

Täyttöluvan myöntäminen henkilöstösuunnittelijan vakinaiseen tehtävään

Khall 17.04.2023 § 108
116/01.01.01.00/2023

Valmistelija hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival

Kunnanhallitus on kokouksessaan 9.12.2019 § 320 päättänyt perustaa vakinainen henkilöstösuunnittelijan tehtävän. Hallinnonuudistuksen myötä henkilöstösuunnittelijan tehtävä sijoittuu hyvinvointipalveluihin, ja henkilöstösuunnittelija toimii hyvinvointijohtajan alaisuudessa. Henkilöstösuunnittelijalla on merkittävä rooli kunnan henkilöstöstrategian kehittämisessä, seurannassa ja toteuttamisessa. Henkilöstösuunnittelija toimii tiiviissä yhteistyössä sekä hyvinvointijohtajan että hallinto- ja talousjohtajan kanssa.

Henkilöstösuunnittelijan keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat mm. palvelusuhde- ja palkkausasioissa ohjeistaminen ja opastaminen, työ- ja virkaehtosopimukseen ym. henkilöstöön ja palkkaukseen sisältyvien asioiden valmistelu ja niiden koordinointiin osallistuminen, työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisen prosessien kehittäminen ja jalkauttaminen, henkilöstö- ja palkkausasioihin liittyvien tiedotteiden, ohjeiden ja raporttien laadinta sekä henkilöstöhallinnon järjestelmien pääkäyttäjäyys, kouluttaminen ja neuvonta. Iin kunnan palkka- ja taloushallinto on ulkoistettu 1.1.2023 alkaen Monetra Oulu Oy:lle, jossa henkilöstösuunnittelija toimii palkkausasioiden yhteyshenkilönä yhdessä toimialojen sihteereiden kanssa.

Henkilöstösuunnittelijan tehtävä on ollut täyttämättä 6.4.2022 alkaen, jolloin tehtävää hoitanut henkilö on irtisanoutunut.

Iin kunnan hallintosäännön 41 §:n mukaan avoimeksi tulleeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttölupa lautakunnalta. Edelleen hallintosäännön 45 §:n mukaan lautakunta ottaa palvelussuhteeseen tulosalueiden esimiehet.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää myöntää hyvinvointijohtajalle täyttöluvan henkilöstösuunnittelijan vakinaiseen tehtävään.

Tehtävään on varattu määrärahat ja se on huomioitu vuoden 2023 talousarviossa.

Päätös Hyväksyttiin.