

Opetuspalveluiden täyttöluvat 1.8.2023 alkaen

Khall 03.04.2023 § 101
7/01.01.01.00/2023

Valmistelija Valmistelija vs. sivistysjohtaja Jari-Jukka Jokela

Opetuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee varata riittävästi resursseja laadukkaan, yksilöllisen ja vaikuttavan opetuksen ja kasvatuksen toteuttamiseen. Vuodelle 2023 hyväksytyssä talousarviossa ja henkilöstösuunnitelmassa on esitetty opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstörakenne, joka perustuu tiedossa oleviin tarpeisiin.

Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluissa on edellisten vuosien aikana täytetty erilaisia tehtäviä myös määräaikaista johtuen lapsi- ja oppilasmäärien, ohjauksen tarpeiden ja palvelukokonaisuuden vaihteluista. Virka- ja työehtosopimuksien sekä hyvän hallinnon mukaisesti tehtäviä pitää täyttää toistaiseksi voimassa olevilla sopimuksilla, ellei määräaikaisiin tehtäviin ole erityistä syytä.

Vs. sivistysjohtaja on koonnut toimialalta ja yksiköistä rekrytointitarpeita. Tarpeiden mukaisesti kevään 2023 aikana täytetään vakinaisia sekä määräaikaista virkoja ja tehtäviä. Suunnittelussa ja rekrytoinneissa huomioidaan palveluverkon muutokset, yksiköiden henkilöstötilanteet, oppilasmäärien kehitys sekä talousarvion henkilöstösuunnitelma.

Vakinaisten virkojen tai toistaiseksi otettujen tehtävien täyttämisen jälkeen opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstössä on edelleen riittävästi myös määräaikaista tehtäviä resurssin tai palveluverkon mahdollisia muutoksia ajatellen. Esitetyt tehtävät ovat välttämättömiä opetuksen ja varhaiskasvatuksen tavoitteiden ja toiminnan kannalta. Rekrytointeja ja niihin tarvittavia täyttölupia käsitellään lisää kuluvan kevään ja kesän aikana tarpeiden mukaisesti.

Esitettyihin tehtäviin on varattu vuoden 2023 talousarviossa määrärahat ja niitä varten on olemassa myös vakanssit. Tehtäviä on toteutettu myös aiempina talousarvio- ja lukuvuosina. Tehtävät sisältyvät vuoden 2023 henkilöstösuunnitelmaan, ja ovat tulleet avoimiksi henkilöiden irtisanouduttua tai määräaikaisuuden päätyttyä. Virka- tai työsuhteeseen julkiseen yli kuusi kuukautta kestävään virkaan tai tehtävään valittavat rekrytoidaan julkisen haun kautta.

lin kunnan hallintosäännössä 6. luku § 41 on sanottu täyttöluvan myöntämisestä: Avoimeksi tulleeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttölupa kunnanhallitukselta. Määräaikaisen tehtävän täyttämiseen haetaan lupa esimieheltä. Kuitenkin mikäli tehtävän kesto on yli 6 kuukautta, täyttölupa haetaan kunnanhallitukselta. Sijaisen palkkaamiseen ei tarvita täyttölupaa.

Hallintosäännön 45§:ssä sanotaan: Toimialajohtajat ottavat lähiesimiehen esittelystä palvelussuhteeseen muun alaisensa henkilöstön. Määräaikaisen virkasuhteisen henkilöstön ottaa palvelussuhteeseen toimialajohtaja tai virkasuhteinen lähiesimies. Määräaikaisen työsuhteisen henkilöstön ottaa palvelukseen lähiesimies.

Vs. sivistysjohtaja esittää täyttölupaa seuraavaan vakinaiseen virkaan 1.8.2023 alkaen:

1 .Luokanopettajan virka (Jakun koulu)

Vs. sivistysjohtaja esittää täyttölupaa seuraavaan määräaikaiseen virkaan:

2. Luokanopettajan määräaikainen virka (Aseman koulu) ajalle 8.8.23-1.6.24 ehdolla, ettei vakinainen viranhaltija palaa hoitamaan virkaansa 1.8.23 alkaen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Vs. sivistysjohtaja esittää, että kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan

1. kohdan 1 vakinaiseen virkaan sivistysjohtajalle
2. kohdan 2 määräaikaisen virkaan Aseman koulun johtajalle

Päätös Hyväksyttiin.