

## Kunnanhallitus

---

**Aika** 27.02.2023 klo 17:00 - 18:40

**Paikka** Iin kunnanvirasto, kokoushuone 4 ja Teams etäyhteys

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 54	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 55	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 56	Katsaus valmisteluasteen asioihin	5
§ 57	Controllerin raportointi 1.7. - 31.12.2022	6
§ 58	Hallinnonuudistus ja hallinnonuudistusta koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen	7
§ 59	Eroanomus hyvinvointilautakunnan varajäsenyydestä, Jesse Alanikula	13
§ 60	Eroanomus opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan jäsenyydestä sekä puheenjohtajan tehtävästä, Minna Paakkola	14
§ 61	Koulutuskuntayhtymä OSAO:n 20.3.2023 yhtymäkokousedustajan valinta	15
§ 62	Työsuojelutoimikunnan nimeäminen toimikaudelle 2022-2025	16
§ 63	Kunnanhallituksen lausunto valtion väyläverkon investointiohjelmasta vuosille 2024-2031	18
§ 64	Työllisyystilasto	20
§ 65	Viranhaltijapäätökset	21
§ 66	Ilmoitusasiat	22

---

## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pakonen Ilkka	17:00 - 18:40	Khall pj	
	Liedes Teijo	17:00 - 18:40	Khall 1. varapj	
	Kaisto Hannu	17:00 - 18:40	Khall 2. varapj	
	Haapaniemi Heli-Hannele	17:00 - 18:40	Jäsen	
	Hyvönen Petri	17:00 - 18:40	Jäsen	
	Kehus Reijo	17:00 - 18:40	Jäsen	
	Laurila Inka	17:00 - 18:40	Jäsen	
	Tapio Helka	17:00 - 18:40	Jäsen	
	Tervonen Petri	17:00 - 18:40	Jäsen	
	Tiira Leena	17:00 - 18:40	Jäsen	
	Valaja Sanna	17:00 - 18:40	Jäsen	
Muu	Tuomela Johannes	17:00 - 18:40	Kvalt pj	
	Hast Mika	17:00 - 18:40	Kvalt 1. varapj	
	Koskela Pekka	17:00 - 18:40	Kvalt 2. varapj	
	Kurttila Jussi	17:00 - 18:40	Kvalt 3. varapj	
	Manninen Marjukka	17:00 - 18:40	Kunnanjohtaja	
	Kolehmainen Virpi	17:00 - 18:40	Hallinto- ja talousjohtaja/ptkpitäjä	
	Rankka Eelis	17:08 - 17:24	Yhdyskuntajohtaja	

---

## Allekirjoitukset

Ilkka Pakonen  
Puheenjohtaja

Virpi Kolehmainen  
Pöytäkirjanpitäjä

Teijo Liedes  
Puheenjohtaja, § 60

---

## Käsitellyt asiat

54 - 66

---

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

lissä 2.3.2023

Leena Tiira  
pöytäkirjantarkastaja

Sanna Valaja  
pöytäkirjantarkastaja

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito [www.ii.fi](http://www.ii.fi) 03.03.2023

Virpi Kolehmainen  
Pöytäkirjanpitäjä

Ptk tark.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	4	3
-----------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 54	27.02.2023
----------------	------	------------

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Khall 27.02.2023 § 54

Päätösesitys Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	4	4
-----------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 55	27.02.2023
----------------	------	------------

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Khall 27.02.2023 § 55

Päätösesitys Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Leena Tiiro ja Sanna Valaja, varalle Teijo Liedes ja Hannu Kaisto.

## Katsaus valmisteluasteen asioihin

Khall 27.02.2023 § 56

Kunnanjohtaja informoi kunnanhallitusta valmistelussa olevista sekä muistakin kuntaan ja kunnan toimintaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästä valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kuullaan tilannekatsaus ja merkitään tiedoksi.

Päätös Ennen esityslistalla olevien asioiden käsittelyä kunnanhallitus kuuli yhteenvedon seuraavasta valmisteluasteen asiasta:  
- EAKR-toimintalinja 3, Saavutettavampi Suomi, hankehakemus/Pentinkangas: yhdyskuntajohtaja Eelis Rankka (klo 17.08 - 17.24)

Muut valmisteluvaiheen asiat:

- urheilijan palkitseminen
- ke 29.3. "Kasvun portaat" valtuuston seminaari

Ilkka Pakonen poistui esteellisenä § 60 ajaksi (klo 18.19 - 18.21). Tämän pykälän ajan puheenjohtajana toimi Teijo Liedes.

Merkittiin valmisteluvaiheen asiat tiedoksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	4	6
-----------	------------	---	---

Kunnanhallitus	§ 57	27.02.2023
----------------	------	------------

### Controllerin raportointi 1.7. - 31.12.2022

Khall 27.02.2023 § 57  
1393/02.02.00/2021

Valmistelija            controller Helena Sipola

Controllerin raportti ajalta 1.7.-31.12.2022.

Raportti oheismateriaalina.

Esittelijä              Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys          Kunnanhallituksen merkitsee controllerin raportin tiedoksi.

Päätös                  Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus	§ 195	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 75	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 244	19.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 83	26.09.2022
Kunnanhallitus	§ 256	03.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 28	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 58	27.02.2023

## Hallinnonuudistus ja hallinnonuudistusta koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Khall 13.06.2022 § 195

Valmistelijä kunnanjohtaja Marjukka Manninen

Valtuusto on päättänyt käynnistää hallinnon uudistuksen jo vuonna 2021.

Talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2023-2024 asiakirjan yleisessä osassa luvussa 1.1. *lin kunnan organisaatio todetaan:*

“Käynnistetään vuoden 2022 alkupuolella hallinto- ja rakenneuudistus, jonka tavoitteena on tasapainottaa taloutta ja sopeuttaa palvelurakennetta ja -verkkoa vastaamaan nykyistä ja tulevaa tarvetta. Palveluverkkoa tarkastellaan kaikilla toimialoilla.”

Organisaatio on muodostunut ja muotoutunut erinäisten vaiheiden jälkeen ja se kaipaa selkeytystä. Muutostarvetta lisää 1.1.2023 tapahtuva hyvinvointialueen aloittaminen, Oulunkaaren kuntayhtymän purkaminen sekä kuntapalvelutoimiston lakkaaminen. Kunnan toiminnot ja niiden painopisteet ovat isossa muutoksessa ja myös organisaation on vastattava kunnan uutta roolia ja toimintaa sekä tehdyn strategian ja sen painopisteiden toteuttamista.

Selkeämpi organisaatio helpottaa myös toimintojen yhtenäistämistä, yhteistyötä, roolien muodostumista sekä johtamista ja tarkkaa taloudenpitoa. Esitetyn kaltainen organisaation terästää myös johtoryhmätyöskentelyä.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu 10.6.2022.

Oheismateriaalina linjaus hallinnonuudistukseen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää ja antaa edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi, että hallintoa uudistetaan ja organisaatiota rakennetaan suunnitellun linjauksen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin ja annetaan edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle, että hallintoa uudistetaan ja organisaatiota rakennetaan suunnitellun linjauksen mukaisesti.

Kvalt 20.06.2022 § 75

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Khall 19.09.2022 § 244

Kunnanhallitus	§ 195	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 75	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 244	19.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 83	26.09.2022
Kunnanhallitus	§ 256	03.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 28	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 58	27.02.2023

Valmistelija kunnanjohtaja Marjukka Manninen

Vuoden 2023 talousarvion valmistelua varten kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle tuodaan hallinnonuudistus toimiala- ja tulosaluetasolla sekä näiden tasojen vastuullisten nimikkeiden osalta hyväksyttäväksi.

Hallinnonuudistus ja sen toteuttaminen sisältyy vuoden 2023 talousarvion laatimisprosessiin ja -aikatauluun.

Hallinnonuudistus on esitelty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 10.6.2022.

Kunnanhallituksen 13.6.2022 hyväksymä ja kunnanvaltuustolle 20.6.2022 tiedoksi annettu hallinnonuudistus sisälsi muutoksia toimialojen nimiin sekä osin toimialojen rakenteeseen ja palveluihin. Hallinnonuudistuksen valmistelua on jatkettu johtoryhmän talousarvioseminaarissa 7.9. Alla esitetty organisaation rakenne on sama kuin kunnanhallituksen 13.6.2022 hyväksymä hallintouudistuksen rakenne:

- Keskushallinto, elinvoima ja hallintopalvelut -toimiala muutetaan Hallinto- ja talouspalvelut sekä Elinvoima- ja yrityspalvelut -toimialoiksi.
  - o Hallinto- ja talouspalvelut -toimiala sisältää talous- ja (tieto)hallintopalvelut. Toimialasta vastaa hallinto- ja talousjohtaja.
  - o Elinvoima- ja yrityspalvelut -toimiala sisältää yritysneuvonta- ja hankepalvelut, kumppanuusyhteistyön, maankäytön suunnittelun pl asuntotonttien vuokra- ja metsän myyntitulot, tytäryhtiöt Micropolis Oy:n ja lilaakso Oy:n sekä viestintä- ja markkinointipalvelut (koko konserni). Toimialasta vastaa elinvoimajohtaja.
- Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut muutetaan Kasvatus- ja koulutuspalvelut -toimialaksi, joka sisältää opetuksen ja varhaiskasvatuksen. Toimialasta vastaa kasvatus- ja koulutusjohtaja, jonka alaisuudessa toimivat opetus - tulosalueen rehtorit sekä koulunjohtajat ja varhaiskasvatus-tulosalueen varhaiskasvatusjohtaja.
- Tekniset- ja käyttäjäpalvelut muutetaan Yhdyskuntapalvelut -toimialaksi, joka sisältää kiinteistöt ja rakennuttamisen, infra- ja ympäristöpalvelut sekä liikenne (ml. satamat, liikuntapaikkojen hoito ja ympäristöhankkeet), viranomaispalvelut ml rakennustarkastus ja ympäristöterveydenhuollon ohjaus, ateria- ja puhtauspalvelut sekä hankinnat ja vesiliikelaituksen. Toimialasta vastaa yhdyskuntajohtaja.
- li-instituutti muutetaan Hyvinvointipalvelut -toimialaksi, joka sisältää henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin, hyvinvoinnin ja yhdyspinnat, vapaa-aikapalvelut, kirjasto- ja kulttuuritoimen, kansalaisopiston, taidekoulun sekä työllistämisen. Toimialasta vastaa hyvinvointijohtaja.

Hallinnonuudistuksen aikatauluksi esitetään:

- Hallinnonuudistus valmistellaan kunnanhallituksen hyväksymän 13.6.2022 sisällön mukaisena toimialojen sekä niiden tulosalueiden ja -yksiköiden osalta syys-marraskuun aikana vuoden 2023 talousarvion käsittelyaikataulun mukaisesti.
- Hallinnonuudistus viedään yhteistyötoimikuntaan lokakuun aikana
- Hallinnonuudistuksen vaatimat mahdolliset nimikkeiden muuttamiset viedään henkilöstöjaostoon lokakuun aikana



Kunnanhallitus	§ 195	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 75	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 244	19.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 83	26.09.2022
Kunnanhallitus	§ 256	03.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 28	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 58	27.02.2023

- Virkojen perustaminen / aukijulistaminen tuodaan kunnanhallitukseen 3.10./17.10.
- Toimialojen talousarviot huomioiden hallinnonuudistus käsitellään toimialojen lautakuntien talousseminaareissa sekä hyväksytään toimialojen lautakunnissa vuoden 2023 talousarvion käsittelyaikataulun mukaisesti.
- Tarvittavat muutokset hallintosääntöön valmistellaan ja tuodaan valtuustolle hyväksyttäväksi syksyn 2022 aikana siten, että muutokset ovat voimassa 1.1.2023 alkaen. Muutokset huomioidaan vuoden 2023 talousarviota laadittaessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. hyväksyy esitetyn hallinnonuudistuksen ja sen aikataulun
2. hyväksyy, että hallinnonuudistus tulee voimaan 1.1.2023

Päätös Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä: li-instituutti -kohtaan lisättiin vapaa-aikapalvelut.

Kvalt 26.09.2022 § 83

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti hallinnonuudistuksen mukaisen organisaation ylimmästä, johtoryhmä -tasosta.

Khall 03.10.2022 § 256

Valmistelija kunnanjohtaja Marjukka Manninen

Vuoden 2023 alusta tapahtuvan hyvinvointialueen aloittamisen, Oulunkaaren kuntayhtymän purkamisen, kuntapalvelutoimiston lakkaamisen ja sen tuottamien tukipalvelujen in-house -yhtiöille siirtymisen ja hallinnonuudistuksen myötä organisaation on vastattava kunnan uutta roolia ja toimintaa sekä laaditun strategian ja sen lupauksien toteuttamista. Selkeämpi organisaatio helpottaa toimintojen yhtenäistämistä, yhteistyötä, roolien muodostumista sekä johtamista ja tarkkaa taloudenpitoa. Esitetyn kaltainen organisaation tehostaa myös johtoryhmätyöskentelyä.

Yhteistoimintalain 16 pykälässä on määritelty ne asiat, jotka kuuluvat muutosneuvotteluelvoitteen piiriin. Neuvotteluiden piiriin kuuluvat työnantajan harkitsemat, työnjohtovalan piiriin kuuluvat yhden tai useamman työntekijän

Kunnanhallitus	§ 195	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 75	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 244	19.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 83	26.09.2022
Kunnanhallitus	§ 256	03.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 28	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 58	27.02.2023

asemaan vaikuttavat olennaiset muutokset työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä, työtilojen järjestelyissä tai säännöllisen työajan järjestelyissä, jotka johtuvat työn organisointiin tai järjestelyihin tehtävistä muutoksista; Työn organisoimista koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä.

Kunnanvaltuusto päätti (26.9.2022) hallinnonuudistuksen mukaisen organisaation ylimmästä, johtoryhmä -tasosta. Hallinnonuudistuksen toteuttamiseksi ja täytäntöönpanemiseksi toimialoilla sekä niiden alaisilla tulosalue- ja tulosityksikkötasoilla tullaan tarkastelemaan muutosneuvottelujen aikana mm. työn ja tehtävien organisoitumista sekä toimenkuvien ja tehtävien sisältöjä. Samalla on mahdollista tarkastella henkilöstöresursseja sekä organisaatiotasojen ja -yksiköiden välistä yhteistyötä. Lisäksi muutosneuvottelujen aikana varmistetaan, että kaikilla työntekijöillä/viranhaltijoilla on jatkossakin tehtäväkuva, joka vastaa omaa osaamista. Em. asioiden osalta kunnassa käydään yt-lain 16 §:n mukaiset muutosneuvottelut.

Muutosneuvottelujen aikana tehdään ratkaisuja ja päätöksiä sitä mukaan, kun valmistelu etenee. Henkilöstöä tullaan kuulemaan muutosneuvottelujen aikana. Hallinnonuudistuksesta ym. em. johtuvat muutosneuvottelut eivät tähtää irtisanomisiin. Muutosneuvottelujen piirissä olevan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia. Lisäksi tarkastellaan olemassa olevien työsuhteiden/virkojen tarpeellisuutta ja tarvittaessa tehtäviä voidaan tulla lakkauttamaan tai muuttamaan oleellisesti sisällöltään vastaamaan tämän hetken ja tulevaisuuden tarpeita.

Tämä muutosneuvottelut kestää vuoden 2022 loppuun saakka. Muutosneuvottelut koskevat koko henkilöstöä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää käynnistää hallinnonuudistuksen edellyttämät muutosneuvottelut esittelyn mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.

Yhtymä 07.10.2022 § 28

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunnanvaltuusto on päättänyt 26.9.2022 hallinnonuudistuksen mukaisen organisaation ylimmästä, johtoryhmä -tasosta. Hallinnonuudistukseen sisältyvän organisaation muiden tasojen organisoitumista ja valmistelua varten kunnanhallitus on käynnistänyt (3.10.2022) hallinnonuudistuksen edellyttämät muutosneuvottelut. Muutosneuvotteluilla haetaan hallinnonuudistusta tukevia ratkaisuja mm. työn, tehtävien ja palvelujen organisoitumiseen sekä toimenkuvien ja tehtävien sisältöihin.

Kunnanhallitus	§ 195	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 75	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 244	19.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 83	26.09.2022
Kunnanhallitus	§ 256	03.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 28	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 58	27.02.2023

Hallinnonuudistusta on käsitelty ja käsitellään toimialojen lautakuntien talousseminaareissa (mm. 21.9. li-instituutti -ltk sekä 29.9. opetus- ja varhaiskasvatusltk) sekä johtoryhmän kokouksissa. Keskustelua jatketaan mm. valtuuston talousseminaarissa sekä valmistelua vastuutuksien mukaisesti.

Muutosneuvottelujen etenemisestä tiedotetaan koko kunnan sekä esihenkilöiden taholta. Hallinnonuudistuksen valmistelu ja täytäntöönpano noudattaa talousarvion laatimisen aikataulua. Muutoksien tulee olla voimassa 1.1.2023 alkaen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Käydään läpi tilanne ja jatketaan valmistelua.

Päätös Kuultiin tilannekatsaus.

Valmistelua jatketaan hallinnonuudistuksen päätetyn aikataulun mukaisesti.

Khall 27.02.2023 § 58  
184/00.01.03.00/2022

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunnanvaltuusto on päättänyt 26.9.2022 hallinnonuudistuksen mukaisen organisaation ylimmästä, johtoryhmä -tasosta. Hallinnonuudistukseen sisältyvän organisaation muiden tasojen organisoitumista ja valmistelua varten kunnanhallitus käynnisti (3.10.2022) hallintouudistuksen edellyttämät yt-neuvottelut. Samalla kunnanhallitus pyysi toimialoilta esityksiä johtoryhmätason alapuolisen organisaation muodostamiseksi ja johtamisjärjestelyjen toteuttamiseksi.

Toimialat ovat käsitelleet hallinnonuudistusta ja sen organisointia syksyn lautakunnan kokouksissa ja seminaareissa osana vuoden 2023 talousarvion valmistelua. Talousarvioon on sisällytetty hallinnonuudistuksesta johtuvat muutokset toimiala- ja tulosaluetasolle sekä näiden tasojen vastuullisten nimikkeiden osalta. Hallinnonuudistus ja sen toteuttaminen on sisällytetty vuoden 2023 talousarvion laatimisprosessiin ja -aikatauluun. Tarvittavat muutokset hallintosääntöön on hyväksytty kunnanvaltuuston kokouksessa 12.12.2022 (106 §).

Lokakuussa käynnistynyt yhteistoimintamenettely koski koko kunnan henkilöstöä. Hallinnonuudistuksesta johtuneet muutokset toimiala- ja tulosaluerakenteissa sekä näiden tasojen vastuullista henkilöstöä on kuultu yhteistoimintamenettelyn aikana. Neuvotteluista ja kuulemisista on laadittu pöytäkirjat.

Kunnanhallitus	§ 195	13.06.2022
Kunnanvaltuusto	§ 75	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 244	19.09.2022
Kunnanvaltuusto	§ 83	26.09.2022
Kunnanhallitus	§ 256	03.10.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 28	07.10.2022
Kunnanhallitus	§ 58	27.02.2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää, että Iin kunnan hallintouudistusta koskeneet yhteistoimintaneuvottelut, jotka käynnistettiin 3.10.2022, ovat päättyneet.

Päätös Hyväksyttiin.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	4	13
-----------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 59	27.02.2023
----------------	------	------------

## Eroanomus hyvinvointilautakunnan varajäsenyydestä, Jesse Alanikula

Khall 27.02.2023 § 59  
70/00.00.01.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Jesse Alanikula on lähettänyt 8.2.2023 seuraavan sähköpostiviestin:

” Anon eroa hyvinvointilautakunnan varajäsenyydestä paikkakunnalta muuton vuoksi.”

Kuntalain (410/2015) 70 § 3 mom mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetuille ja varavaltuutetuille.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- 1) se myöntää Jesse Alanikulalle eron hyvinvointilautakunnan varajäsenyydestä
- 2) se valitsee valitsee jäsenen hyvinvointilautakuntaan.

Päätös Hyväksyttiin.

**Eroanomus opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan jäsenyydestä sekä puheenjohtajan tehtävästä, Minna Paakkola**

Khall 27.02.2023 § 60  
77/00.00.01.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Minna Paakkola on lähettänyt 19.2.2023 seuraavan sähköpostiviestin:

"Anon eroa opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan jäsenyydestä sekä puheenjohtajan tehtävästä henkilökohtaisista syistä".

Kuntalain (410/2015) 70 § 3 mom mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetuille ja varavaltuutetuille.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- 1) se myöntää Minna Paakkolalle eron opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan jäsenyydestä sekä puheenjohtajan tehtävästä
- 2) se valitsee jäsenen opetus- ja varhaiskasvatuslautakuntaan
- 3) se valitsee puheenjohtajan opetus- ja varhaiskasvatuslautakuntaan.

Päätös Ilkka Pakonen poistui esteellisenä tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajana toimi Teijo Liedes.

Hyväksyttiin.

## Koulutuskuntayhtymä OSAO:n 20.3.2023 yhtymäkokousedustajan valinta

Khall 27.02.2023 § 61  
71/00.00.01.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kuntalain (410/2015) 60 §:n mukaan: "Jos kuntayhtymän päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous, kokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa. Yhtymä- kokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin."

Yhtymäkokouksen kutsuu koolle yhtymäkokouksen puheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on toimitettava jäsenkunnille vähintään viisi päivää ennen kokousta. Yhtymäkokouksen kokousmenettelystä määrätään hallintosäännössä.

Yhtymäkokouksen puheenjohtaja kutsuu yhtymäkokouksen koolle 20.3.2023.

Yhtymäkokouksessa 20.3.2023 käsiteltäviä asioita ovat mm:

- Talousarvion muutos vuodelle 2023
- Asunto-osakeyhtiöiden perustaminen
- Eron myöntäminen yhtymähallituksen jäsenelle ja uuden jäsenen valitseminen jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Kunnanhallitus nimesi Oulun seudun koulutuskuntayhtymän yhtymäkokoukseen 28.11.2022 edustajiksi Aila Paason ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Teijo Liedeksen sekä Helka Tapion ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Jaakko Höyhtyän.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus nimeää edustajat ja varaedustajat Oulun seudun koulutuskuntayhtymän yhtymäkokoukseen 20.3.2023.

Päätös Kunnanhallitus nimesi Oulun seudun koulutuskuntayhtymän yhtymäkokoukseen 20.3.2023 edustajiksi Aila Paason ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Teijo Liedeksen sekä Helka Tapion ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Jaakko Höyhtyän.

Kunnanhallitus	§ 46	13.02.2023
Kunnanhallitus	§ 62	27.02.2023

## Työsuojelutoimikunnan nimeäminen toimikaudelle 2022-2025

Khall 13.02.2023 § 46

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Työsuojelun yhteistoiminnasta säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 23 § 1 ja 2 mom tarkoittamassa yhteistoimintasopimuksessa. Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn.

Työsuojelulain 23 § 1 ja 2 mom tarkoittaman yhteistoimintasopimuksen mukaisena yhteistoimintaelimenä Iin kunnassa on vuodesta 2010 lähtien toiminut yhdistetty yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunta. Kunnanhallitus on kokouksessaan 11.09.2017 § 280 päättänyt eriyttää työsuojelutoimikunnan ja yt-toimikunnan kuultuaan sitä ennen henkilöstöä.

Työsuojeluelimen kokoonpanoksi on päätetty kahdeksan (8) jäsentä, joista 1/4 työnantajan edustajia, 1/4 toimihenkilöiden edustajia ja 1/2 työntekijöiden edustajia. Työnantajan edustajiksi työsuojelutoimikuntaan tulee nimetä työsuojelupäällikkö. Lisäksi tulee nimetä yksi muu työnantajan edustaja. Henkilöstön edustajat tulee nimetä työsuojeluvaltuutettujen keskuudesta siten, että työntekijöitä edustavat varsinaiset työsuojeluvaltuutetut (2 kpl) ja 1. varatyösuojeluvaltuutetut (2 kpl). Toimihenkilöitä edustaa varsinainen työsuojeluvaltuutettu ja 1. varatyösuojeluvaltuutettu.

Työsuojeluvaltuutettujen vaali on järjestetty 25.11.2021.

Työsuojeluvaltuutetut toimikaudella 2022 - 2026 ovat:

Opetus- ja varhaiskasvatus

- työsuojeluvaltuutettu Henna-Riikka Ylitalo

Ateria- ja tilapalveluliikelaitos, hallinto- ja työllistämispalvelut, li-instituutti -liikelaitos, tekniset palvelut ja Iin Vesiliikelaitos

- työsuojeluvaltuutettu: Sari Ahonen

Toimihenkilöt (esimiehet)

- Työsuojeluvaltuutettu: Minna Halonen

- 1. varatyösuojeluvaltuutettu: Markku Varanka

Työsuojelupäällikkö Janne Puolitaival, Marianne Ylisuvanto 1.2.2023 alk.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus nimeää jäseniksi työsuojelutoimikuntaan

1) työnantajan edustajina työsuojelupäällikön ja hyvinvointijohtajan,

2) työntekijöiden edustajana työsuojeluvaltuutetut

sekä



Kunnanhallitus	§ 46	13.02.2023
Kunnanhallitus	§ 62	27.02.2023

3) toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu ja 1. varatyösuojeluvaltuutettu.

Päätös Hyväksyttiin.

Khall 27.02.2023 § 62  
67/00.00.01.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Meneillään olevan työsuojelutoimikunnan toimikausi on 2022-2025.

Työsuojeluvaltuutetut toimikaudella 2022 - 2025 ovat:

Opetus- ja varhaiskasvatus

- työsuojeluvaltuutettu Henna-Riikka Ylitalo

Ateria- ja tilapalveluliikelaitos, hallinto- ja työllistämispalvelut, li-instituutti -  
liikelaitos, tekniset palvelut ja lin Vesiliikelaitos

- työsuojeluvaltuutettu: Sari Ahonen

Toimihenkilöt (esimiehet)

- Työsuojeluvaltuutettu: Minna Halonen

- 1. varatyösuojeluvaltuutettu: Markku Varanka

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

## Kunnanhallituksen lausunto valtion väyläverkon investointiohjelmasta vuosille 2024-2031

Khall 27.02.2023 § 63  
49/00.04.00/2023

Valmistelija yhdyskuntajohtaja Eelis Rankka

Väylävirasto pyytää lausuntoja luonnoksesta valtion väyläverkon investointiohjelmaksi vuosille 2024-2031.

Väylävirasto laatii vuosittain valtion väyläverkon 8-vuotisen investointiohjelman osana valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman, Liikenne 12 – suunnitelman, toimeenpanoa.

Investointiohjelmassa esitetään lähivuosien tärkeimmät liikenneinfranhankkeet, jonka talouskehyksen määrittelee Liikenne12-suunnitelma. Vuosia 2024-2031 koskeva investointiohjelma on Väyläviraston tietoon perustuva ehdotus uusien rata-, maantie- ja vesiväylähankkeiden toteuttamisesta ja niiden vaikutuksista. Väyläverkon investointiohjelma sisältää kehittämishankkeita, isoja peruskorjaushankkeita ja hankekokonaisuuksia sekä pienempiä parantamishankkeita.

Väylävirasto pyytää avoimella lausuntopyynnöllä vuosittain päivitettävästä investointiohjelmasta lausuntoja, joiden kautta tulee esille sidosryhmien tietoa ja näkökulmia investointiohjelmaan liittyen. Pyydämme tarkastelemaan investointiohjelman luonnosta seuraavassa esitettyjen kysymysten kautta.

Väylävirasto pyytää jatkotyön pohjaksi lausuntoja erityisesti seuraavista asioista:

Onko mielestänne investointiohjelmassa kokonaisuutena onnistuttu vastaamaan sille asetettuihin tavoitteisiin ja muuttuneeseen toimintaympäristöön?

Ovatko investointiohjelman perustelut vaikutusten kautta tasapuoliset ja selkeät?

Miten muuttaisitte investointiohjelmaa Liikenne 12 mukaisen liikennemuotokohtaisen talouskehyksen puitteissa ja miten perustelette muutosten paremmat vaikutukset?

Miten kehittäisitte investointiohjelman laatimisen prosessia, sen päivittämistä ja seurantaa?

Minkä investointiohjelman ulkopuolisten kohteiden suunnittelua tulisi vaikuttavuuden perusteella edistää lähivuosina investointiohjelman tulevia päivityskierroksia varten?

Miten muuten haluatte kommentoida investointiohjelmaa?

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Oulun seudun kunnat ovat jättäneet investointiohjelmasta oheisen yhteisen lausunnon. Iin kunta täydentää lausuntoa omasta näkökulmastaan liitteen mukaisesti.

<b>IIN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
------------------	-------------------	----------	-----------

Kunnanhallitus	§ 63	27.02.2023
----------------	------	------------

Päätös                      Hyväksyttiin.

## Työllisyystilasto

Khall 27.02.2023 § 64

### Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus/työllisyyskatsaus

li	marraskuu 2022	joulukuu 2022	tammikuu 2023
työvoima	4186	4186	4186
työttömyysaste, %	9,8	11,7	11,8
työnhakijat yhteensä	411	490	494
- miehet	271	319	329
- naiset	140	171	165
alle 20-vuotiaat	15	20	16
alle 25-vuotiaat	39	54	55
yli 50-vuotiaat	188	204	206
yli vuoden työttömänä	125	126	124
vajaakuntoiset	58	65	69
avoimet työpaikat	41	58	50

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	4	21
-----------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 65	27.02.2023
----------------	------	------------

## Viranhaltijapäätökset

Khall 27.02.2023 § 65

Hallinto- ja talousjohtaja

§ 18, 14.02.2023, Luottamusmieskoulutukseen osallistuminen /Jyty ry  
pääluottamusmies Riitta Ränä. Hyväksyn esitetyn mukaisena.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus ei siirrä käsiteltäväkseen ja merkitsee tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	4	22
-----------	------------	---	----

Kunnanhallitus	§ 66	27.02.2023
----------------	------	------------

## Ilmoitusasiat

Khall 27.02.2023 § 66

Päätös Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston johtoryhmän jäsenistä 2023-2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 54, § 58, § 61

Yllä oleviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen, päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

### Oikaisuvaatimusviranomainen

#### **Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään**

Iin kunta, kunnanhallitus, Jokisuuntie 2

PL 24, 91101 Ii, [kirjaamo@ii.fi](mailto:kirjaamo@ii.fi), avoinna arkisin klo 8.00 -15.30

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Iin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

**Tiedoksisaanti** *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Iin kunnan kirjaamosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 55, § 56, § 57, § 59, § 60, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa tai toimielimen sisäisen toiminnan järjestämistä (Kuntal 136 §)

Vahingonkorvausasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi vaatimusta, joka koskee vahingonkorvauksen perustetta tai määrää. Toimivaltainen yleinen tuomioistuin (kärjäoikeus) käsittelee vahingonkorvausvaatimuksia koskevat riita-asiat.

Työsopimusasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusta, joka koskee päätöksen työsopimuslain vastaisuutta. Yleinen tuomioistuin (kärjäoikeus) käsittelee työsopimuslain tulkintaa koskevat riita-asiat.