

Työsuhdepolkupyöräetu

Khall 19.09.2022 § 246

Valmistelija talousasiantuntija Anne Sipola

Henkilöstön aloitteesta lin kunnassa on selvitetty polkupyöräedun käyttöönottoa ja henkilöstön kiinnostusta etua kohtaan. Työsuhdepyöräedun mahdollista käyttöönottoa on käsitelty 19.4.2022 yt-toimikunnassa. Pyöräilyä edistämällä voidaan vaikuttaa henkilöstön liikkumisen lisääntymiseen ja sen myötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen. Työsuhdepolkupyöräetu on työnantajalle sekä työntekijälle konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin ja Hinku-kunnan tavoitteisiin.

Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työsuhdepolkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön ja sillä voi ajella työmatkojen lisäksi myös vapaa-ajalla.

Työnantajan työntekijälleen antama enintään 1 200 euroa/vuosi arvoinen polkupyöräetu on verovapaata tuloa. Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasingsopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla. Työnantaja voi pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjota sen palkan päälle tulevana etuna. Etu koskee myös sähköavusteisia (max 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.

Verohallinnon päätöksen mukaan työnantajan leasingsopimuksella hankkimasta polkupyörästä muodostuvan edun raha-arvo kuukaudessa on leasingmaksun sekä työnantajan erikseen maksamien käyttökustannusten euromäärä kuukaudessa vähennettynä leasingyhtiölle maksettujen toimisto- ja käsittelykulujen euromäärällä. Polkupyörään kiinteästi kuuluvat, erikseen hankitut lisävarusteet kuten ajovalot, lukitus ja nastarenkaat sekä pyöräilykypärä otetaan huomioon polkupyöräedun arvoa laskettaessa lisäämällä lisävarusteiden arvo hankintahintaan. Tyypillinen leasing-sopimuskausi on 12–48 kuukautta. Leasing-kauden päättyessä pyörä on lunastettava edunsaajan toimesta.

Kun työsuhdepyöräetu annetaan osana kokonaispalkkaa, tulee siitä maksaa eläkemaksut. Eli edunsaajan rahapalkka ja verotettava tulo pienenevät leasingmaksun verran, mutta työnantaja maksaa sivukulut myös työsuhde-edusta. Työnantajalle ei tule välittömiä kustannuksia eikä säästöjä polkupyöräedun antamisesta.

lin kunnalla on voimassa oleva leasingpalvelusopimus, jonka kautta polkupyöräedun rahoitus voidaan järjestää. Monetra on kilpailuttanut kuntien puolesta työsuhdepolkupyörien hankinnat. lin kunta on ilmoittanut kiinnostuksen (optio, ei sitouduttu) sopimuskaudelle 1.7.2022-30.6.2025. Sopimus sisältää mahdollisuuden kahden optiovuoden käyttöön. Optioiden käytöstä tehdään erillinen päätös. Sopimuksen mukaan työntekijät voivat itse valita, minkä polkupyörämallin ja mistä sopimustoimittajan myymälästä pyörän hankkivat.

Koska kunta on sopimusosapuoli leasingpalveluna hankittavissa pyörissä, tulee työsuhde-edun käyttöön määritellä selkeät ehdot. Lähtökohtia ovat esimerkiksi:

- Pyörän hankintakustannus vähennetään täysimääräisesti edunsaajan rahapalkasta.
- Edun arvo on voi olla korkeintaan 100 €/kk ja se on verovapaa edunsaajalle

- Edunsaajan palvelussuhteen tulee olla voimassa suunnitellun leasingsopimuskauden ajan.
- Mikäli palvelussuhde päättyy kesken sopimuskauden, tulee edunsaajan lunastaa polkupyörä jäännösarvosta.
- Mikäli edunsaaja jää pidemmälle palkattomalle virka-/työvapaalle, tulee hänen maksaa leasingkustannukset täysimääräisesti.
- Leasing-sopimuskauden loputtua työntekijä lunastaa polkupyörän jäännösarvosta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää:

1. Ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun ja tarjota henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta).
2. Hallintopalvelut valtuutetaan laatimaan tarkemmat ohjeet ja periaatteet edun käyttöön.

Päätös Hyväksyttiin.

Yhttmk 05.05.2023 § 13

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunnanhallitus on päättänyt työsuhdepyörän käyttöönotosta 19.9.2022 § 246. Työsuhdepyöräedun mahdollista käyttöönottoa on käsitelty yt-toimikunnassa. 19.4.2022 §13, 16.5.2022 §18, 10.6.2022 §22, 7.10.2022 §30. Lisäksi henkilöstöä kuultiin työsuhdepolkupyörä kyselyllä kesäkuussa 2022.

Työsuhdepyöräedusta on ohjeistettu koko lin kunnan henkilöstöä sähköpostitse 15.3.2023.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys Merkittiin tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi ja annetaan edelleen tiedoksi henkilöstöjaostolle.

Henjaost 25.05.2023 § 28
236/01.04.04.00/2022

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.