

## Omailmoitussairauspoissaolon keston lyhentäminen kolmeen kalenterivuorokauteen

Henjaost 25.05.2023 § 27  
114/01.00.00/2023

Valmistelija	hyvinvointijohtaja Janne Puolitaival ja hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen
	<p>Kunta-alalla sairauspoissaoloja oli vuonna 2021 yht. 16,7 päivää henkilötyövuotta kohden. Iin kunnassa sairauspoissaoloja vuonna 2021 oli 21 päivää henkilötyövuotta kohden. Vuonna 2022 sama luku oli jo 26,5 päivää. Sairauspoissaolojen kovaa nousua on tapahtunut parin viime vuoden aikana. Erityisesti mielenterveys- sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksien määrä on noussut, sekä lisäksi vuonna 2022 koronan aiheuttamat tartuntatauti määrät. Huomion arvoista on, että vuonna 2021 kunnassa kirjattiin vain 75 sairauspoissaolo päivää koronan vuoksi, kun taas vuonna 2022 luku oli jo yli tuhat poissaolo päivää.</p> <p>THL on päivittänyt koronaan sairastuneen toimintaohjeen. Tartuntapäivärahan myöntämistä koskevat väliaikaiset muutokset päättyivät vuoden 2022 loppuun. Keskeisin viesti on se, että covid-19 on yksi virus muiden joukossa. Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 29.5.2019 päättänyt, että omailmoitussairauspoissaolon maksimiaika on 1.8.2019 lähtien viisi kalenterivuorokautta. Korona-aikana omapoissaoloilmoitus nostettiin viidestä päivästä seitsemään päivään.</p> <p>Painotuksen muuttamiseksi jälleen ennaltaehkäisevään työhön on keskusteltu sekä luottamuselimissä että yhteistoiminnassa päälouottamusmiesten kanssa omailmoitusajan lyhentämisestä kolmeen kalenterivuorokauteen. Ratkaisu lisäksi esimiehen vastuuta sairauspoissaolojen valvonnassa, mikä edellyttää ohjeistusta ja koulutusta mm. siitä, että omailmoitusoikeus voidaan perua, mikäli on epäily, että työntekijä käyttää oikeutta perusteettomasti.</p> <p>On tärkeää, että työnantaja pääsisi pureutumaan lisääntyneiden sairauspoissaolojen juurisyihin. Omailmoituksella sairastettaessa tarkkaa syytä ei kirjata ts. diagnoosi sairauden syystä jää uupumaan (omailmoituksella voi olla poissa flunssan, vatsataudin tms. epidemialuonteisen sairauden ja vaikeahoitoisin diagnosoidun migreenin vuoksi). Omailmoituksen lyhentäminen palvelee myös sitä, että työterveydessä voidaan paremmin seurata sairauslomien syitä ja tarvittaessa työterveys yhdessä työnantajan kanssa voi tehdä ennakoivia toimia.</p> <p>Omailmoituspoissaolon pituus on mainittu henkilöstöjaoston hyväksymissä asiakirjoissa "Varhaisen tuen malli" sekä "Työ- ja virkavapaaohje". Lisäksi asiasta on sovittu työterveyshuollon kanssa yhteisesti laadittavassa työterveysuunnitelmassa. Hyväksyessään muutoksen henkilöstöjaosto hyväksyy päivitykset myös kyseisissä asiakirjoissa.</p>
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi
Päätösesitys	Henkilöstöjaosto päättää ottaa käyttöön kolmen kalenterivuorokauden omailmoitussairauspoissaolon epidemialuonteisissa sairauksissa (flunssa, vatsatauti) sekä diagnosoidussa migreenissä 1.6.2023 lähtien.
Päätös	Hyväksyttiin.