

## KVTES, OVTES ja TS paikalliset järjestely- ja kehittämisohjelman erät

Henjaost 25.05.2023 § 25  
153/01.00.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Alla olevassa taulukossa on esitetty KVTES:n, OVTES:n ja TS:n 1.6.2023 tulevat järjestelyerät, -%. Jaettava paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan kunkin sopimuksen piiriin kuuluvien yhteisestä palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Laskentakuukautena on käytetty maaliskuuta 2023.

### Kunta-ala

		KVTES	OVTES	TS
1.1.2023	Yleiskorotus			
1.1.2023	Paikallinen järjestelyerä			
1.6.2023	Yleiskorotus	2,20 % (PPH 2,3 %)	2,02 %	2,20 %
1.6.2023	Paikallinen järjestelyerä*	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %*	0,4 % + 0,3 %
1.6.2023	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	1,20 %	1,20 %	1,20 %
30.6.2023	Kertaerä	467 € (467 €+120 € Liite 5)	467 € (467 €+150 € Osio G)	467 €

1.6.2023 sisältyy useampia paikallisia järjestelyeriä, joiden neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään (KT:n linjaus). Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu.

Palkkasummaan on laskettu mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan on laskettu myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelivat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvottelut esityksistä on käyty 26.4.2023. Neuvotteluissa kaikki järjestöt (JUKO ry, Jyty ry, JHL ry ja SuPer ry) olivat yhtämielisiä 1.6.2023 **järjestelyerien jakamisesta kaikille tasaisesti sopimusaloittain**. Neuvotteluista on laadittu pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Lisäksi palkka-asiamies on kuullut pääluottamusmiehiä ja esihenkilöitä ym. työnantajan edustajia järjestelyerien jakamisessa. Lisäksi neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että tehtävänkuvien päivitys/työn vaativuuden arviointi toteutetaan yhteisesti (syksy 2023) ennakoiden vuoden 2022–2025 sopimukseen sisältyvä, nykyisen TVA-järjestelmän korvaava tasopalkkamalli (helmi 2024) ja lisäksi huomioiden sopimukseen sisältyvät seuraavat jaossa olevat järjestelyerät.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Neuvotteluissa on sovittu, että erä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin pääosin, miten se laskennallisesti on mahdollista, jotta laskettu järjestelyerä vastaa päätettyä euromäärää huomioiden automaattiset eli prosentuaaliset palkanlisät. Laskennassa on käytetty KT:n järjestelyerän mallilaskuria.

Paikallinen järjestelyerä (0,4 % + 0,3 %):

- KVTES:n palkkasummasta 0,7 % on 2.625 € + 1.969 € = 4.594 €
- OVTES:n palkkasummasta 0,7 % on 3.010 € + 2.257 € = 5.267 €

- TS:n palkkasummasta 0,7 % on 291 € + 218 € = 509 €

Paikallinen järjestelyerä (0,4 % + 0,3 %)/eur/hlö:

- KVTES: 8,40 €/hlö + 6,20 €/hlö = 14,60 €

- OVTES: 13 €/hlö + 9,80 €/hlö = 22,80 €

- TS: 10,2 €/hlö + 7,7 €/hlö = 17,90 €

Kehittämishjelmaerä (paikallinen järjestelyerä):

- KVTES:n palkkasummasta 1,2 % on 7.875 €

- OVTES:n palkkasummasta 1,2 % on 9.030 €

- TS:n palkkasummasta 1,2 % on 873 €

Kehittämishjelmaerä (paikallinen järjestelyerä)/eur/hlö:

- KVTES: 25,80 €/hlö

- OVTES: 39,40 €/hlö

- TS: 31 €/hlö

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi
Päätösesitys	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä KVTES, OVTES ja TS esittelytekstin mukaiset tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettavat järjestelyerät.
Päätös	Hyväksyttiin.