

Hyvinvointialueen valmisteluun, liikkeenluovutukseen ja henkilöstön siirtoon liittyvän yhteistoimintamenettelyn päättäminen

Khall 31.01.2022 § 32

Valmistelija vs. hallintojohtaja Anu Kosonen

Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Yhteistoimintamenettely kestää vuoden 2022 loppuun saakka, jona aikana käydään neuvotteluita yhteistoiminnassa mm. henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta, liikkeen luovutuksesta ja henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle.

Ensimmäisessä yhteistoimintaneuvottelussa käsitellään henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamista. Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske vielä henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueiden palvelukseen. Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin tämän yhteistoimintaprosessin aikana. Henkilö- ja palvelussuhdetietojen keräämisen piirissä ovat voimaannapolain nojalla hyvinvointialueelle siirtyvät. Henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on valmistelun etenemisen kannalta välttämätöntä ja se on ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta. Tietoja tarvitaan mm. hyvinvointialueen talous- ja henkilöstösuunnittelua varten. Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin ja niiden käyttämisessä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä (mm. tietovarannon tietosuojaseloste).

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta 13 §:

- Hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.
- Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaannapolain 18 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen.

Yhteistoimintamenettely koskee sosiaali- ja terveystalouden henkilöstöä, tukipalveluhenkilöstöstä heitä, joiden työpanoksesta yli 50 % kohdistuu sosiaali- ja terveystalouteen sekä opetuksen psykologi- ja kuraattoripalveluita.

Esittelijä Kunnanjohtaja Alatosava Ari

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoimintamenettelyn esittelyn mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Yhtymä 09.02.2022 § 5

Valmistelija vs. hallintojohtaja Marianne Ylisuvanto

Liitteenä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen HR-alatyöryhmässä valmistellut henkilöstönsiirtosuunnitelma- ja henkilöstön siirtosopimusluonnokset. Nämä tulee käsitellä henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden edustuksellisessa yhteistoimintaelimissä viimeistään 28.2.2022. Aluevaltuusto käsittelee ne 1.3.2022.

Esittelijä	Vs. hallintojohtaja Ylisuvanto Marianne
Päätösesitys	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi 1) hyvinvointialueen valmisteluun, liikkeenluovutukseen ja henkilöstön siirtoon liittyvän yhteistoimintamenettelyn aloittamisen, 2) henkilöstön siirtosuunnitelmaluonnoksen ja 3) henkilöstön siirtosopimusluonnoksen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Yhtmk 07.10.2022 § 26

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen
	Lopullinen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus tulee käsitellä liitteineen henkilöstöä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden päätöksentekokoelimissä kunkin organisaation hallintosäännön mukaisesti. Henkilöstön siirtosopimus on käsitelty henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa myös alkuvuonna 2022. Iin kunnan yhteistyötoimielimessä 9.2.2022. Vuoden 2022 aikana siirtyvän henkilöstön määrää on kartoitettu mm. kunnan työllistämispalveluissa HVA:een selvityksiä varten. Henkilöarvio (työpanos kohdistuu kuntouttavan työtoiminnan asiakkaisiin yli 50%) on määritetty esimiestasolla. Kuntakokeilutyössä olevien osalta lopullista siirtoesitystä ei tehty, koska HVA:n valmistelun osalta luvattuja kuntakohtaisia neuvotteluja ei ole järjestetty ja tarkempia määrittelyjä ei ole ollut käytössä. Jos kuntouttava työtoiminta siirtyy suunnitelman mukaan 1.1.2023 hyvinvointialueelle, niin tämä vaikuttaa kokonaisuudessaan kunnan työllistämispalveluihin ja sen työntekijöiden toimenkuviin. Käsitelty ja luovuttavan organisaation osalta allekirjoitettu siirtosopimus ja sen liitteeksi tuleva henkilölistaus tulee palauttaa turvapostilla hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään 16.11.2022. Sopimuksen liitteeksi tulevassa siirtyvän henkilöstön listauksessa tulee olla tiedot: luovuttava organisaatio sekä siirtyvä henkilöstö yksilöidysti tiedoilla siirtyvän henkilön nimi, syntymäaika ja tehtävänimike.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi lopullisen henkilöstön siirtosopimusluonnoksen. Täydennetty sopimus liitteineen käsitellään kunnanhallituksessa.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Khall 07.11.2022 § 303

Lopullinen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus tulee käsitellä liitteineen henkilöstöä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden päätöksentekokoelimiin kunkin organisaation hallintosäännön mukaisesti. Henkilöstön siirtosopimus on käsitelty henkilöstöä luovuttavissa organisaatioissa myös alkuvuonna 2022. Kunnanhallitus on päättänyt yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä 31.1.2022. Henkilöstön siirtoa on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 9.2.2022, 19.4.2022 ja 7.10.2022 sekä toimialojen lautakunnissa.

Yhteistoimintamenettelyt koskevat sosiaali- ja terveystalouden henkilöstöä, tukipalveluhenkilöstöstä heitä, joiden työpanoksesta yli 50 % kohdistuu sosiaali- ja terveystalouteen sekä opetuksen psykologi- ja kuraattoripalveluihin. Kunnan tukipalveluista, kuntouttavasta työtoiminnasta sekä ateria- ja puhtaustalouksista, siirtyvää henkilöstöä on kuultu ja tullaan kuulemaan yhteistoimintamenettelyn aikana. Yhteistoimintaneuvottelut on pidetty erikseen kuntouttavan työtoiminnan henkilökunnalle 24.10.2022 ja ateria- ja puhtaustalouden henkilökunnalla 4.11.2022. Ateria- ja puhtaustalouden yhteistoimintaneuvottelut tulevat koskemaan Kuivaniemen terveysasema/hoiva, Suvantolan alueen ja Merta-keittiön ateria- ja puhtaustalouksissa työskentelevää henkilöä. Henkilöstösiirrot vaikuttavat kuntaan jäävän henkilöstön tehtäväkuviin, joita on tarkasteltu hyvinvointialueen valmistelun eri vaiheissa. Neuvotteluista ym. on laadittu pöytäkirjat.

Käsitelty ja luovuttavan organisaation osalta allekirjoitettu siirtosopimus ja sen liitteeksi tuleva henkilöstöluettelo tulee palauttaa turvapoistilla hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään 16.11.2022. Sopimuksen liitteeksi tulevassa siirtyvän henkilöstön luettelossa tulee olla tiedot: luovuttava organisaatio sekä siirtyvä henkilöstö yksilöidysti tiedoilla siirtyvän henkilön nimi, syntymäaika ja tehtävänimike.

1. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan lopullisen siirtosopimuksen,
2. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtosopimuksen liitteeksi tulevan henkilöstöluettelon ja
3. varaa oikeuden ja valtuuttaa kunnanhallituksen tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset siirtosopimuksen liitteeksi tulevaan henkilöstöluetteloon.

1. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan lopullisen siirtosopimuksen,
2. antaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtosopimuksen liitteeksi tulevan henkilöstöluettelon ja
3. varaa oikeuden ja valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään tarvittavat täydennykset ja muutokset siirtosopimuksen liitteeksi tulevaan henkilöstöluetteloon.

Hyväksyttiin kohdat 1-3 muutetun päätösesityksen mukaisesti.

Khall 13.02.2023 § 35
46/00.04.01/2022

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen
	Kunnanhallitus päätti käynnistää yhteistoimintamenettelyn 31.01.2022 § 32 mukaisesti. Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään edellytti, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Yhteistoimintamenettely koski sosiaali- ja terveystalveluiden henkilöstöä, tukipalveluhenkilöstöstä heitä, joiden työpanoksesta yli 50 % kohdistuu sosiaali- ja terveystalveluihin sekä opetuksen psykologi- ja kuraattoripalveluita. Kunnan tukipalveluista, kuntouttavasta työtoiminnasta sekä ateriat- ja puhtauspalveluista, siirtyvää henkilöstöä on kuultu yhteistoimintamenettelyn aikana. Lisäksi henkilöstösiirrot ovat vaikuttaneet kuntaan jäävän henkilöstön tehtäväkuviin, joita on tarkasteltu hyvinvointialueen valmistelun eri vaiheissa. Neuvotteluista ja kuulemisista on laadittu pöytäkirjat.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että lin kuntaa ja hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut, jotka käynnistettiin 31.1.2022, ovat päättyneet.
Päätös	Hyväksyttiin.