

## Henkilöstöjaosto

---

**Aika** 21.03.2023 klo 17:00 - 17:54

**Paikka** Kunnanvirasto, kokoushuone 4 ja Teams-etäyhteys

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Katsaus valmisteluasteen asioihin	5
§ 4	OVTES 2022 - 2025 kansalaisopiston tuntiopettajien matkakustannusten korvaaminen	6
§ 5	Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät	7
§ 6	Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät	9
§ 7	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022 - 2025/Henkilökohtaiset lisät	10
§ 8	Nimikemuutos/Ympäristöpalvelupäällikkö	11
§ 9	Tiedonantoasiat	12

---

## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tapio Helka	17:00 - 17:54	Puheenjohtaja	
	Tiira Leena	17:00 - 17:54	Varapuheenjohtaja	
	Alaraasakka Eero	17:00 - 17:54	Jäsen	
	Hyvönen Petri	17:24 - 17:54	Jäsen	
	Lauri Jarmo	17:00 - 17:54	Jäsen	
Muu	Manninen Marjukka	17:00 - 17:54	Kunnanjohtaja	
	Kolehmainen Virpi	17:00 - 17:54	Hallinto- ja talousjohtaja/ptkpitäjä	
Poissa	Pakonen Ilkka	17:00 - 17:54	Khall pj	

---

## Allekirjoitukset

Helka Tapio  
Puheenjohtaja

Virpi Kolehmainen  
Pöytäkirjanpitäjä

---

## Käsitellyt asiat

1 - 9

---

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty.

lissä 27.3.2023

Leena Tiira  
pöytäkirjantarkastaja

Jarmo Lauri.  
pöytäkirjantarkastaja

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito [www.ii.fi](http://www.ii.fi) 28.03.2023

Virpi Kolehmainen  
Pöytäkirjanpitäjä

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	3
-----------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto	§ 1	21.03.2023
------------------	-----	------------

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henjaost 21.03.2023 § 1

Päätösesitys Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	4
-----------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto	§ 2	21.03.2023
------------------	-----	------------

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henjaost 21.03.2023 § 2

Päätösesitys Toimielimelle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Leena Tiiro ja Jarmo Lauri.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	5
-----------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto	§ 3	21.03.2023
------------------	-----	------------

## Katsaus valmisteluasteen asioihin

Henjaost 21.03.2023 § 3

Hallintojohtaja informoi henkilöstöjaostoa valmistelussa olevista sekä muistakin henkilöstön asemaan vaikuttavista asioista. Samassa yhteydessä on mahdollisuus käydä keskustelua ko. katsauksen pohjalta ja evästä valmistelutyötä. Katsauksen aikana voidaan myös kuulla viranhaltijoita, ulkopuolisia asiantuntijoita ja muita sidosryhmiä.

- KVTES, OVTES, TS yleiskorotus ja järjestelyvara erät 1.6.2023
- lin kunnan palkkausjärjestelmä/-prosessi
- Hallinnonuudistus/johtajien ja päälliköiden palkkaus
- työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys
- koulutuskorvaushakemus 2022 ja koulutussuunnitelma 2023
- työsuhdepyöräedun käyttöönoton tilanne

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi
Päätösesitys	Kuullaan tilannekatsaus ja merkitään tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	6
-----------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto	§ 4	21.03.2023
------------------	-----	------------

## OVTES 2022 - 2025 kansalaisopiston tuntiopettajien matkakustannusten korvaaminen

Henjaost 21.03.2023 § 4  
284/01.02.02/2022

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

lin kunnan hallintosäännön 24 § mukaan henkilöstöjaostolla on ratkaisuvallta asioissa, jotka koskevat virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten yleistä täytäntöönpano.

OVTES:n mukaan kansalaisopiston matkakustannusten korvaamisen omavastuun kilometrirajaa on nostettu 6 kilometristä 20 kilometriin 1.8.2022 lukien. Kansalaisopistot ovat keskenään hyvin erilaisia. Joillekin opistoille matkaskannusten korvaaminen on tärkeää opettajien saatavuuden kannalta. Tämän johdosta työnantaja voi harkintansa mukaan maksaa matkakustannusten korvaukset myös omavastuun kilometrirajan osalta osittain tai kokonaan. Tämä ja mahdolliset rajat tulee linjata kunnassa. Sopimuksen näkökulmasta katsottuna mahdollinen poikkeaminen perustuu yksin työnantajan harkintaan eikä edellytä sopijaosapuolta.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys lin kunta, lin kansalaisopisto ja taidekoulu, maksaa tuntiopettajille matkakorvausta lukuvuoden 2022-2023 sekä 2023-2024 entisen virkaehtosopimuksen ehdon mukaisesti (omavastuuosuus 6 km/suunta).

Päätös Hyväksyttiin.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	7
-----------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto	§ 5	21.03.2023
------------------	-----	------------

## Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 21.03.2023 § 5  
21/01.00.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun/Palkkaus 11§ säättää henkilökohtaisesta lisästä mm:

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä (1 mon.).

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella (2 mon.).

Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa (6 mon.).

Lisäksi em. pykälän pöytäkirjamerkinnsä todetaan:

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

KVTES 2022-2025 liitteeltä 5/Varhaiskasvatuksen henkilöstö on siirretty kelpoisuusvaatimukset täyttävät päiväkotien opettajat ja erityisopettajat sekä päiväkodin johtajana toimiva opetushenkilöstö 1.8.2021 alkaen OVTES:n liitteelle G. Heihin sovelletaan kuitenkin edellä mainittua KVTES:n § 11.

Tarkistus suoritetaan vuosittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummat on tarkistettu, lokakuun 2022 palkanmaksun mukaan:

Liitteen 2/Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta, jakovara on 437,00 €.

Liitteen 5/Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät -piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät täyttävät vaatimuksen 1,3 %:n tasosta, jakovaraa ei synny.

Liitteen 6/Ruokapalveluhenkilöstö piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta, jakovara on 53,60 €.

Seuraavilla liitteillä on alle 30 henkeä ja niiden osalta laskenta kaikkien ao. liitteiden yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta:  
- 1/Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	8
-----------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto	§ 5	21.03.2023
------------------	-----	------------

- 4/Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö
- 8/Muiden alojen palveluhenkilöstö
- 12/Perhepäivähoitajat

Liitteiden henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,3 % tasosta, jakovara on 37,11 €.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteilla tarkoitetaan paikallista arvioinnin perusteista tehtyä kirjallista kuvausta, arviointijärjestelmää. Perusteina tässä voi olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi

tuloksellisuus  
 monitaitoisuus ja luovuus  
 erityistiedot ja taidot  
 yhteistyökyky  
 vastuuntunto  
 oma-aloitteisuus ja kehityshalukkuus

lin kunnan hallintosäännön 45 § mukaan henkilökohtaisten lisien myöntämisestä päättää toimialan/liikelaitoksen johtaja. Arvioinnin suorittavat esimiehet vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys Henkilöstöjaosto hyväksyy KVTES:n 11 § mukaisina henkilökohtaisina lisinä jaettavaksi 1.1.2023 lukien liitteittäin seuraavat erät:

- liite 2: 127,68 €
- liite 5: ei jaettavaa
- liite 6: 53,60 €
- liitteet 1,4,8 ja 12 yhteensä: 37,11 €

Päätös Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä: tekninen korjaus pykälätekstiin: Liitteen 2 jako vara on 127,68 €



## Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 21.03.2023 § 6  
20/01.00.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 II luvun/Palkkaus 12 § 1 mom mukaan

kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää HL:n arviointijärjestelmän mukaisesti viranhaltijan ja työntekijän harkinnanvaraisesta euromääräisestä henkilökohtaisesta lisästä mm. seuraavin perustein:

työtulokset  
ammattitaito  
työkokemus  
koulutettavuus  
monitaitoisuus  
oma-aloitteisuus  
vastuuntunto  
yhteistyökyky  
tehokkuus ja  
luovuus

12 § 2 mom mukaan

Henkilökohtainen lisä voi olla suuruudeltaan enintään 30 % tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna.

Pöytäkirjamerkintä: Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,6 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä on tarkastettu lokakuun 2022 palkkojen perusteella. Suoritetussa tarkistuksessa on todettu, että lisiin käytetään 7,4 % tehtäväkohtaisista palkoista, joten jakotarvetta ei tällä hetkellä ole.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys Hyväksytään.

Päätös Hyväksyttiin.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	10
-----------	------------	---	----

Henkilöstöjaosto	§ 7	21.03.2023
------------------	-----	------------

## Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus 2022 - 2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 21.03.2023 § 7  
32/01.00.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön noudatetaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osiota G sekä lisäksi kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä kuten II luvun/Palkkaus 11§ säättää henkilökohtaisesta lisästä mm:

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä (1 mon.).

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella (2 mon.).

Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa (6 mon.).

Osio G:n 6a §:ssä todetaan: Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Tarkistus suoritetaan vuosittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummat on tarkistettu, joulukuun 2022 palkanmaksun mukaan:

Osio G/ Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,8 %:n tasosta, jakovara on 960,87 €.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys Henkilöstöjaosto hyväksyy OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön osalta jaettavaksi 1.1.2023 lukien osio G:n 6a §:n mukaisina henkilökohtaisina lisinä 960,87 €.

Päätös Hyväksyttiin.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	11
-----------	------------	---	----

Henkilöstöjaosto	§ 8	21.03.2023
------------------	-----	------------

## Nimikemuutos/Ympäristöpalvelupäällikkö

Henjaost 21.03.2023 § 8  
2/01.01.00.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunnanvaltuusto on talousarvion 2023 yhteydessä varannut määrärahan ja päättänyt uudesta yhdyskuntapalveluiden organisaatiosta, jossa yhdyskuntalautakunnan alaista infra- ja ympäristöpalveluiden tulosaluetta johtaa kunnallistekniikkapäällikkö (nykyinen nimike: ympäristöpalvelupäällikkö).

Hallintosäännön 24 § mukaan kunnanhallituksen henkilöstöjaostolla on ratkaisuvalla asioissa, jotka koskevat mm. nimikkeiden muuttamista, kun kyseessä pieni muutos aikaisemman viran tehtävään, asemaan ja vastuisiin nähden. Kunnanhallitus on myöntänyt kokouksessaan 19.12.2022 § 340 täyttöluvan ympäristöpalvelupäällikön virkaan.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Ympäristöpalvelupäällikön nimike muutetaan kunnallistekniikkapäälliköksi.

Päätös Hyväksyttiin.

IIN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	1	12
-----------	------------	---	----

Henkilöstöjaosto	§ 9	21.03.2023
------------------	-----	------------

### Tiedonantoasiat

Henjaost 21.03.2023 § 9

Päätösesitys      Merkitään tiedoksi.

Päätös              Tiedonantoasioita ei ollut.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 9**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Yllä luetelluista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa tai toimielimen sisäisen toiminnan järjestämistä (Kuntal 136 §)

Vahingonkorvausasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi vaatimusta, joka koskee vahingonkorvauksen perustetta tai määrää. Toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee vahingonkorvausvaatimuksia koskevat riita-asiat.

Työsopimusasiat

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusta, joka koskee päätöksen työsopimuslain vastaisuutta. Yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus) käsittelee työsopimuslain tulkintaa koskevat riita-asiat.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6, § 7, § 8

Yllä oleviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallisen oikaisuvaatimuksen, päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

## OIKAISUVAATIMUSOHJE

### Oikaisuvaatimusviranomainen

#### **Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään**

Iin kunta, kunnanhallitus, Jokisuuntie 2

PL 24, 91101 Ii, [kirjaamo@ii.fi](mailto:kirjaamo@ii.fi), avoinna arkisin klo 8.00 -15.30

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Iin kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

**Tiedoksisaanti** *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon haetaan oikaisua, miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Iin kunnan kirjaamosta.