

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2022-2025/Henkilökohtaiset lisät

Henjaost 21.03.2023 § 5
21/01.00.01/2023

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun/Palkkaus 11§ säättää henkilökohtaisesta lisästä mm:

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä (1 mon.).

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella (2 mon.).

Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa (6 mon.).

Lisäksi em. pykälän pöytäkirjamerkinnässä todetaan:

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

KVTES 2022-2025 liitteeltä 5/Varhaiskasvatuksen henkilöstö on siirretty kelpoisuusvaatimukset täyttävät päiväkotien opettajat ja erityisopettajat sekä päiväkodin johtajana toimiva opetushenkilöstö 1.8.2021 alkaen OVTES:n liitteelle G. Heihin sovelletaan kuitenkin edellä mainittua KVTES:n § 11.

Tarkistus suoritetaan vuosittain. Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummat on tarkistettu, lokakuun 2022 palkanmaksun mukaan:

Liitteen 2/Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta, jakovara on 437,00 €.

Liitteen 5/Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät -piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät täyttävät vaatimuksen 1,3 %:n tasosta, jakovaraa ei synny.

Liitteen 6/Ruokapalveluhenkilöstö piirissä on yli 30 henkeä. Ko. liitteen henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,3 %:n tasosta, jakovara on 53,60 €.

Seuraavilla liitteillä on alle 30 henkeä ja niiden osalta laskenta kaikkien ao. liitteiden yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen summasta:

- 1/Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö
- 4/Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö
- 8/Muiden alojen palveluhenkilöstö

- 12/Perhepäivähoitajat

Liitteiden henkilökohtaiset lisät eivät täytä vaatimusta 1,3 % tasosta, jakovara on 37,11 €.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteilla tarkoitetaan paikallista arvioinnin perusteista tehtyä kirjallista kuvausta, arviointijärjestelmää. Perusteina tässä voi olla ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi esimerkiksi

tuloksellisuus

monitaitoisuus ja luovuus

erityistiedot ja taidot

yhteistyökyky

vastuuntunto

oma-aloitteisuus ja kehityshalukkuus

lin kunnan hallintosäännön 45 § mukaan henkilökohtaisten lisien myöntämisestä päättää toimialan/liikelaitoksen johtaja. Arvioinnin suorittavat esimiehet vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Kolehmainen Virpi

Päätösesitys Henkilöstöjaosto hyväksyy KVTES:n 11 § mukaisina henkilökohtaisina lisinä jaettavaksi 1.1.2023 lukien liitteittäin seuraavat erät:
- liite 2: 127,68 €
- liite 5: ei jaettavaa
- liite 6: 53,60 €
- liitteet 1,4,8 ja 12 yhteensä: 37,11 €

Päätös Hyväksyttiin.

Pöytäkirjamerkintä: tekninen korjaus pykälätekstiin: Liitteen 2 jako vara on 127,68 €