

Varhaiskasvatuksen täyttölupaesitykset lukuvuodelle 2022-2023

Khall 09.05.2022 § 150

Valmistelija varhaiskasvatusjohtaja Pauliina Auranaho

Varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee varata riittävästi resursseja laadukkaan ja yksilöllisen varhaiskasvatuksen toteuttamiseen. Varhaiskasvatuksen henkilöstömitoituksen määrittää varhaiskasvatuslaki (540/2018) ja -asetuksen (753/2018).

Varhaiskasvatuksen henkilörakenne on vuodelle 2022 hyväksytty talousarviossa ja henkilöstösuunnitelmassa on esitetty varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne.

Varhaiskasvatuslakiin tulee muutoksia 1.1.2030 alkaen. Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettua henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. lin kunnan varhaiskasvatuksessa tulee tehdä valmisteluja lakimuutoksen huomioimiseksi

lin kunnassa on edellisten toimintavuoden aikana täytetty erilaisia tehtäviä määräaikaisesti johtuen yksityisen palvelutuotannon vähenemisenä ja kunnallisen varhaiskasvatuksen kysynnän kasvuna. Palvelustelin 1.8.2022 käyttöönoton myötä varhaiskasvatuksen palveluverkko tasaantuu ja yksityisen varhaiskasvatuksen kysyntä vahvistuu.

Virka- ja työehtosopimuksien sekä hyvän hallinnon mukaisesti tehtäviä pitää täyttää toistaiseksi voimassa olevilla sopimuksilla, ellei määräaikaisiin tehtäviin ole erityistä syytä.

Varhaiskasvatusjohtaja on koonnut toimialalta ja yksiköistä rekryointitarpeita. Niiden mukaisesti kevään 2022 aikana täytetään avoimeksi tulleita vakinaisia sekä tarvittavia määräaikaista virkoja ja tehtäviä. Suunnittelussa ja rekrytoinneissa huomioidaan palveluverkon muutokset, yksiköiden henkilöstötilanteet, varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrä sekä talousarvion henkilöstösuunnitelma.

Esitetyt tehtävät ovat välttämättömiä, jotta varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne on varhaiskasvatuslain (540/2018) ja -asetuksen (753/2018) mukainen.

Mainittuihin tehtäviin on varattu vuoden 2022 talousarviossa määrärahat ja tehtävät sisältyvät vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaan. Virka- tai työsuhteiseen julkiseen yli kuusi kuukautta kestäväan tehtävään valittavat rekrytoidaan julkisen haun kautta. Henkilöstön määrä varhaiskasvatuksessa ei kyseisten rekryointien kautta nouse.

lin kunnan hallintosäännössä 6. luku § 41 on sanottu täyttöluvan myöntämisestä: *Avoimeksi tulleeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttölupa kunnanhallitukselta. Määräaikaisen tehtävän täyttämiseen haetaan lupa esimieheltä. Kuitenkin mikäli tehtävän kesto on yli 6 kuukautta, täyttölupa haetaan kunnanhallitukselta. Sijaisen palkkaamiseen ei tarvita täyttölupaa.*

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys

Kunnanhallitus myöntää

1. Varhaiskasvatusjohtajalle täyttöluvan seuraaviin vakinaisiin virkoihin ja tehtäviin 1.8.2022 alkaen:

- varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävä muutetaan varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväksi, sijoituspaikka työsuhteen alussa on Nikkarin päiväkoti
- varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävä, sijoituspaikka työsuhteen alussa on Nikkarin päiväkoti
- varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä, sijoituspaikka työsuhteen alussa on litulan päiväkoti
- varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävä, sijoituspaikka työsuhteen alussa Jakun ryhmäperhepäiväkoti
- kaksi varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää, sijoituspaikka työsuhteen alussa Tikkasen päiväkoti
- varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä, sijoituspaikka työsuhteen alussa on Haminan päiväkoti
- varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä, sijoituspaikka työsuhteen alussa on Alarannan päiväkoti
- kiertävävarhaiskasvatuksen opettajan tehtävä

2. Varhaiskasvatusjohtajalle täyttöluvan seuraaviin määräaikaisiin tehtäviin ajalle 1.8.2022 – 31.7.2023 alkaen:

- kolme perhepäivähoitajan tehtävää, tehtävä erityisvarhaiskasvatuksen ryhmävastustajan tehtävä

3. litulan päiväkodin johtajalle täyttöluvan seuraaviin määräaikaisiin tehtäviin ajalle 1.8.2022-31.7.2023

- varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä
- kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävää

Päätös

Hyväksyttiin.

Asiantuntijana tämän pykälän esittelyn aikana kuultiin varhaiskasvatusjohtaja Pauliina Auranahoa.

Khall 28.11.2022 § 325
145/01.01.01.00/2022

Valmistelija

opetusjohtaja Tuomo Lukkari

Varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee varata riittävästi resursseja laadukkaan ja yksilöllisen varhaiskasvatuksen toteuttamiseen. Varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitusta määrittävät ennen kaikkea varhaiskasvatuslaki (540/2018) ja varhaiskasvatusasetus (753/2018).

lin kunnassa on edellisten toimintavuosien aikana täytetty erilaisia tehtäviä määräaikaisesti johtuen yksityisen palvelutuotannon vähenemisestä ja kunnallisen varhaiskasvatuksen kysynnän kasvusta. Palvelustelin 1.8.2022 käyttöönoton myötä yksityisen varhaiskasvatuksen kysyntä on vahvistunut. Uusi Kotikujan päiväkoti aloittaa toimintansa vuoden 2023 alussa. Näiden muutosten johdosta varhaiskasvatuksessa on tehty järjestelyjä ja mukautettu henkilöstörakennetta tarpeita vastaavaksi.

Virka- ja työehtosopimuksien sekä hyvän hallinnon mukaisesti tehtäviä pitää täyttää toistaiseksi voimassa olevilla sopimuksilla, ellei määräaikaisiin tehtäviin ole erityistä syytä. Suunnittelussa ja rekrytoinneissa huomioidaan palveluverkon muutokset, yksiköiden henkilöstötilanteet, varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrä sekä talousarvion henkilöstösuunnitelma.

Esitetyt tehtävät ovat välttämättömiä, jotta varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne on varhaiskasvatuslain (540/2018) ja -asetuksen (753/2018) mukainen ja vastaa palvelurakennetta myös kevään 2023 osalta. Mainittuihin tehtäviin on varattu vuoden 2023 talousarviossa määrärahat ja tehtävät sisältyvät vuoden 2023 henkilöstösuunnitelmaan. Virka- tai työsuhteiseen julkiseen yli kuusi kuukautta kestävään tehtävään valittavat rekrytoidaan julkisen haun kautta. Henkilöstön määrä varhaiskasvatuksessa ei kyseisten rekrytointien kautta nouse. Täyttöluvan alaisissa tehtävissä on selkeät perusteet määräaikaaisuudelle johtuen palveluverkon muutoksista, asiakasmäärien vaihteluista ja organisaation uudistamisesta.

lin kunnan hallintosäännössä 6. luku § 41 on sanottu täyttöluvan myöntämisestä: Avoimeksi tulleeseen tehtävään, johon on määrärahavaraus, tulee hakea täyttölupa kunnanhallitukselta. Määräaikaisen tehtävän täyttämiseen haetaan lupa esimieheltä. Kuitenkin mikäli tehtävän kesto on yli 6 kuukautta, täyttölupa haetaan kunnanhallitukselta. Sijaisen palkkaamiseen ei tarvita täyttölupaa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Manninen Marjukka
Päätösesitys	Kunnanhallitus myöntää vs. varhaiskasvatuspäällikölle täyttöluvan seuraaviin määräaikaisiin tehtäviin ajalle 1.1.2023-31.7.2023: <ol style="list-style-type: none">1. kahteen vuorohoidon lastenhoitajan tehtävään (Kotikujan päiväkot)2. kahteen määräaikaiseen lastenhoitajan tehtävään (Tikkasen päiväkot).
Päätös	Hyväksyttiin.