

lin kunnan strateginen
IISSÄ ON IDEAA
Kultainen 50-luku vanhat ideat uudessa valossa!

Oletko huomannut, että usein jokin uusi vaikuttaa tutulta? Uuden luominen onkin yllät arvokkaana pitämämme asian uudelleen.

Kehittämisteemojen, kuten luonnonläheinen li, kasvu, henkinen hyvinvointi ja systeeri kultainen 2050-luku.

Vanhaan (1950) ei kuitenkaan sellaisenaan ole paluuta, vaan voidaksemme rakentaa pitää vanha toteuttaa yllättävällä ja uudella tavalla.

Kasvu

VAHVA JA KESTÄVÄ KASVU RAHOITTAÄ HYVINVOINNIN JA KEHITTÄMISEN KY

VAHVUUKSIEN VOIMISTAMINEN

Hyödyntääksemme erinomaista sijaintiamme asukkaiden ja yritysten houkuttelussa, ta erottautumistekijöitä.

Kasvu mahdollistetaan kannattavan yritystoiminnan edellytysten luomisella ja vahvis kokemusta osana luontoa asumisesta - yhdistäen nämä elementit kestävän kehitykse muista Oulun kehyskunnista.

Ja jos 4-tien uusi linjaus tai paikalisjunahanke etenevät käännämme myös ne vahvan

MITÄ?	MITEN
Lupaus 1/ lin väestö kasvaa, yrityksiä perustetaan ja niitä sijoittuu lihin ja työpaikkojen määrä kasvaa vahvasti.	Positiivisen kierteen ylläpitoon tarvitaan vuosittain 166 uutta asukasta, 73 työpaikkaa ja 100 uutta yritystä (= 15.000 asukasta vuonna 2050).
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden tulee vastata lisääntyvään kasvuun esim. riittävillä ja nykyaikaisilla tiloilla, palveluilla sekä koulutetulla henkilöstöllä.
	Huolehditaan osaavasta ja jaksavasta henkilöstöstä.
	Tarjotaan erinomaiset varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut iläisille perheille.

	Hyvinvoivan kasvuyhteisön kehittäminen kaikissa yksiköissä.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
lin vesiliikelaitos	
MITÄ?	MITEN
Lupaus 2/ Hyödynnämme strategista yleiskaavaa 2040:sta ja liikenneväylien muutosta mahdollisuutena kehittyä ja kasvaa.	Edistämme lähijunaliikenteen käynnistämistä ja rakennamme strategisen yleiskaavan, joka ohjaa kuntaa kohti vahvan kasvun tavoitetta.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Laadukkaan ja tarpeisiin vastaavan palveluverkon varmistaminen.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
lin vesiliikelaitos	

MITÄ?	MITEN
Lupaus 3 / Teemme listä Suomen nopeimmin yritysten tontti- ja toimitilatarpeisiin vastaava kunta.	Poistetaan prosessista pullonkaulat ja resursoidaan taustatoiminnot vaadittavalle tasolle
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
MITÄ?	MITEN
Lupaus 4 / Kehitämme Iin yritysten ja asukkaiden tonttitarjontaa turvaten asuntojen kohtuullisen hintatason.	Profiloimme potentiaalisten asukkaiden ja yritysten tarpeet ja huomioimme ne tonttitarjonnassa. Tonttitarjonta ja aluekehittäminen toteutetaan kaavoituksen ja markkinoinnin yhteistyönä rakentaen sekä ihmisiä kiinnostavia asuinalueita, asumismuotoja että elinkeinoelämää palvelevia alueita.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	

	Yhteistyössä kunnan toimijoiden kanssa toteutetaan infrastruktuurin ja tarvittavien palveluiden toteuttamista, kehittämistä ja markkinointia.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
lin vesiliikelaitos	

Luonnonläheinen li

YMPÄRISTÖ KERTOO TARINAA OMAEHTOISESTA ELÄMÄNTAVASTA

PAIKKARIIPPUMATTOMUUS

Paikkariippumattomuus kyseenalaistaa tavanomaisen elämäntavan ja mahdollistaa va viikonloppuisin ja lomilla.

- Iiläiset saavat siis asua ja tehdä töitä siellä missä muut mökkeilevät.

Luonnonläheisen lin lupaukset rakentavat paikkariippumattomuutta hyödyntäen digita mahdollisuuksia.

MITÄ?	MITEN
Lupaus 5 / Vahvistamme osana luontoa asumista ja sitä kautta luontoon liittyviä hyvinvointivaikutuksia	Huolehditaan, että kaikille iiläisille löytyy hyvinvointivaikutukset synnyttävä (ja eri vuodenaajat ja alueiden erityispiirteet huomioon ottava) lähiluontopaikka, joka on maksimissaan puolen kilometrin päässä kotoa. Ja osallistetaan asukkaat, yhteisöt ja yritykset kumppaneina luontokohteiden, vapaa-ajan ja virkistyspaikkojen profiilia vahvistamaan kehittämistyöhön.
Hallinto	
Elinvoimapaalvelut	

Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Tarjoamme kaikille iiläisille lapsille ja nuorille ulkonaoppimishetkiä.
	Ympäristökasvattajien osaamisen levittäminen kaikkiin yksiköihin.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
MITÄ?	MITEN
Lupaus 6 / Takaamme iiläisille vielä vapaamman, omaehtoisemman ja turvallisemman elämän lissä.	Tuemme toimintaa, jossa vapaus ja vastuu kulkevat käsi kädessä siten, että pidämme yhdessä huolta ympäristön turvallisuudesta ja siisteydestä.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Opetuspalveluiden yksiköt osallistuvat lähiluontopaikkojen hoitamiseen ja ylläpitoon. Kestävän kehityksen mukaiset toimenpiteet opetussuunnitelmissa, varhaiskasvatussuunnitelmassa ja yksiköiden työsuunnitelmissa.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	

Iin vesiliikelaitos	
MITÄ?	MITEN
Lupaus 7 / Vahvistetaan yhtä aikaa luonnon monimuotoisuutta, talouskasvua ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta.	Jätetään seuraavalle sukupolvelle suurempi perintö (niin taloudellisesti, sosiaalisesti kuin myös luonnon monimuotoisuuden näkökulmasta), kuin mitä itse saatiin.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Hyödynnetään liikkuvan koulun vesiliikuntavälineitä.
	Lisätään tietoisuutta iiläisten vesistöjen merkityksestä iiläisille.
	Kestävän kehityksen mukaiset toimenpiteet opetussuunnitelmissa, varhaiskasvatussuunnitelmassa ja yksiköiden työsuunnitelmissa.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
MITÄ?	MITEN
Lupaus 8 / Otetaan vesistöt vielä voimakkaammin asukkaiden voimavaraksi ja matkailun kehittämisen painopisteeksi.	Parannetaan vesistöjen saavutettavuutta joka vuosi vähintään yhdellä toimenpiteellä ja tuetaan siihen liittyvien yhteiskäyttömahdollisuuksien lisääntymistä.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	

Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Järjestetään tapahtumia, joissa kohteena ovat lin vesistöt.
	Hyödynnetään liikkuvan koulun kajakkeja ja muita vesillä liikkumisen välineitä.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
lin vesiliikelaitos	
lin Energia	
lin vuokratalot/lilaakso Oy	
Micropolis Oy	

Henkinen hyvinvointi

VÄHENNÄMME NYKYAJAN HENKISTEN HAASTEIDEN VAIKUTUSTA IILÄISTEN E
TYÖELÄMÄN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Hyvinvointiin investoiminen tarkoittaa myös sitä, että uudistamme työelämän ajattelu-
Panostamalla työnantajana omaan työhön liittyviä vaikutusmahdollisuuksia lisäävään

MITÄ?	MITEN
-------	-------

Lupaus 9 / Kehitämme sekä kyliä että keskustan asuinalueita nykyaikaisin välinein.	Mahdollistamme alueen erityispiirteistä ja voimavaroista kumpuavat palvelut ja kehitämme niitä yhdessä asukkaiden kanssa hyödyntäen yhteisöllisiä ratkaisuja. Keskittyen ensisijaisesti lakisääteisiin palveluihin suoraan liittymättömiin, arkea parantaviin kokeiluihin.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Tarpeisiin vastaavan palveluverkon kehittäminen ja toteuttaminen.
	Laatutyö ja inklusiivisen palvelujärjestelmän
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
Iin Energia	
Iin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	
MITÄ?	MITEN

Lupaus 10 / Vahvistamme iiläisten nuorten tervettä itsetuntoa	Lupaamme, että seuraavan 2 vuoden aikana lihin tulee lisää sellaisia nuorten kanssa suunniteltuja tiloja, joissa saa viettää aikaa arkisin ja viikonloppuisin, ulkona ja sisällä, talvella ja kesällä.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen
	Tunne- ja vuorovaikutustaidot OPS ja LOPS (1 viikko tunti)
	Vahvistamme ja monipuolistamme kouluilla kerho- ja harrastustoimintaa.
	LAPE - ryhmän tavoitteet ja toimenpiteet.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin ateria- ja puhtauspalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
Iin Energia	
Iin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	
MITÄ?	MITEN

Lupaus 11 / Sujuvoitamme iilaisten ruuhkavuosia elävien ihmisten elämää.	Etsimme tapoja tukea ihmisiä elämään arvojensa mukaista elämää yhteisöllisesti. Etsien ratkaisuja myös koko kylä kasvattaa periaatteen mukaisista kokeiluista.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden palveluverkon, toimintoihin liittyvän tiedottamisen sekä palveluohjauksen kehittäminen selkeämmäksi ja entistä paremmin perheiden tarpeita vastaavaksi..
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin ateria- ja puhtauspalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
Iin Energia	
Iin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	

MITÄ?	MITEN
Lupaus 12 /Rakennamme kaikkiin iiläisiin yhteisöihin ja yhteisöjen välille vielä voimakkaampaa ryhmähenkeä ja yhteisöllisyyttä.	Rakennamme toimintakulttuurin, jossa arvostetaan rohkeutta ja hallittua riskinottoja, ja jossa ei pelätä epäonnistua. Ja kuntana tuemme yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä osallistavan budjetoinnin, toiminta-avustusten ja muun tuen avulla.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Sosiaali- ja terveystpalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Johtamisen kehittäminen.
	Henkilöstön osaamisen ja osallisuuden kehittäminen.
	Lasten ja nuorten osallisuuden kehittäminen.
	Erityisavustusten hakeminen ja niiden avulla toteutetut toimet.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin ateria- ja puhtauspalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
Iin Energia	

Iin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	

Systeeminen muutos

KASVATAMME IIN VERKOSTOMAISTA VALTAA / KOKOAAAN ISOMPI II
MERKITYKSELLISEMPI ARKI = KESTÄVÄ TULEVAISUUS

Kaikki vaikuttaa kaikkeen, joten uudistaminen on toteutettava huomioiden yksittäisten - Työskentelyn taustalla Resurssiviisas li -tiekartan keskeiset pitkän tähtäimen tavoitte ylikulutusta.

MITÄ?	MITEN
Lupaus 13 /Uudistamme yhtä aikaa toimintastrategian, johtamisen ja yhteistyömuodot.	Kunnan henkilöstö ja yksiköt määrittelevät tärkeimmät yhteistyökumppaninsa ja tekevät heidän kanssaan yhteisen sopimuksen, jossa määritellään miten yhteistyötä tehdään. Tavoitteena systeeminen yksikkörajat ylittävä yhteistyö, joka tukee työntekijöiden jaksamista.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Tärkeimmät kumppanuudet: perheet, tukipalvelut ja toiset toimialat, hyvinvointialueen toimijat, oppilashuolto, moniammatilliset verkostot, oppilaitokset, OKM, OPH, AVI, palveluntuottajat sekä muut toimijaverkot ja yhteistyökumppanit.
	Vanhempainyhdistykset, kyläyhdistykset yms.
	Tunne- ja vuorovaikutustaitojen sekä hyvinvointitaitojen harjoittelu kantavana teemana varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa.
Hyvinvointipalvelut	

Yhdyskuntapalvelut	
lin aterial- ja puhtauspalvelut	
lin vesiliikelaitos	
lin Energia	
lin vuokratalot/lilaakso Oy	
Micropolis Oy	

MITÄ?	MITEN
Lupaus 14 /Uudistamme yrityskehittämistä siten että systeeminen muutos johtaa iiläisten yritysten menestystarinoinhin.	Panostamme vastuulliseen ja kestäväään liiketoimintaan sekä elinkeino-ohjelman kuudella kehittämisalueella; Sääskenharjun kiertotalousalue, Kuivaniemen biotalousalue, Pentinkangas, Vatunki, Iijokisuisto ja kasvuliittymät että paikallista verkoston laajentamisen avulla. Uudistamme myös hankintaprosesseja hyödyntäen kumppanuus- ja monituottajamallia, ottaen työkaluksi myös markkinavuoropuhelut.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Yrityskylä, yrittäjät käyvät esittelemässä toimintaansa varhaiskasvatuksessa ja kouluilla, mini-tet.

Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
lin ateria- ja puhtauspalvelut	
lin vesiliikelaitos	
lin Energia	
lin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	

MITÄ?	MITEN
Lupaus 15/ Tavoittelemme kestävää elämäntapaa siten, että se sisältää yhtä aikaa sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyys.	Päivitämme Resurssiviisas li ja Kiertotalouden tiekartat ja edistämme niiden toimeenpanoa ilmasto- ja talousjohtamisen edelläkävijyyden näkökulmasta, päämääränä kunta- ja aluetalouden vahvistaminen.
Hallinto	
Elinvoimapaalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	50-50 hanke, Tavarat-kiertoon järjestelmä, kierrätys yksiköiden välillä.

	Kestävän kehityksen tavoitteet opetussuunnitelmissa ja varhaiskasvatussuunnitelmissa.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin ateria- ja puhtauspalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
Iin Energia	
Iin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	

MITÄ?	MITEN
Lupaus 16 / Kehitymme systemisen muutoksen mittaroinnin edelläkävijäksi.	Kunnan yhteisen kestävän kehityksen työtä seurataan jatkuvasti ja laadukkaasti nykyaikaisilla, automatisoiduilla ja asukkaille avoimilla seurantatyökaluilla. Ja liitetään mittaaminen osaksi normaaliarkea niin, että se kannustaa, ja muistuttaa tavoitteesta arvioiden myös toimenpiteiden vaikuttavuutta.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	

Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	50 / 50 - toiminta ja siihen liittyvä mittaaminen ja seuranta.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin ateria- ja puhtauspalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
Iin Energia	
Iin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	

tävästi sitä, että löydämme aiemmin
minen muutos avulla rakennetaan iiläisille
parhaan mahdollisen tulevaisuuden (2050)

LISSÄ JA TAAJAMISSA

arvitsemme muilta puuttuvia
tamalla vielä entisestään asukkaiden
en tavoitteisiin. Näin voimme erottautua
kasvun mahdollistajiksi.

Mittari
Henkilöstön määrä suhteutettuna oppilasmäärään. Varhaiskasvatuksessa lakisääteinen, koulutettu henkilöstö. Nykyaikaiset ja turvalliset tilat. Henkilöstökyselyt, arvioinnit ja henkilöstöraportit.
Täydennyskoulutukseen osallistuminen.

Sairaspoissaolot.

Mittari

Palvelusuunnitelman 2020-2025 päivittäminen ja
tiekartan toteuttaminen.

Mittari

Mittari

Palvelusuunnitelma 2020-2025.

apauden, josta yleensä voi nauttia vain

lisaation ja luoden etätyöskentelyyn

Mittari

Mittari

Lainauskertojen määrä toimii mittarina,
mahdollisimman moni lapsi/nuori saa
mahdollisuuden kokeilla välineitä

Käydään tutustumassa lähi alueen vesistöön.

Suunnitelmien arviointi ja toteutuminen.

Mittari

[illegible]

[illegible]

osien vaikutus toisiinsa ja kokonaisuuksiin.
 eet, ei ilmastopäästöjä, ei jätettä, ei

Mittari
Tiedonsiirtopalavereiden määrä lasten siirtyessä varhaiskasvatuksesta kouluun.
Kontaktien määrä
Verkostojen tuottama lisäarvo lapselle ja / tai oppilaalle.
Jatko-opintoihin pääsy.

Mittari
Kontaktien määrä.
Nuorten perustamat yritykset.

Tavoitteiden toteutuminen.

Mittari

[illegible]