

Hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden nimeäminen

Instltk 16.11.2022 § 84
60/00.04.01/2022

Valmistelija

Kirjasto- ja kulttuurijohtaja, vt. Hyvinvointijohtaja Minna Halonen

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksessa vastuu sote-palvelujen ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta hyvinvointialueille. Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449). Yhteistoimintamenettely kestää vuoden 2022 loppuun saakka, jona aikana käydään neuvotteluita yhteistoiminnassa mm. henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta, liikkeen luovutuksesta ja henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle.

lin kunnanhallitus päätti 31.1.2022 yhteistoimintalain mukaisten muutosneuvotteluiden aloittamisesta koko kunnan henkilöstön kanssa. Hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöresurssien osalta yhteistoimintalain mukaisia keskusteluja on käyty Yhteistyötoimikunnan kokouksissa, 9.2.2022, 19.4.2022 ja 7.10.2022, jatkuen vuoden 2022 loppuun saakka.

Yhteistoimintalain 4 pykälässä on määritelty ne asiat, jotka kuuluvat yhteistoimintamenettelyn piiriin.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Edellä esitetyistä asioista johtuen yhteistoimintamenettelyt käydään hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden osalta. Tukipalvelujen henkilö siirtyy hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän palvelukseen, mikäli henkilön nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveystalouteen tai pelastustoimeen. lin kunnan muutosneuvottelut tulevat koskemaan työllistämispalveluiden kuntouttavassa työtoiminnassa työskenteleviä henkilöitä.

Hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden osalta lopullinen siirtosopimus tulee lähettää PPHVA:lle 16.11.2022 mennessä. Henkilöstöä on kuultu ja tullaan kuulemaan yhteistoimintamenettelyn aikana.

Yhteistoimintaneuvottelut on pidetty erikseen kuntouttavan työtoiminnan henkilökunnalle 24.10.2022 ja neuvotteluista laadittiin pöytäkirja. Yhteistoimintamenettelyt eivät tähtää irtisanomisiin. Muutosneuvottelujen piirissä olevan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia.

Esittelijä	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Halonen Minna
Päätösesitys	li-instituutti -lautakunta päättää valtuuttaa vt. hyvinvointijohtajan nimeämään ja osoittamaan PPHVA:lle siirtyvät henkilöt kuulemiskeskustelujen päätyttyä
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.