

Henkilöstömuutokset ja niiden perustelut

	TA2022	Lisäys	Vähennys	TA2023	Perustelut
<u>Nimike</u>					
Hyvinvointijohtaja	1			1	
Hyvinvointikoordinaattori	1			1	
Henkilöstösuunnittelija	0	+1		1	tehtävä täyttämättä, siirto hallintopalveluista
Toimistosihteeri	0,25			0,25	
Kansalaisopiston rehtori	1			1	
Opistosihteeri	1			1	
Päätoimiset opettajat/kansalaisopisto	3			3	
Vapaa-aikapäällikkö	1			1	
Vapaa-aikasihteeri	1			1	
Vapaa-aikaohjaaja	2			2	
Nuorisotyöntekijä	0,5			0,5	yht. Valtarin koulun kanssa
Etsivä nuorisotyöntekijä	2			2	vakinaisia, saadaan avustus
Liikuntaneuvoja	0			0	täyttämättä 1.8.21 lukien
Liikuntahallivalvoja	2			2	
KulttuuriKauppilan vastaava tuottaja	1			1	
Kirjasto- ja kulttuurijohtaja	1			1	
Kirjastonhoitaja	2			2	
Kirjastosihteeri	4,5			4,5	
Työllistämispäällikkö	1			1	
Työnsuunnittelija	1			1	
Omavalmentaja	4			4	
Työvalmentaja	4		-2,5	1,5	hyve-alueelle 2htv, 0,5 htv yhdyskuntap.
Yhteensä vakinaiset	34,25			32,75	

Määräaikaiset, projektit					
Työvalmentaja, määräaik.	2			2	vakinaistetaan 1*
Kansalaisopiston ja taidekoulun tuntiopettaja	65			65 (arvio)	osa-aikaisia, osalla vain muutama tunti
Projektipäällikkö	2			1	2 hanketta päättyy
Projektityöntekijä	1,5			1,5	
Yhteensä määräaikaiset	70,5			69,5	

*Työllistäminen: Hyvinvointialueelle siirtyy 2htv kuntouttavaan työtoiminnan siirtyessä hyvinvointialueelle. Nuorten työpajatoimintaa jatketaan, minkä vuoksi 1 työvalmentaja vakinaistetaan. Tämä mahdollistaa valtionavustuksen hakemisen nuorten työpajatoimintaan. Valtionavustusta haetaan yhden vakinaisen ja yhden määräaikaisen työvalmentajan palkkakustannuksiin.