

Hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden nimeäminen

Yhdltk 18.10.2022 § 79

Valmistelija Ateria ja puhtauspalvelujohtaja Anne Hautamäki

Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Yhteistoimintamenettely kestää vuoden 2022 loppuun saakka, jona aikana käydään neuvotteluita yhteistoiminnassa mm. henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta, liikkeen luovutuksesta ja henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle.

lin kunnanhallitus päätti 3.10.2022 yhteistoimintalain mukaisten muutosneuvotteluiden aloittamisesta koko kunnan henkilöstön kanssa. Hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöresurssien osalta yhteistoimintalain mukaisia keskusteluja on käyty Yhteistyötoimikunnan kokouksissa, 9.2.2022, 19.4.2022 ja 7.10.2022, jatkuen vuoden 2022 loppuun saakka.

Yhteistoimintalain 16 pykälässä on määritelty ne asiat, jotka kuuluvat muutosneuvotteluelvoitteen piiriin.

Muutosneuvotteluelvoitteen piiriin kuuluu mm. työnantajan harkitsemat, työnjohtovalan piiriin kuuluvat yhden tai useamman työntekijän asemaan vaikuttavat olennaiset muutokset työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä, työtilojen järjestelyissä, jotka johtuvat:

- 1) yrityksen tai yhteisön tai niiden jonkin osan lopettamisesta, siirtämisestä toiselle paikkakunnalle taikka niiden toiminnan laajentamisesta tai supistamisesta;
- 2) työn organisointiin tai järjestelyihin tehtävistä muutoksista;
- 3) palvelutuotannon tai tuotevalikoiman muutoksista.

Edellä esitetyistä asioista johtuen muutosneuvottelut käydään hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden osalta. Tukipalvelujen henkilö siirtyy hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän palvelukseen, mikäli henkilön nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveyspalveluihin tai pelastustoimeen. lin kunnan muutosneuvottelut tulevat koskemaan Kuivaniemen terveysasema/hoiva, Suvantolan alueen ja Merta-keittiön ateria- ja puhtauspalveluissa työskentelevää henkilöä.

Hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden siirtosopimukset tulee lähettää PPHVA:lle 16.11.2022 mennessä.

Henkilöstöä on kuutu ja tullaan kuulemaan muutosneuvottelujen aikana. Muutosneuvottelut eivät tähtää irtisanomisiin. Muutosneuvottelujen piirissä olevan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia.

Esittelijä Ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Hautamäki Anne

Päätösesitys Yhdyskuntalautakunta päättää antaa ateria- ja puhtauspalvelujohtajalle oikeuden
1. käydä muutosneuvottelut siirtyvien henkilöiden kanssa ja
2. valtuuttaa ateria- ja puhtauspalvelujohtajan nimeämään ja osoittamaan PPHVA:lle siirtyvät henkilöt kuulemiskeskustelujen päätyttyä

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

ote: ateria- ja puhtauspalvelujohtaja

Yhdltk 26.10.2022 § 84
60/00.04.01/2022

Valmistelija Ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Hautamäki Anne

Yhdyskuntalautakunta käyttää itseoikaisua lautakunnan kokouksen Yhdltk 18.10.2022 § 79 päätökseen. Itseoikaisun perusteena on henkilöjääviys asian käsittelyssä ja päätöksenteossa.

Sote-uudistukseen liittyvä henkilöstön siirto kunnalta hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään edellyttää, että sekä luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §:ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Yhteistoimintamenettely kestää vuoden 2022 loppuun saakka, jona aikana käydään neuvotteluita yhteistoiminnassa mm. henkilö- ja palvelussuhdetietojen luovuttamisesta, liikkeen luovutuksesta ja henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle.

lin kunnanhallitus päätti 3.10.2022 yhteistoimintalain mukaisten neuvotteluiden aloittamisesta koko kunnan henkilöstön kanssa. Hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöresurssien osalta yhteistoimintalain mukaisia keskusteluja on käyty Yhteistyötoimikunnan kokouksissa, 9.2.2022, 19.4.2022 ja 7.10.2022, jatkuen vuoden 2022 loppuun saakka.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/13.4.2007 (viimeisin muutos 29.6.2021) on määritelty ne asiat, jotka kuuluvat neuvotteluelvoitteen piiriin.

YT- neuvotteluelvoitteen piiriin kuuluu mm. työnantajan harkitsemat, työnjohtovallan piiriin kuuluvat yhden tai useamman työntekijän asemaan vaikuttavat olennaiset muutokset työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä, työtilojen järjestelyissä, jotka johtuvat:

- 1) yrityksen tai yhteisön tai niiden jonkin osan lopettamisesta, siirtämisestä toiselle paikkakunnalle taikka niiden toiminnan laajentamisesta tai supistamisesta;
- 2) työn organisointiin tai järjestelyihin tehtävistä muutoksista;
- 3) palvelutuotannon tai tuotevalikoiman muutoksista.

Edellä esitetyistä asioista johtuen neuvottelut käydään hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden osalta. Tukipalvelujen henkilö siirtyy hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän palvelukseen, mikäli henkilön nykytehtävistä vähintään puolet kohdistuu kunnan sosiaali- tai terveystalouteen tai pelastustoimeen. lin kunnan YT- neuvottelut tulevat koskemaan Kuivaniemen terveysasema/hoiva, Suvantolan alueen ja Merta-keittiön ateria- ja puhtauspalveluissa työskentelevää henkilöä.

Hyvinvointialueelle siirtyvien henkilöiden siirtosopimukset tulee lähettää PPHVA:lle 16.11.2022 mennessä.

Henkilöstöä on kuultu ja tullaan kuulemaan neuvottelujen aikana.
Yhteistoimintaneuvottelut eivät tähtää irtisanomisiin. Neuvottelujen piirissä olevan henkilöstön palvelussuhteen ehtoihin ja työtehtäviin voi tulla muutoksia.

Esittelijä	Ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Hautamäki Anne
Päätösesitys	Yhdyskuntalautakunta päättää antaa ateria- ja puhtauspalvelujohtajalle oikeuden 1. käydä yt-neuvottelut siirtyvien henkilöiden kanssa ja 2. valtuuttaa ateria- ja puhtauspalvelujohtajan nimeämään ja osoittamaan PPHVA:lle siirtyvät henkilöt kuulemiskeskustelujen päätyttyä.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. _____