

**lin kunnan strateginen  
IISSÄ ON IDEAA  
Kultainen 50-luku vanhat ideat uudessa valossa!**

*Oletko huomannut, että usein jokin uusi vaikuttaa tutulta? Uuden luominen onkin yllät-  
arvokkaana pitämämme asian uudelleen.*

*Kehittämisteemojen, kuten luonnonläheinen li, kasvu, henkinen hyvinvointi ja systeer  
kultainen 2050-luku.*

*Vanhaan (1950) ei kuitenkaan sellaisenaan ole paluuta, vaan voidaksemme rakentaa  
pitää vanha toteuttaa yllättävällä ja uudella tavalla.*

**Kasvu**

VAHVA JA KESTÄVÄ KASVU RAHOITTAJAA HYVINVOINNIN JA KEHITTÄMISEN KYI

VAHVUUKSIEN VOIMISTAMINEN

Hyödyntääksemme erinomaista sijaintiamme asukkaiden ja yritysten houkuttelussa, ta  
erottautumistekijöitä.

Kasvu mahdollistetaan kannattavan yritystoiminnan edellytysten luomisella ja vahvisi  
kokemusta osana luontoa asumisesta - yhdistäen nämä elementit kestävän kehitykse  
muista Oulun kehyskunnista.

Ja jos 4-tien uusi linjaus tai paikallisjunahanke etenevät käännämme myös ne vahvan

MITÄ?	MITEN
Lupaus 1/ lin väestö kasvaa, yrityksiä perustetaan ja niitä sijoittuu lihin ja työpaikkojen määrä kasvaa vahvasti.	Positiivisen kierteen ylläpitoon tarvitaan vuosittain 166 uutta asukasta, 73 työpaikkaa ja 100 uutta yritystä (= 15.000 asukasta vuonna 2050).
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapaalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden tulee vastata lisääntyvään kasvuun esim. riittävillä ja nykyaikaisilla tiloilla, palveluilla sekä koulutetulla henkilöstöllä. Huolehditaan osaavasta ja jaksavasta henkilöstöstä. Tarjotaan erinomaiset varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut iläisille perheille.

	Hyvinvoivan kasvuyhteisön kehittäminen kaikissa yksiköissä.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>lin vesiliikelaitos</b>	
<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 2/ Hyödynnämme strategista yleiskaavaava 2040:sta ja liikenneväylien muutosta mahdollisuutena kehittyä ja kasvaa.	Edistämme lähijunaliikenteen käynnistämistä ja rakennamme strategisen yleiskaavan, joka ohjaa kuntaa kohti vahvan kasvun tavoitetta.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Laadukkaan ja tarpeisiin vastaavan palveluverkon varmistaminen.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>lin vesiliikelaitos</b>	

<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 3 / Teemme listä Suomen nopeimmin yritysten tontti- ja toimitilatarpeisiin vastaava kunta.	Poistetaan prosessista pullonkaulat ja resursoidaan taustatoiminnot vaadittavalle tasolle
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>lin vesiliikelaitos</b>	
<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 4 / Kehitämme lin yritysten ja asukkaiden tonttitarjontaa turvaten asuntojen kohtuullisen hintatason.	Profiloimme potentiaalisten asukkaiden ja yritysten tarpeet ja huomiomme ne tonttitarjonnassa. Tonttitarjonta ja aluekehittäminen toteutetaan kaavoituksen ja markkinoinnin yhteistyönä rakentaen sekä ihmisiä kiinnostavia asuinalueita, asumismuotoja että elinkeinoelämää palvelevia alueita.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	

	Yhteistyössä kunnan toimijoiden kanssa toteutetaan infrastruktuurin ja tarvittavien palveluiden toteuttamista, kehittämistä ja markkinointia.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>Iin vesiliikelaitos</b>	

## Luonnonläheinen li

### YMPÄRISTÖ KERTOO TARINAA OMAEHTOISESTA ELÄMÄNTAVASTA

#### PAIKKARIIPPUMATTOMUUS

Paikkariippumattomuus kyseenalaistaa tavanomaisen elämäntavan ja mahdollistaa va  
viikonloppuisin ja lomilla.

- Iiläiset saavat siis asua ja tehdä töitä siellä missä muut mökkeilevät.

Luonnonläheisen Iin lupaukset rakentavat paikkariippumattomuutta hyödyntäen digita  
mahdollisuuksia.

MITÄ?	MITEN
Lupaus 5 / Vahvistamme osana luontoa asumista ja sitä kautta luontoon liittyviä hyvinvointivaikutuksia	Huolehditaan, että kaikille Iiläisille löytyy hyvinvointivaikutukset synnyttävä (ja eri vuodenaajat ja alueiden erityispiirteet huomioon ottava) lähiluontopaikka, joka on maksimissaan puolen kilometrin päässä kotoa. Ja osallistetaan asukkaat, yhteisöt ja yritykset kumppaneina luontokohteiden, vapaa-ajan ja virkistyspaikkojen profiilia vahvistavaan kehittämistyöhön.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	

Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Tarjoamme kaikille iiläisille lapsille ja nuorille ulkonaoppimishetkiä.
	Ympäristökasvattajien osaamisen levittäminen kaikkiin yksiköihin.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	
Iin vesiliikelaitos	
MITÄ?	MITEN
Lupaus 6 / Takaamme iiläisille vielä vapaamman, omaehtoisemman ja turvallisemman elämän lissä.	Tuemme toimintaa, jossa vapaus ja vastuu kulkevat käsi kädessä siten, että pidämme yhdessä huolta ympäristön turvallisuudesta ja siisteydestä.
Hallinto	
Elinvoimapalvelut	
Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut	
	Opetuspalveluiden yksiköt osallistuvat lähiluontopaikkojen hoitamiseen ja ylläpitoon. Kestävän kehityksen mukaiset toimenpiteet opetussuunnitelmissa, varhaiskasvatussuunnitelmassa ja yksiköiden työsuunnitelmissa.
Hyvinvointipalvelut	
Yhdyskuntapalvelut	

<b>Iin vesiliikelaitos</b>	
<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 7 / Vahvistetaan yhtä aikaa luonnon monimuotoisuutta, talouskasvua ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta.	Jätetään seuraavalle sukupolvelle suurempi perintö (niin taloudellisesti, sosiaalisesti kuin myös luonnon monimuotoisuuden näkökulmasta), kuin mitä itse saatiin.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Hyödynnetään liikkuvan koulun vesiliikuntavälineitä.
	Lisätään tietoisuutta iiläisten vesistöjen merkityksestä iiläisille. Kestävän kehityksen mukaiset toimenpiteet opetussuunnitelmissa, varhaiskasvatussuunnitelmassa ja yksiköiden työsuunnitelmissa.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>Iin vesiliikelaitos</b>	
<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 8 / Otetaan vesistöt vielä voimakkaammin asukkaiden voimavaraksi ja matkailun kehittämisen painopisteeksi.	Parannetaan vesistöjen saavutettavuutta joka vuosi vähintään yhdellä toimenpiteellä ja tuetaan siihen liittyvien yhteiskäyttömahdollisuuksien lisääntymistä.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	

<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Järjestetään tapahtumia, joissa kohteena ovat lin vesistöt. Hyödynnetään liikkuvan koulun kajakkeja ja muita vesillä liikkumisen välineitä.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>lin vesiliikelaitos</b>	
<b>lin Energia</b>	
<b>lin vuokratalot/lilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	

## Henkinen hyvinvointi

VÄHENNÄMME NYKYAJAN HENKISTEN HAASTEIDEN VAIKUTUSTA IILÄISTEN E  
TYÖELÄMÄN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Hyvinvointiin investoiminen tarkoittaa myös sitä, että uudistamme työelämän ajattelu-  
Panostamalla työnantajana omaan työhön liittyviä vaikutusmahdollisuuksia lisäävään

MITÄ?	MITEN
-------	-------

Lupaus 9 / Kehitämme sekä kyliä että keskustan asuinalueita nykyaikaisin välinein.	Mahdollistamme alueen erityispiirteistä ja voimavaroista kumpuavat palvelut ja kehitämme niitä yhdessä asukkaiden kanssa hyödyntäen yhteisöllisiä ratkaisuja. Keskittyen ensisijaisesti lakisääteisiin palveluihin suoraan liittymättömiin, arkea parantaviin kokeiluihin.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Tarpeisiin vastaavan palveluverkon kehittäminen ja toteuttaminen. Laatutyö ja inklusiivisen palvelujärjestelmän
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>Iin vesiliikelaitos</b>	
<b>Iin Energia</b>	
<b>Iin vuokratilat/Iilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	
MITÄ?	MITEN



Lupaus 10 / Vahvistamme iiläisten nuorten tervettä itsetuntoa	Lupaamme, että seuraavan 2 vuoden aikana lihin tulee lisää sellaisia nuorten kanssa suunniteltuja tiloja, joissa saa viettää aikaa arkisin ja viikonloppuisin, ulkona ja sisällä, talvella ja kesällä.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen Tunne- ja vuorovaikutustaidot OPS ja LOPS (1 viikko tunti) Vahvistamme ja monipuolistamme kouluilla kerho- ja harrastustoimintaa. LAPE - ryhmän tavoitteet ja toimenpiteet.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>Iin ateria- ja puhtauspalvelut</b>	
<b>Iin vesiliikelaitos</b>	
<b>Iin Energia</b>	
<b>Iin vuokratalot/Iilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	
<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>

Lupaus 11 / Sujuvoitamme iiläisten ruuhkavuosia elävien ihmisten elämää.	Etsimme tapoja tukea ihmisiä elämään arvojensa mukaista elämää yhteisöllisesti. Etsien ratkaisuja myös koko kylä kasvattaa periaatteen mukaisista kokeiluista.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden palveluverkon, toimintoihin liittyvän tiedottamisen sekä palveluohjauksen kehittäminen selkeämmäksi ja entistä paremmin perheiden tarpeita vastaavaksi..
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>Iin ateria- ja puhtauspalvelut</b>	
<b>Iin vesiliikelaitos</b>	
<b>Iin Energia</b>	
<b>Iin vuokratilat/Iilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	

MITÄ?	MITEN
<p>Lupaus 12 /Rakennamme kaikkiin iiläisiin yhteisöihin ja yhteisöjen välille vielä voimakkaampaa ryhmähenkeä ja yhteisöllisyyttä.</p>	<p>Rakennamme toimintakulttuurin, jossa arvostetaan rohkeutta ja hallittua riskinottoja, ja jossa ei pelätä epäonnistua. Ja kuntana tuemme yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä osallistavan budjetoinnin, toiminta-avustusten ja muun tuen avulla.</p>
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Sosiaali- ja terveystalvet</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatustalvet</b>	
	<p>Johtamisen kehittäminen. Henkilöstön osaamisen ja osallisuuden kehittäminen. Lasten ja nuorten osallisuuden kehittäminen. Erityisavustusten hakeminen ja niiden avulla toteutetut toimet.</p>
<b>Hyvinvointitalvet</b>	
<b>Yhdyskuntatalvet</b>	
<b>Iin ateria- ja puhtauspalvelut</b>	
<b>Iin vesiliikelaitos</b>	
<b>Iin Energia</b>	

Iin vuokratalot/Iilaakso Oy	
Micropolis Oy	

## Systeminen muutos

KASVATAMME IIN VERKOSTOMAISTA VALTAA / KOKOAAAN ISOMPI II  
MEREKITYKSELLISEMPI ARKI = KESTÄVÄ TULEVAISUUS

Kaikki vaikuttaa kaikkeen, joten uudistaminen on toteutettava huomioiden yksittäisten - Työskentelyn taustalla Resurssiviisas li -tiekartan keskeiset pitkän tähtäimen tavoitteet ylikulutusta.

MITÄ?	MITEN
Lupaus 13 /Uudistamme yhtä aikaa toimintastrategian, johtamisen ja yhteistyömuodot.	Kunnan henkilöstö ja yksiköt määrittelevät tärkeimmät yhteistyökumppaninsa ja tekevät heidän kanssaan yhteisen sopimuksen, jossa määritellään miten yhteistyötä tehdään. Tavoitteena systeminen yksikkörajat ylittävä yhteistyö, joka tukee työntekijöiden jaksamista.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Tärkeimmät kumppanuudet: perheet, tukipalvelut ja toiset toimialat, hyvinvointialueen toimijat, oppilashuolto, moniammatilliset verkostot, oppilaitokset, OKM, OPH, AVI, palveluntuottajat sekä muut toimijaverkot ja yhteistyökumppanit.
	Vanhempainyhdistykset, kyläyhdistykset yms.
	Tunne- ja vuorovaikutustaitojen sekä hyvinvointitaitojen harjoittelu kantavana teemana varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	

<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>Iin ateria- ja puhtauspalvelut</b>	
<b>Iin vesiliikelaitos</b>	
<b>Iin Energia</b>	
<b>Iin vuokratilat/Iilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	

<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 14 /Uudistamme yrityskehittämistä siten että systeeminen muutos johtaa iiläisten yritysten menestystarinoihin.	Panostamme vastuulliseen ja kestäväään liiketoimintaan sekä elinkeino-ohjelman kuudella kehittämisalueella; Sääskenharjun kiertotalousalue, Kuivaniemen biotalousalue, Pentinkangas, Vatunki, Iijokisuisto ja kasvuliittymät että paikallista verkoston laajentamisen avulla. Uudistamme myös hankintaprosesseja hyödyntäen kumppanuus- ja monituottajamallia, ottaen työkaluksi myös markkinavuoropuhelut.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	Yrityskylä, yrittäjät käyvät esittelemässä toimintaansa varhaiskasvatuksessa ja kouluilla, mini-tet.

<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>lin ateria- ja puhtauspalvelut</b>	
<b>lin vesiliikelaitos</b>	
<b>lin Energia</b>	
<b>lin vuokratalot/Iilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	

<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 15/ Tavoittelemme kestävää elämäntapaa siten, että se sisältää yhtä aikaa sosiaalisen, taloudellisen ja ekologisen kestävyden.	Päivitämme Resurssiviisas li ja Kiertotalouden tiekartat ja edistämme niiden toimeenpanoa ilmasto- ja talousjohtamisen edelläkävijyyden näkökulmasta, päämääränä kunta- ja aluetalouden vahvistaminen.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	
<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	50-50 hanke, Tavarat-kiertoon järjestelmä, kierrätys yksiköiden välillä.

	Kestävän kehityksen tavoitteet opetussuunnitelmissa ja varhaiskasvatussuunnitelmissa.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>lin ateria- ja puhtauspalvelut</b>	
<b>lin vesiliikelaite</b>	
<b>lin Energia</b>	
<b>lin vuokratalot/lilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	

<b>MITÄ?</b>	<b>MITEN</b>
Lupaus 16 / Kehitymme systemisen muutoksen mittaroinnin edelläkävijäksi.	Kunnan yhteisen kestävän kehityksen työtä seurataan jatkuvasti ja laadukkaasti nykyaikaisilla, automatisoiduilla ja asukkaille avoimilla seurantatyökaluilla. Ja liitetään mittaaminen osaksi normaaliarkea niin, että se kannustaa, ja muistuttaa tavoitteesta arvioiden myös toimenpiteiden vaikuttavuutta.
<b>Hallinto</b>	
<b>Elinvoimapalvelut</b>	

<b>Opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut</b>	
	50 / 50 - toiminta ja siihen liittyvä mittaaminen ja seuranta.
<b>Hyvinvointipalvelut</b>	
<b>Yhdyskuntapalvelut</b>	
<b>lin ateria- ja puhtauspalvelut</b>	
<b>lin vesiliikelaitos</b>	
<b>lin Energia</b>	
<b>lin vuokratalot/lilaakso Oy</b>	
<b>Micropolis Oy</b>	



*tävästi sitä, että löydämme aiemmin*

*minen muutos avulla rakennetaan iiläisille*

*parhaan mahdollisen tulevaisuuden (2050)*

LISSÄ JA TAAJAMISSA

arvitsemme muilta puuttuvia

tamalla vielä entisestään asukkaiden  
n tavoitteisiin. Näin voimme erottautua

kasvun mahdollistajiksi.

Mittari
Henkilöstön määrä suhteutettuna oppilasmäärään. Varhaiskasvatuksessa lakisääteinen, koulutettu henkilöstö. Nykyaikaiset ja turvalliset tilat. Henkilöstökyselyt, arvioinnit ja henkilöstöraportit.
Täydennyskoulutukseen osallistuminen.

Sairaspoissaolot.

**Mittari**

Palvelusuunnitelman 2020-2025 päivittäminen ja tiekartan toteuttaminen.

Mittari

Mittari



Toteutamme ulkonaoppimishetkiä  
varhaiskasvatus/alakoulu/yläkoulu/lukio (kertaa  
x määrä / kk)

Sisäinen koulutus (ympäristökasvattajat  
kouluttavat omaa henkilöstöä)

Mittari

Suunnitelmien arviointi ja toteutuminen.

Mittari

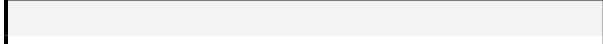
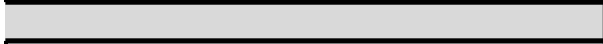
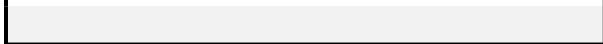
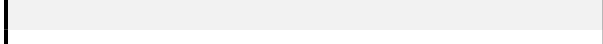
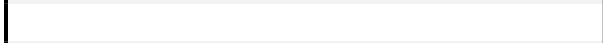
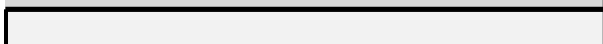
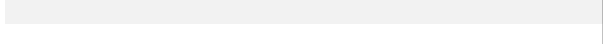
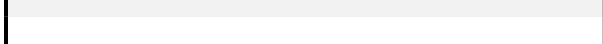
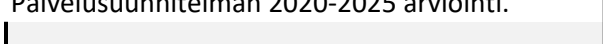
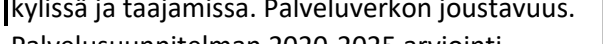
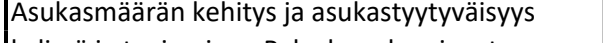
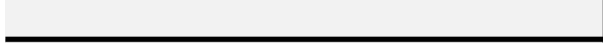
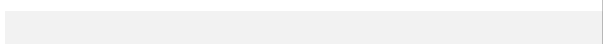
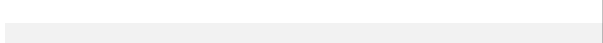
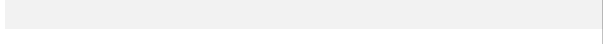
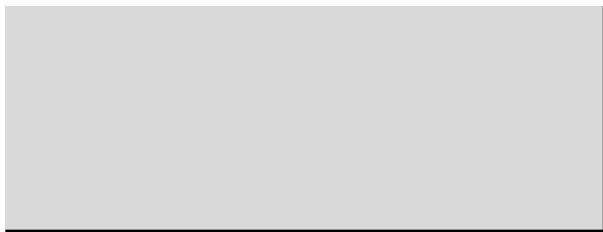
Lainauskertojen määrä toimii mittarina,  
mahdollisimman moni lapsi/nuori saa  
mahdollisuuden kokeilla välineitä

Käydään tutustumassa lähi alueen vesistöön.

Suunnitelmien arviointi ja toteutuminen.

Mittari





Asukasmäärän kehitys ja asukastyytyväisyys kylissä ja taajamissa. Palveluverkon joustavuus. Palvelusuunnitelman 2020-2025 arviointi.

Mittari





[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Tyytyväisyyskysely palveluverkon toimivuudesta

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

**Mittari**

--

--

--

--

Henkilöstöarvioinnit ja palautteet.  
Oppilasraatien toteuttaminen, raatien kautta toteutuneet aloitteet ja mielipiteiden koonnit.  
Avustusten määrä, hankkeiden tavoitteiden toteutuminen.

--

--

--

--

--


rosien vaikutus toisiinsa ja kokonaisuuksiin.  
eet, ei ilmastopäästöjä, ei jätettä, ei

Mittari
Tiedonsiirtopalavereiden määrä lasten siirtyessä varhaiskasvatuksesta kouluun.
Kontaktien määrä Verkostojen tuottama lisäarvo lapselle ja / tai oppilaalle.
Jatko-opintoihin pääsy.


Mittari
Kontaktien määrä.
Nuorten perustamat yritykset.


Mittari
Kustannusten pieneneminen. Varastot eivät täyty.

Tavoitteiden toteutuminen.

**Mittari**

