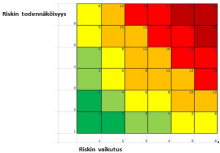


Sija	Riski	Ilmeneminen	Tod.näk.	Vaikutus	Värikoodi	Toimenpiteet	Vastuuhiö
1.	Taloudelliset riski	Useat vakintuneet palvelut hankerahoituksella tai avustuksella- riski: palvelut huononevat tai loppuvat, tavoitteet eivät toteudu. Tulorahoituksen heikkeneminen (valtionavustust, paikkatuki, hankerahoitukset). Työllistämispalveluih n liittyvät lakimuutosten taloudellisia vaikutuksia on vaikea ennakoida.	2	2	4	Aktiivinen hanke- ja avustusrahoituksen hakeminen, uudet palvelumuodot, järjestelmällinen talousseuranta. Toiminnan sopeuttaminen käytettävissä olevaan rahoitukseen/toimenpiteiden rajaaminen.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
			0	0	0		
2.	Strategiset riskit	Epäonnistuminen kehittämisprojekteiss a. Työllistämisen kuntakokeilu, TE24- uudistus. Uuden kuntastrategian jalkauttaminen vaatii työtä ja yhteistyötä toimialojen kesken.	3	1	3	Yhteistyön kehittäminen toimialojen kesken. Toimenpiteet uuden kuntastrategian jalkauttamiseksi. Ennakointi, jatkuva seuranta. Riittävät resurssit uusien tehtävien suunnittelussa (TE- palveluiden siirtyminen kuntien vastuulle).	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
	Toiminnalliset riskit	Talouden tasapainottaminen; pitkittyminen, epävarmuus, heikentynyt työilmapiiri. Työajat; paljon illa- ja viikonlopputöitä ja vähän vakinaista päätoimista henkilökuntaa. Riski: uupuminen, sairauspoissaolot, työilmapiirin heikkeneminen epävarmuuden vuoksi. Toimittajien huono kunto, sisäilmaongelmat.	0	0	0	Aktiivinen tyhy-työ; säännölliset kehityskeskustelut, kehittämispalavät, esimies- ja tiimipalaverit, koulutus ja työhönohjaus, nopea ongelmiin puuttuminen, esimiestyön ja työyhteisön ilmapiirin tuki. Työterveyshuolto. Uusien toimittajien suunnittelu ja/tai remontoitii. Työhyvinvoinnan ja osaamisen johtamisen kehittämisen toimenpiteet.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
3.		Jatkuvat muutokset; hallinnon uudistus, hyve-alueelle siirtyvät tehtävät, tehtävienkuvien muutokset.	3	3	9	Aktiivinen tyhy-työ; säännölliset kehityskeskustelut, kehittämispalavät, esimies- ja tiimipalaverit, koulutus ja työhönohjaus, nopea ongelmiin puuttuminen, esimiestyön ja työyhteisön ilmapiirin tuki. Työterveyshuolto. Uusien toimittajien suunnittelu ja/tai remontoitii. Työhyvinvoinnan ja osaamisen johtamisen kehittämisen toimenpiteet.	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
		Tietojärjestelmien häiriöt mm. kuntakokeilu	2	3	6	Tietojärjestelmien kehittäminen, koulutus	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
			0	0	0		
4.	Vahinkoriskit	Tapaturmat	2	2	4	Ennaltaehkäisy, työturvallisuusohjeistus, perehdytys, ohjaus, neuvonta, turvallisuusohjeet	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
		Kalustovahingot	2	1	2	Perehdytys, ohjaus, kaluston huolto	Hyvinvointijohtaja, esimiehet, henkilöstö
			0	0	0		

Todennäköisyys: Harvoin (alle 20 %) / 1, Epätodennäköinen (20 - 40 %) / 2, Mahdollinen (40 - 60 %) / 3
Todennäköinen (60 - 80 %) / 4, Ilmeinen (80 - 100 %) / 5

Vaikutus: Merkityksetön / 1, Vähäinen / 2, Keskimääräinen / 3, Merkittävä / 4, Katastrofi / 5



1 2 3 4 5