

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Hallitus 3.10.2022

Kokous- ja osallistujatiedot	1
§ 117 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 118 Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 119 Ultraäänilaitteet	5
§ 120 Pääomailainan myöntäminen Esko Systems Oy:lle	7
§ 121 Lainojen ja sijoitusten tilanne 31.8.2022	11
§ 122 Konsernin tytäryhteisöjen tilanne 31.8.2022	12
§ 123 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 1	13
§ 124 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 2	15
§ 125 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 3	17
§ 126 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 4	19
§ 127 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 5	21
§ 128 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 6	23
§ 129 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 7	25
§ 130 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 8	27
§ 131 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 9	29
§ 132 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 10	31
§ 133 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 11	33
§ 134 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 12	35
§ 135 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 13	37

SISÄLLYSLUETTELO

PÖYTÄKIRJA Hallitus 3.10.2022

§ 136 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 14	39
§ 137 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 15	41
§ 138 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 16	43
§ 139 Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 17	45
§ 140 Viranhaltijoiden päätösten ottaminen	47
§ 141 Tiedoksiantoasiat	48
§ 142 Katsaus	49
Muutoksenhaku	50

Hallitus

3.10.2022

Aika 3.10.2022 10:00 - 13:30

Paikka Neuvotteluhuone Satakieli (S1 235)

Osallistujat	Kai Pajala	puheenjohtaja	
	Paavo Koho	varapuheenjohtaja	
	Ari Ahola	jäsen	etäyhteys
	Esa Karjalainen	jäsen	
	Tarja Ollanketo	jäsen	etäyhteys
	Eeva-Maria Parkkinen	jäsen	
	Tanja Tiainen	jäsen	etäyhteys
	Anni-Inkeri Törmänen	jäsen	
	Pauliina Rovio	jäsen	etäyhteys
	Leena Ala-Mursula	jäsen	
	Essi Kiuru	jäsen	
Muut osallistujat	Anu Plaketti	valtuuston pj	etä, läsnä §:t 117-142 (kesken)
	Liisa Lumijärvi	valtuuston 1. varapj	etäyhteys
	Jari Männikkö	valtuuston 2. varapj	
	Susanna Kisner	valtuuston 3. varapj	etäyhteys
	Juha Korpelainen	vs. sairaanhoitopiirin johtaja	läsnä §:t 117-119, 121-142
	Terhi Nevala	vs. johtajaylilääkäri	läsnä §:t 117-119, 121-142
	Kati Ojala	vs. johtajaylilääkäri	
	Pirjo Lukkarila	hallintoylihoitaja	
	Pia Peteri	vs. talousjohtaja	
	Annikka Kuusiniemi	va. henkilöstöjohtaja	
	Mervi Tervo	viestintäpäällikkö	etäyhteys
	Ollipekka Huotari	infrapalvelujen johtaja	
	Pasi Parkkila	kehitysjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

Asiat 117 - 142

Laillisuus ja päätösvaltaisuus 117 §, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus

3.10.2022

Allekirjoitukset

Kai Pajala
Puheenjohtaja

Pasi Parkkila
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Leena Ala-Mursula
Pöytäkirjantarkastaja

Anni-Inkeri Törmänen
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo Yleisessä tietoverkossa 6.10.2022 alkaen.

Todistaa

Pöytäkirjanpitäjä

Pasi Parkkila

117 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallintosäännön 109 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa kädyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

118 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittaneen Leena Ala-Mursula ja Anni-Inkeri Törmänen (varalla Ari Ahola ja Pauliina Rovio).

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Leena Ala-Mursula ja Anni-Inkeri Törmänen (varalla Ari Ahola ja Pauliina Rovio).

Hallitus

3.10.2022

allekirjoitetuksi. Dynaamisen hankintajärjestelmän osallistumispyyntö käsitellään hallituksen kokouksessa.

Päätösehdotus

Hankintapäällikkö Juha Putkonen, puh. 040 486 0071:

Hallitus hyväksyy ultraäänilaitteiden dynaamisen hankintajärjestelmän perustamisen ja osallistumispyynnön julkaisemisen.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen:

Hallitus hyväksyy hankintapäällikön ehdotuksen.

Päätös

Kutsuttu asiantuntija Anna-Kaisa Minkkinen esitteli asian.

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Asia tarkistetaan kokouksessa.

Liitteet

Osallistumispyyntö ja siihen liittyvä liite
Liite 1 Hankinnan kuvaus
116538-Sopimusluonnos

PPSHP/12685/02.05.08.00/2022

120 § Pääomalainan myöntäminen Esko Systems Oy:lle

Pääomalainat vuosille 2022 - 2023

Esko -asiakas- ja -potilastietojärjestelmän tuotekehitystyö on edennyt suunnitelman mukaisesti niin, että uuden järjestelmän ensimmäiset käyttöönotot perusterveydenhuollossa aloitetaan syksyllä 2023. Uusi järjestelmä sisältää nykyisin käytössä olevan erikoissairaanhoidon lisäksi perusterveydenhuollon ja potilashallinnon vaatimat toiminnot. Hyvinvointialueella tarvittavat sosiaalihuollon ja suun terveydenhuollon tietojärjestelmien toimittajat on kilpailutettu Esko Systems Oy:n toimesta ja valitut järjestelmät liitetään samaan kokonaisuuteen Eskon kanssa. Uusien asiakas- ja potilastietojärjestelmien käyttöönotot toteutetaan yhteistyössä Istekki Oy:n kanssa.

Suunnitelman mukaisen tuotekehitystyön loppuun saattaminen edellyttää lisäpanoksia vuosien 2022 ja 2023 kuluessa. Työn alla on vielä joitakin potilashallinnon ja perusterveydenhuollon vaatimia erityisominaisuuksia, analytiikan ja viranomaisraportoinnin vaatimat kokonaisuudet sekä suun terveydenhuollon, sosiaalihuollon ja sähköisen asioinnin rajapintaratkaisut.

Arvioitu rahoitustarve tuotekehitystyön loppuun saattamiseksi on yhteensä 5,3 miljoonaa euroa, josta perusterveydenhuollon kehitystyön osuus on 2 miljoonaa euroa ja potilashallinnon osuus 3,3 miljoonaa euroa. Rahoitustarpeesta vuodelle 2022 kohdistuu 1,3 miljoonaa euroa ja vuodelle 2023 4 miljoonaa euroa.

Yhtiön hallitus on 16.8.2022 kokouksessaan käsitellyt tuotekehityksen lisärahoituksen tarvetta. Yhtiön osakkaat PPSHP:ä lukuun ottamatta eivät ole halukkaita investoimaan kyseisten osioiden tuotekehitykseen.

Yhtiön osakkaita ovat Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, Oulun kaupunki, Lapin sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Lapin hyvinvointialue, Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvotukuntayhtymä Soite, Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, 2M-IT Oy, Istekki Oy ja LapIT Oy.

Yhtiön hallitus esittää yhtiön suurimmalle omistajalle eli Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille 5,3 miljoonan euron suuruisen pääomalainan myöntämistä yhtiön Esko -asiakas- ja -potilastietojärjestelmän edellä kuvattujen toimintojen tuotekehitykseen. Pääomalainan laina-ajaksi yhtiö esittää kymmenen vuotta siten, että laina-ajan alussa on kolme lyhennysvapaata vuotta. Tämän jälkeen lainaa lyhennetään tasaisesti seitsemän vuoden ajan.

Vastuu lainasta siirtyy 1.1.2023 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Hallitus

3.10.2022

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Pasi Parkkila, p. 040 544 8955:

Hallitus esittää valtuustolle, että sairaanhoitopiiri myöntää Esko Systems Oy:lle 5,3 miljoonan euron pääomallainan käytettäväksi Esko -asiakas- ja potilastietojärjestelmän tuotekehitykseen.

Mikäli valtuusto myöntää pääomallainan, hallitus hyväksyy pääomallainan ehdot seuraavasti:

Laina on luonteeltaan Osakeyhtiölain 12 luvussa tarkoitettu pääomallaina. Pääomallainan laina-aika on kymmenen vuotta siten, että laina-ajan alussa on kolme lyhennysvapaata vuotta. Tämän jälkeen lainaa lyhennetään tasaisesti seitsemän vuoden aikana. Lainaa voidaan lyhentää myös ennenaikaisesti takaisin. Lainan vuotuinen korko koko laina-ajalta kulloinkin maksamatta olevalle pääomalle on kiinteä 4 %.

Päätös

Vs sairaanhoitopiirin johtaja Pasi Parkkilan muutettu esitys:

Hallitus esittää valtuustolle

1. Sairaanhoitopiiri myöntää Esko Systems Oy:lle 5,3 miljoonana euron pääomallainan käytettäväksi Esko -asiakas- ja potilastietojärjestelmän tuotekehitykseen.

2. Mikäli valtuusto myöntää pääomallainan, hallitus hyväksyy pääomallainan ehdot seuraavasti: Laina on luonteeltaan Osakeyhtiölain 12 luvussa tarkoitettu pääomallaina. Pääomallainan laina-aika on kymmenen vuotta siten, että laina-ajan alussa on kolme lyhennysvapaata vuotta. Tämän jälkeen lainaa lyhennetään tasaisesti seitsemän vuoden aikana. Lainaa voidaan lyhentää myös ennenaikaisesti takaisin. Lainan vuotuinen korko koko laina-ajalta kulloinkin maksamatta olevalle pääomalle on kiinteä 4 %.

3. Sairaanhoitopiirin pääomallainan myöntämisen ehtona on, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue hyväksyy pääomallainan myöntämisen.

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan muutetun esityksen.

Vs. sairaanhoitopiirinjohtaja Juha Korpelainen ja vs. johtajaylilääkäri Terhi Nevala poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aiempi käsittely

Hallituskäsittely 16.11.2020 215 §

Esitys Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille pääomallainasta

Esko Systems Oy:n toimialana on sosiaali- ja terveystieteiden alan tieto- ja viestintäteknologian (ICT) ohjelmistojen suunnittelu, kehitys ja myyminen omistaja-asiakkaille. Yhtiön toiminnan tarkoituksena on tuottaa omistajilleen laadullisesti hyviä yhtiön toimialan mukaisia tuotteita ja palveluita.

Yhtiön päätuote on Esko-potilastietojärjestelmä. Esko-potilastieto-järjestelmä on PPSHP:n useiden vuosien kehitystyön tuloksena syntynyt modulaarinen tietojärjestelmä, jota on tarkoitus kehittää edelleen tulevaisuudessa. PPSHP on yhtiöittänyt Esko-potilastietojärjestelmän tavoitteenaan saada järjestelmä suomalaisessa terveydenhuollossa laajemmin käyttöön. PPSHP:llä on kirjanpitolain mukainen määräysvalta Yhtiöön ja Yhtiö on täten PPSHP:n tytäryritys.

Pohjois-Pohjanmaan Sairaanhoidopiirin kuntayhtymän lisäksi Yhtiön omistajina ovat: Lapin Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä, Oulun kaupunki, Länsi-Pohjan Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä ja 2M-IT Oy. Lisäksi yhtiön omistajiksi ja järjestelmän käyttäjiksi ovat päättäneet tulla Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalvvelukuntayhtymä Soite ja Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä. Yhtiön hallituksessa on jäsenet PPSHP:stä, LSHP:stä ja Oulun kaupungilta. Yhtiö kattaa tulo-rahoituksella hankintayksiköille tuotettavat jatkuvat palvelut.

Yhtiö kehittää päätuotettaan Esko-potilastietojärjestelmää kattamaan erikoissairaanhoidon lisäksi myös perusterveydenhuollon edellyttämät tarpeet. Tätä tarkoitusta varten Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoidopiirin kuntayhtymä myönsi joulukuussa 2019 Yhtiölle 2,5 miljoonan euron pääomallainan tietojärjestelmien kehittämisinvestointiin. Tällä pääomallainalla Yhtiö ei kata potilashallinnon tietojärjestelmäkehitystä eli nykyisin käytössä olevan Oberon-tietojärjestelmän korvaamista Esko-tuoteosioilla eikä tulevaisuuden sairaalan toiminnallisten tietojärjestelmätarpeiden toteutusta. Tulevaisuuden sairaalan tietojärjestelmään liittyvä tuotekehitys palvelee ensisijaisesti Pohjois-Pohjanmaan tulevaisuuden sairaalan toiminnallisia tarpeita.

Yhtiön hallitus on 22.9.2020 kokouksessaan käsitellyt tuotekehityksen lisärahoituksen tarvetta. Yhtiön osakkaat PPSHP:ä lukuun ottamatta eivät ole halukkaita investoimaan kyseisten osioiden tuotekehitykseen.

Yhtiön hallitus esittää yhtiön suurimmalle omistajalle eli Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoidopiirille 2.700.000 euron suuruisen pääomallainan myöntämistä yhtiön Esko-potilastietojärjestelmän potilashallinnon ja tulevaisuuden sairaalan toimintojen tuotekehitykseen. Pääomallainan laina-ajaksi yhtiö esittää kymmenen vuotta siten, että laina-ajan alussa on kolme lyhennysvapaata vuotta. Tämän jälkeen lainaa lyhennetään tasaisesti seitsemän vuoden ajan.

Sairaanhoidopiirin johtaja Ilkka Luoman (p. 040 767 1609) esitys:

Hallitus esittää valtuustolle, että sairaanhoidopiiri myöntää Esko Systems Oy:lle 2,7 miljoonan euron pääomallainan käytettäväksi potilashallinnon ja tulevaisuuden sairaalan toimintojen tuotekehitykseen.

Mikäli valtuusto myöntää pääomallainan, hallitus hyväksyy pääomallainan ehdot seuraavasti:

Laina on luonteeltaan Osakeyhtiölain 12 luvussa tarkoitettu pääomallaina. Pääomallainan laina-

aika on kymmenen vuotta siten, että laina-ajan alussa on kolme lyhennysvapaata vuotta. Tämän jälkeen lainaa lyhennetään tasaisesti seitsemän vuoden aikana. Lainaa voidaan lyhentää myös ennenaikaisesti takaisin. Lainan vuotuinen korko koko laina-ajalta kulloinkin maksamatta olevalle pääomalle on kiinteä 2,0 %.

16.11.2020 Hall 215 §

Johtajaylilääkäri Juha Korpelainen poistui esteellisenä, koska hän on Esko Systems Oy:n hallituksen jäsen.

Esko Systems Oy:n hallituksen puheenjohtaja Jarkko Raatikainen kertoi yhtiön kuulumiset ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Jääskeläisen esitys:

Hallitus esittää valtuustolle, että sairaanhoitopiiri myöntää Esko Systems Oy:lle 2,7 miljoonan euron pääomalainan käytettäväksi potilashallinnon ja tulevaisuuden sairaalan toimintojen tuotekehitykseen.

Mikäli valtuusto myöntää pääomalainan, hallitus hyväksyy pääomalainan ehdot seuraavasti:

Laina on luonteeltaan Osakeyhtiölain 12 luvussa tarkoitettu pääomalaina. Pääomalainan laina-aika on kymmenen vuotta siten, että laina-ajan alussa on kolme lyhennysvapaata vuotta. Tämän jälkeen lainaa lyhennetään tasaisesti seitsemän vuoden aikana. Lainaa voidaan lyhentää myös ennenaikaisesti takaisin. Lainan vuotuinen korko koko laina-ajalta kulloinkin maksamatta olevalle pääomalle on kiinteä 2,0 %.

Päätös: Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Hallituksen esitys valtuustolle:

Sairaanhoitopiiri myöntää Esko Systems Oy:lle 2,7 miljoonan euron pääomalainan käytettäväksi potilashallinnon ja tulevaisuuden sairaalan toimintojen tuotekehitykseen.

8.12.2020 Valt 34 §

Sairaanhoitopiirin johtaja Ilkka Luoma esitteli asian.

Esko Systems Oy:n hallituksen jäsenet Juha Korpelainen ja Jarkko Raatikainen poistuivat päätöksenteon ajaksi.

Päätös: Valtuusto hyväksyi hallituksen esityksen.

PPSHP/12688/02.05.09.00/2022

121 § Lainojen ja sijoitusten tilanne 31.8.2022

Lainatilanteen raportointi

Valtuusto hyväksyy vuosittain talousarvion yhteydessä sairaanhoitopiirin pitkäaikaisen vieraan pääoman nettomuutokset. Parhaillaan käynnissä olevan Tulevaisuuden Sairaala OYS 2030 - investointiohjelman myötä sairaanhoitopiirin velan määrä kasvaa 2020-luvun loppupuolelle mentäessä noin miljardin euron suuruusluokkaan. Talousarvion rahoitusosassa on kuluvalle vuodelle lainakannan nettomuutokseksi hyväksytty 309,4 milj. euroa. Talousarviolainaa on nostettu toukokuussa 100,0 milj. euroa. Lainojen määrä oli 31.8.2022 yhteensä 555,7 milj. euroa. Sairaanhoitopiirin lainamäärä kasvaa loka-marraskuussa 100,0 miljoonalla eurolla. Loppuvuoden aikana arvioidaan tarkasti edellä mainitun lainan lisäksi mahdollisesta tarvittavaa lisälainaa. Maksuvalmiutta seurataan säännöllisesti.

Sairaanhoitopiirillä on lisäksi käytössä maksuliiketiliin sidotut yhteensä 60 miljoonan euron suuruiset tililimiitit, mitkä ovat käytössä tarvittaessa maksuvalmiuden vaihdellessa.

Sijoitustoiminnan raportointi

Valtuusto on 14.12.2021 päättänyt, että sairaanhoitopiirin kassavaroja voidaan sijoittaa matalariskisiin, likvideihin lyhyen koron rahastoihin ja valtuuttanut talousjohtajan päättämään sijoitustoiminnan käytännön toimenpiteistä. Talousjohtaja raportoi kassavarojen sijoittamisesta sairaanhoitopiirin hallitukselle lainaraportin yhteydessä. Sairaanhoitopiirin kassavarat on sijoitettu pääasiassa eri rahalaitosten maksuliiketileille. Sijoitustoimintaa on tehty pienessä määrin Osuuspankin lyhyen koron rahastoon. Sijoitustoiminta on raportoitu liitteessä.

Päätösehdotus

Vs. talousjohtaja Pia Peteri (p. 0400 240 354):

Hallitus merkitsee tiedoksi talouspalvelujen laatiman rahoitusraportin lainoista ja raportin lainojen ja ja sijoitusten tilanteesta 31.8.2022.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen:

Hallitus päättää hyväksyä vs. talousjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Liitteet

Lainojen ja sijoitusten tilanne 31.8.2022
Rahoitusraportti 31.8.2022

PPSHP/12687/02.01.02.00/2022

122 § Konsernin tytäryhteisöjen tilanne 31.8.2022

Sairaanhoitopiirin tytäryhteisöt raportoivat konsernijohdolle toiminnan ja talouden toteutumisesta osavuositarkastuksin tammi-huhtikuulta ja tammi-elokuulta. Osavuositarkastukseen sisältyy tytäryhteisön tuloslaskelma edellisen vuoden vertailutietoineen sekä toimitusjohtajan katsaus.

Osavuositarkastusten tiedot toimitetaan sairaanhoitopiirin konsernipalveluihin. Tytäryhteisöt ovat toimittaneet osavuositarkastukset tammi-elokuun 2022 osalta. Kooste tytäryhtiöiden tilanteesta sekä tuloslaskelmat tammi-elokuulta ovat esityslistan liitteenä (salassa pidettävä; Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24.1 §:n 17. kohta).

Toimitettujen katsausten, tuloslaskelmien ja yhteisöjen johdon kanssa käytyjen keskustelujen perusteella voidaan todeta tytäryhteisöjen toiminnan ja talouden toteutuneen pääosin suunnitellulla tavalla.

Päätösehdotus

Vs. talousjohtaja Pia Peteri (p. 0400 240 354):
Hallitus merkitsee tiedoksi tytäryhteisöjen toiminnasta ja taloudesta esitetyn raportin.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen:

Hallitus päättää hyväksyä vs. talousjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Liitteet

Tytäryhtiöt 08 2022
Nordlab tuloslaskelma 08 2022
Oulun Keskuspesula Oy tuloslaskelma 08 2022
Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta tuloslaskelma 08 2022
Pohjois-Suomen terveydenhuollon tukisäätiö - tuloslaskelma 08 2022
TERVIA osajat Oy tuloslaskelma 08 2022
Docta Oy tuloslaskelma 08 2022
Esko Systems Oy tuloslaskelma 08 2022
Kiinteistö Oy Medikomppania tuloslaskelma 08 2022
Kiinteistö Oy Muhoksen Päivärinte tuloslaskelma 08 2022
Kiinteistö Oy Oulun Heikinharju tuloslaskelma 08 2022

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

123 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 1

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1156/2022 asiassa 20555/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirusilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

124 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 2

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1158/2022 asiassa 20556/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirusilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

125 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 3**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1159/2022 asiassa 20557/2021

Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirus tilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.

Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

126 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 4**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1160/2022 asiassa 20558/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

127 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 5

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1161/2022 asiassa 20559/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirus tilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

128 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 6**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1162/2022 asiassa 20560/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

129 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 7**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1163/2022 asiassa 20561/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

130 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 8

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1164/2022 asiassa 20562/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirusilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

131 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 9

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1165/2022 asiassa 20563/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirus tilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Hallitus

3.10.2022

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

132 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 10**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1169/2022 asiassa 20564/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirus tilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Hallitus

3.10.2022

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaiseen päätökseen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

133 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 11

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1170/2022 asiassa 20565/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirusilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Hallitus

3.10.2022

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

134 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 12**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1171/2022 asiassa 20566/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirusilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

135 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 13**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1172/2022 asiassa 20567/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoidtoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

136 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 14

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1173/2022 asiassa 20568/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirusilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoidtoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

137 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 15**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1174/2022 asiassa 20569/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittävällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

138 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 16**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1175/2022 asiassa 20570/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoidtoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

PPSHP/12507/03.06.00.00/2022

139 § Sairaanhoidajan vuosiloman ajankohdan muuttaminen koronaviruspandemian perusteella - oikaisuvaatimus 17**Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.9.2022**

Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1176/2022 asiassa 20571/2021
Hallitus totesi 16.3.2020 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Tästä syystä hallitus antoi valmiuslain (1552/2011) nojalla 17.3.2020 käyttöönottoasetuksen (125/2020), joka oli voimassa 18.3.2020-13.4.2020, 31.3.2020 käyttöönottoasetuksen jatkamisasetuksen (174/2020), joka oli voimassa 14.4.2020-13.5.2020 ja 6.5.2020 jatkamisasetuksen (308/2020), joka on voimassa 14.5.-30.6.2020 ja jonka eduskunta on jättänyt voimaan 7.5.2020 tekemällään päätöksellä.

Asetuksilla oikeutettiin poikkeamaan soveltamisasetuksessa säädetyllä tavalla eräistä vuosilomalain, työaikalain ja työsopimuslain säännöksistä.
Asetusten taustalla oli koronaviruspandemia, joka olisi voinut johtaa henkilöstöpulaan terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa kahta kautta. Ensinnäkin näissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö olisi voinut virustautiin tai joutua karanteeniin. Toiseksi virusepidemian aikana palvelutarve näiden toimintojen osalta olisi voinut merkittävässä määrin kasvaa. Nämä molemmat tekijät olisivat voineet johtaa tilanteeseen, jossa henkilöstöä on tarpeeseen nähden merkittävässä määrin liian vähän. Työvoimapula olisi voinut merkittäväällä tavalla häiritä näiden yhteiskunnallisesti kriittisten palveluiden toimintaa.

Helmikuussa 2020 PPSHP:ssä perustettiin valmiustoimikunnan alaisuuteen koronavirusepidemian uhan suunnittelutyöryhmä. Suunnitteluryhmän tehtävänä oli valmistella PPSHP:n ohjeet koronavirusepidemian varalta. Viikolta 11/2020 alkaen käynnistyivät viikoittaiset STM:n ja THL:n kokoukset ja viikolta 13/2020 alkaen käynnistyivät säännölliset PPSHP:n sisäiset koronakokoukset, joita oli päivittäin.

Maaliskuussa 2020 tehtiin vaihtoehtoisia skenaarioita Pohjois-Pohjanmaan väestön sairastavuudesta, sairaalahoidon tarpeesta ja kuolleisuudesta. Koska kyseessä oli uusi tauti ja tiedot maailmalta olivat vielä hyvin vähäisiä, skenaarioita luotiin epävarmojen ja vaihtuvien tietojen pohjalta. Pahimman skenaarion mukaan Pohjois-Pohjanmaan väestöstä arvioitiin sairastuvan 50 %, joista 15 % olisi tarvinnut sairaalahoitoa. Sairaalahoitoa vaativia potilaita arvioitiin olevan jopa 30 000. Koronapotilaiden vuodeosasto- ja tehohoitopaikkojen lisäämisestä tehtiin suunnitelma, jota päivitettiin tilanteen muuttuessa. Ennustemallit hoidon tarpeesta kehittyivät ja tieto lisääntyi kevään 2020 aikana.

Kansallisen Covid-19 -epidemian ennustemallissa viikolla 15/2020 organisaatioiden oli valmistauduttava epidemian syvenevään vaiheeseen. Samalle viikolle sijoittui pääsiäinen. Ennakoitua potilasmäärän kasvua varten varauduttiin oman, 20-30 henkilön lisätarpeeseen vuodeosastoilla ja 30 henkilön lisätarpeeseen teho-osastoilla suunnitellun henkilökunnan lisäksi. Ulkopuolisia työntekijöitä ei olisi ollut mahdollista saada tarvittavaa määrää.

Varautuminen tapahtui suunniteltua toimintaa alas ajamalla ja kouluttamalla sisäisesti henkilökuntaa koronapotilaiden hoitoon. Poikkeuslain voimaan tultua tilanteeseen varauduttiin myös lomajärjestelyin, jotka koskivat 22 henkilöä.

Työnantaja perui henkilöiden vuosilomat kirjallisella ilmoituksella (Työnantajan yksipuolinen ilmoitus vuosiloman muutoksesta koronavirusepidemian aikana). Ilmoitukseen on kirjattu perutun vuosiloman ajankohta ja uuden vuosiloman ajankohta, jos se on ollut tiedossa. Henkilö on saanut tiedon puhelimitse, tekstiviestillä, henkilökohtaisesti tai muulla tavalla. Ilmoitukseen[KA1] on kirjattu, että pitämättömät vuosilomat on annettava henkilölle niin pian, kuin se on mahdollista. Työnantajan tulokinnan mukaan vuosiloman peruminen valmiuslain voimassa ollessa katsottiin työnjohdolliseksi toimeksi, johon ei annettu oikaisuvaatimusta.

Jälkikäteen tarkasteltuna voidaan todeta, että koronaepidemian ensimmäinen aalto jäi odotettua vähäisemmäksi. Asetuksen ja valmiuslain toimivaltuuksien välttämättömyyttä tulee tarkastella siinä tilanteessa, jossa niitä on käytetty ja mihin niillä on varauduttu. Koronaepidemian ensimmäisen aallon jäädessä pienemmäksi kuin ennustettiin, ei ole peruste jälkikäteen katsoa, että olisi toimittu vastoin asetuksen ja valmiuslain perusteita.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP) on kirjallisesti ilmoittanut, että valittajilta on valmiuslain 93 § ja valtioneuvoston asetuksen (128/2020) 2 § nojalla peruttu aiemmin vahvistettu vuosiloma. Ilmoituksen mukaan vuosiloman perusteena on ollut koronavirusepidemia ja koronaviruspotilaiden hoitoon varautumien. Vuosiloman peruminen on ollut tarpeen koronavirusepidemiasta johtuvien poikkeuksellisten töiden järjestelyjen vuoksi. Ilmoitukseen on annettu valitusosoitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 1.9.2022 antamassa ratkaisussaan päättänyt poistaa valituksenalaisen päätöksen liitetyn valitusosoituksen, jättää valituksen tutkimatta ja siirtää asian Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Va. henkilöstöjohtaja Annukka Kuusiniemi p. 040 5627 374

Hallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Vuosiloman siirtämistä koskevat päätökset ovat perustuneet valmiuslakiin ja valtioneuvoston asetukseen. Työnantajalla on valmiuslain voimassa ollessa ollut koronavirusepidemiaan varautumisen perusteella oikeus perua henkilön vuosiloma.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen

Hallitus hyväksyy va. henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Hallitus

3.10.2022

PPSHP/380/00.02.01.00/2022

140 § Viranhaltijoiden päätösten ottaminen

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (PPSHP) hallintosäännön 24 §:n mukaan asian ottamisesta hallituksen käsiteltäväksi voi päättää hallitus, hallituksen puheenjohtaja tai sairaanhoitopiirin johtaja.

Hallituksen alaisen viranomaisen on seitsemän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava hallitukselle sen määräämällä tavalla tekemistään päätöksistä, lukuun ottamatta asioita tai asiaryhmiä, joista hallitus on päättänyt olla käyttämättä otto-oikeuttaan.

PPSHP:n hallituksen päätöksessä 13.12.2021 § 262 on tarkemmin otto-oikeudesta ja asiaryhmistä, joista ei tarvitse ilmoittaa hallitukselle otto-oikeuden käyttämistä varten ja asiaryhmistä, jotka on ilmoitettava hallitukselle otto-oikeuden käyttämistä varten.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen p. 0400 834541:

Hallitus ei ota käsiteltäväksi viranhaltijapäätöksiä.

Päätös

Hallitus hyväksyi vs. sairaanhoitopiirin johtajan esityksen.

Liitteet

Viranhaltijapäätökset ajalta 23.8.-26.9.2022

Hallitus otto-oikeus 23.8.-26.9.2022

PPSHP/12783/00.02.01.00/2022

141 § Tiedoksiantoasiat

PPSHP/12678/2022

- AVIn tarkastuskertomus 2022/15943, työsuojelutarkastus 14.9.2022, Ensihoito, Raksilan paloasema, liite.

PPSHP/12679/2022

- AVIn tarkastuskertomus 2022/16377, työsuojelutarkastus 21.9.2022, Ensihoito, Kempeleen paloasema, liite.

PPSHP/13173/2021

- PPSHP:n selvitys kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä PPSHP:n alueella, liite.

- Paikallisneuvottelupöytäkirja osa-aikaisuudesta (2.3.2022 ja 14.6.2022), liite.

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen p. 0400 834541:

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

Työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus 2022-15943 Ensihoito, Raksilan paloasema
Työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus 2022-16377 Ensihoito, Kempeleen paloasema
PPSHP selvitys 22.9.2022 Kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsy PPSHPssä_V-24631-
2021_PPSHP-13173-2021
Paikallisineuvottelupöytäkirja osa-aikaisuudesta 2.3.2022 ja 14.6.2022

Hallitus

3.10.2022

PPSHP/378/00.02.01.00/2022

142 § Katsaus

- Ilmiannon menettelytapa
- Vs. sairaanhoitopiirin johtajan ajankohtaiset asiat
- Työtaistelutilanne
- Tulosennuste
- Oulaskankaan remontti
- Tulevat kokoukset:

Hallitus:

Maanantai 31.10.2022 klo 9.00

Perjantai 9.12.2022 klo 9.00

Valtuusto, ylimääräinen kokous 16.11.2022

Päätösesitys

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Korpelainen p. 0400 834541:

Katsaus merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi käsitellyt asiat:

1. Ilmiannon menettelytapa
2. Vs. sairaanhoitopiirin johtajan ajankohtaiset asiat
3. Työtaistelutilanne
4. Tulosennuste
5. Oulaskankaan remontti
6. Tulevat kokoukset

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa:

pykälät: 117 - 118, 120 - 122, 140 - 142 §

Seuraaviin päätöksiin liittyvien yksityisoikeudellisten asioiden käsittely kuuluu käräjäoikeuden toimivaltaan

pykälät: - §

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella:

pykälät: 123 - 139 §

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomais

Viranomais, jolle valitus osoitetaan on Pohjois-Suomen hallinto-oikeus

- käyntiosoite: Isokatu 4, 3. krs, 90100 Oulu
- postiosoite: PL 189, 90101 Oulu
- sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
- Faksinumero: 029 56 42841
- Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

HANKINTOIHIN LIITTYVÄ OIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi tehdä julkisista hankinnoista ja käyttöoikeuksista annetun lain (hankintalaki) 132-135 §:n mukaan hankintayksikölle kirjallisen hankinto-oikaisun. Hankinto-oikaisun voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen).

Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnysarvon.

pykälät: 119 §

Hankintayksikön oikaisupyyntöön antamaan päätökseen ei voi hakea muutosta valittamalla, jos hankintapäätös ei muutu hankinto-oikaisun johdosta.

pykälät: - §

Muutoksenhakuohjaus annetaan asianosaiselle.
