

Hyvinvointijohtajan viran aukijulistaminen

Khall 17.10.2022 § 278
274/01.01.01.00/2022

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 26.9.2022, § 83 hyväksynyt hallinnonuudistuksen mukaisen organisaation ylimmän, johtoryhmä -tason sekä hallinnonuudistuksen aikataulun osana talousarvion laatimisprosessia. Hallintosääntö päivitetään organisaatiomuutosta vastaavaksi loppuvuoden 2022 aikana.

Vuoden 2023 alusta uuden kunnan organisaation on vastattava kunnan uutta roolia ja toimintaa sekä laaditun strategian ja sen lupauksien toteuttamista. Selkeämpi organisaatio helpottaa toimintojen yhtenäistämistä, yhteistyötä, roolien muodostumista sekä johtamista ja tarkkaa taloudenpitoa. Esitetyn kaltainen organisaatio tehostaa myös johtoryhmyöskentelyä.

Kunnanhallitus on pyytänyt toimialoilta esityksiä johtoryhmätason alapuolisen organisaation muodostamiseksi ja johtamisjärjestelyjen toteuttamiseksi. Hallinnonuudistuksessa lii Instituutti -toimiala muutetaan Hyvinvointipalvelut -toimialaksi, joka sisältää henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin, hyvinvointi ja yhdyspinnat, vapaa-aika- ja nuorisopalvelut, kirjasto- ja kulttuuritoimen, kansalaisopiston ja taidekoulun sekä työllistämisen. Toimialasta vastaa hyvinvointijohtaja.

Hyvinvointijohtajan tehtävänä on vastata hyvinvointipalvelut -toimialan tehtävistä, joihin kuuluvat mm.:

- kunnan HR-työn ja osaamisen kehittämisen johtaminen.
- hyvinvointi- ja yhdyspintatyön johtaminen ja ohjaus.
- kuntalaisten hyvinvointipalveluiden järjestäminen, strateginen ja toiminnallinen suunnittelu

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöjä vaativista johtamistehtävistä, toimialan, hyvinvointipalveluihin sisältyvien tehtäväkokonaisuuksien hyvää tuntemusta sekä vahvaa talousosaamista ja -kokemusta.

Hallintosäännön 45 § mukaan toimialajohtajan valitsee kunnanhallitus.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää

- 1) julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena,
- 2) että hakuaika alkaa 24.10.2022 ja päättyy 11.11.2022
- 3) että virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan, hyvinvointipalveluihin sisältyvien tehtäväkokonaisuuksien hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja -kokemusta
- 4) että virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
- 5) nimeää edustajansa valintaa valmistelevaan työryhmään.

Päätös

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus kohdan 3) osalta

- että virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa, ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan, hyvinvointipalveluiden hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja -kokemusta.

Hyväksyttiin kohdat 1-4 muutetun päätösesityksen mukaisina.

Lisäksi kunnanhallitus päätti nimetä työryhmään Ilkka Pakosen (khall pj), Johannes Tuomelan (kvalt pj), Teijo Liedeksen (khall vpj) ja Sirpa Varankan (li-instituutti ltk pj); viranhaltijoista työryhmässä ovat kunnanjohtaja ja hallinto- ja talousjohtaja.