

Haluatko olla mukana toteuttamassa strategiaamme vahvan ja kestävä kasvun tavoitteita, luomassa henkistä hyvinvointia ja toteuttamassa systeemistä muutosta luonnonläheisessä ympäristössä?

Haemme Sinua

HYVINVOINTIJOHTAJA

Olemme muokkaamassa organisaatiotamme, jotta se vastaisi entistäkin sujuvammin ja vaikuttavammin kuntalaisten, yritysten ja sidosryhmien tarpeisiin muuttuvassa toimintaympäristössä. Hallinnon uudistuksessa hyvinvointikokonaisuutta laajennetaan erityisesti huomioiden tuleva hyvinvointialue ja sen rajapinnat sekä henkilöstön osaamisen ja kehittämisen kokonaisuus.

Hyvinvointijohtajana vastaat oman toimialasi, hyvinvointipalvelujen johtamisesta ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisestä monipuolisin tavoin. Tehtäviisi kuuluu kunnan hyvinvointi- ja yhdyspintatyön johtaminen ja ohjaus. Hyvinvointipalvelut tarjoaa kuntalaisille kirjasto-, kulttuuri-, vapaa-aika ja nuorisopalveluita, kansalaisopiston ja taidekoulun sekä työllisyyspalveluita. Hyvinvointijohtajana vastaat toimialan palveluiden järjestämisestä, strategisesta ja toiminnallisesta suunnittelusta, johtamisesta, henkilöstöjohtamisesta, taloudesta ja sen seurannasta sekä kehittämisestä ja yhteistyöstä. Vastaat myös kunnan HR-työstä ja osaamisen kehittämisestä. Toimit toimialueen esimiehenä, hyvinvointilautakunnan esittelijänä, kunnanjohtajan suorassa alaisuudessa ja olet kunnan johtoryhmän jäsen.

Tehtävässä pääset kehittämään toimialaasi, omaa toimenkuvaasi ja yksikkösi toimintakenttää. Toimit näköalapaikalla matalassa ja joustavassa organisaatiossa, jossa kestävä kehityksen asiat sekä kulttuuri ovat yksiä vetovoimatekijöitämme. Edustat kuntaa toimialasi seudullisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Toivomme sinulta kykyä muutosjohtamiseen ja kannustavaan henkilöstön johtamiseen sekä visiota hyvinvointikokonaisuuden tulevaisuudesta. Edellytämme soveltuva, ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöjä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja -kokemusta. Valinnassa arvostetaan hyviä johtamis-, vuorovaikutus-, viestintä- ja neuvottelutaitoja, joustavuutta, kehittämismyönteistä toimintatapaa ja julkishallinnon tuntemusta. Kykenet katsomaan asioita laaja-alaisesti, tähyämään rohkeasti tulevaisuuteen sekä varmistamaan päivittäisten toimintojen sujuvuuden yhdessä monialaisen ja osaavan henkilöstön kanssa.

Tehtävän palkkaus määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Voit esittää palkkatoiveesi hakemuksessasi. Käytämme viroissa kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Tehtävää haetaan Kuntarekryn kautta. Hakemukset on toimitettava 11.11.2022 klo 15.00 mennessä.

Lisätietoja tehtävästä antavat kunnanjohtaja Marjukka Manninen (050 39 000 66), kunnanhallituksen puheenjohtaja Ilkka Pakonen (050 400 7980) ja li-Instituutti -lautakunnan (tuleva hyvinvointilautakunta) pj Sirpa Varanka (040 7704 326)