

Sivistysjohtajan viran aukijulistaminen

Khall 17.10.2022 § 275
273/01.01.01.00/2022

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 26.9.2022, § 83 hyväksynyt hallinnonuudistuksen mukaisen organisaation ylimmän, johtoryhmä -tason sekä hallinnonuudistuksen aikataulun osana talousarvion laatimisprosessia. Hallintosääntö päivitetään organisaatiomuutosta vastaavaksi loppuvuoden 2022 aikana.

Vuoden 2023 alusta uuden kunnan organisaation on vastattava kunnan uutta roolia ja toimintaa sekä laaditun strategian ja sen lupauksien toteuttamista. Selkeämpi organisaatio helpottaa toimintojen yhtenäistämistä, yhteistyötä, roolien muodostumista sekä johtamista ja tarkkaa taloudenpitoa. Esitetyn kaltainen organisaatio tehostaa myös johtoryhmätyöskentelyä.

Kunnanhallitus on pyytänyt toimialoilta esityksiä johtoryhmätason alapuolisen organisaation muodostamiseksi ja johtamisjärjestelyjen toteuttamiseksi. Opetus- ja varhaiskasvatuslautakunta on käsitellyt asiaa seminaarissaan 29.9.2022 sekä kokouksissaan 12.10.2022 §90 ja 29.9.2022 §84. Opetusjohtaja ja varhaiskasvatuspäällikkö ovat valmistelleet johtamisjärjestelmän kuvauksia sekä niihin liittyviä laskelmia ja arviointeja, jotka on hyväksytty opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan kokouksessa 12.10.2022 §90.

Hallinnonuudistuksessa opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut -toimiala sisältää opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut. Toimialan rakenteita muutetaan siten, että aikaisemman kahden toimialajohtajan sijaan on yksi toimialajohtaja, sivistysjohtaja. Sivistysjohtajan alaisuudessa toimivat opetus -tulosalueen rehtorit sekä koulunjohtajat ja varhaiskasvatus -tulosalueen varhaiskasvatuspäällikkö.

Sivistysjohtajan tehtävänä on vastata opetus- ja varhaiskasvatus -toimialasta, johon kuuluvat mm

- oman toimialansa palveluiden, opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden johtaminen, järjestäminen, strateginen sekä toiminnallinen kehittäminen ja suunnittelu
- toimialan esimiehenä toimiminen
- toimialan asioiden esittely-, valmistelu- ja toimeenpanovastuu

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävässä edellytetään kokemusta ja näyttöjä vaativista johtamistehtävistä sekä sekä toimialan, opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja -kokemusta. Valinnassa arvostetaan johtamis-, vuorovaikutus-, viestintä- ja neuvottelutaitoja, joustavuutta, kehittämismyönteistä toimintatapaa ja julkishallinnon tuntemusta.

Hallintosäännön 45 § mukaan toimialajohtajan valitsee kunnanhallitus. Nimekemuutos käsitellään henkilöstöjaostossa viikolla 42.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää

1) julistaa sivistysjohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena,

- 2) että hakuaika alkaa 24.10.2022 ja päättyy 11.11.2022
- 3) että virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan, opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja -kokemusta
- 4) että virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
- 5) nimeää edustajansa valintaa valmistelemaan työryhmään.

Päätös

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus kohdan 3) osalta

- että virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa, ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan, opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja -kokemusta. Eduksi luetaan rehtorin kelpoisuuden opetushallinnon opinnot.

Hyväksyttiin kohdat 1-4 muutetun päätösesityksen mukaisina.

Lisäksi kunnanhallitus päätti nimetä työryhmään Ilkka Pakosen (khall pj), Johannes Tuomelan (kvalt pj), Teijo Liedeksen (khall vpj) ja Minna Paakkolan (opetus- ja varhaiskasvatus ltk pj); viranhaltijoista työryhmässä ovat kunnanjohtaja ja hallinto- ja talousjohtaja.