

Haluatko olla mukana toteuttamassa strategiaamme vahvan ja kestävä kasvun tavoitteita, luomassa henkistä hyvinvointia ja toteuttamassa systeemistä muutosta luonnonläheisessä ympäristössä?

Haemme Sinua

SIVISTYSJOHTAJA

Olemme muokkaamassa organisaatiotamme, jotta se vastaisi entistäkin sujuvammin ja vaikuttavammin kuntalaisten, yritysten ja sidosryhmien tarpeisiin muuttuvassa toimintaympäristössä. Hallinnon uudistuksessa opetus- ja varhaiskasvatuksen vastuualue tiivistyy ja merkitys korostuu entisestään hyvinvointialueiden syntyessä.

Sivistysjohtajana vastaat jatkossa koko opetus- ja varhaiskasvatuksen hallinonalan johtamisesta, taloudesta, henkilöstöstä, kehittämisestä ja yhteistyöstä. Toimit lautakunnan esittelijänä, kunnanjohtajan suorassa alaisuudessa ja olet kunnan johtoryhmän jäsen. Olet rehtoreiden ja koulunjohtajien sekä varhaiskasvatuspäällikön esimies. Sivistysjohtajan rooli on merkittävä strategiassa asetettujen tavoitteiden toteuttamiseksi erityisesti lasten ja nuorten koulutuksen ja kokonaishyvinvoinnin osalta. Kuntamme periaatteisiin kuuluu pyrkimys mahdollistaa jokaisen lapsen koulupolku omassa kunnassa. Johtamallesi tulosalueelle on asetettu kunnianhimoisia, mutta oikealla asenteella sekä määrätietoisella ja reipasotteisella tekemisellä saavutettavia tavoitteita.

Tehtävässä pääset kehittämään toimialaasi, omaa toimenkuvaasi ja yksikkösi toimintakenttää. Toimit näköalapaikalla ketterässä organisaatiossa, jossa kestävä kehityksen asiat ovat aitona osana opetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmia. Edustat kuntaa toimialasi seudullisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Toivomme sinulta kykyä muutosjohtamiseen ja kannustavaan henkilöstön johtamiseen sekä visiota opetus- ja kasvatusalan tulevaisuudesta. Edellytämme soveltuvaa, ylempää korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöjä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan eli opetus- ja varhaiskasvatuspalveluiden hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja -kokemusta. Valinnassa arvostetaan hyviä johtamis-, vuorovaikutus-, viestintä- ja neuvottelutaitoja, joustavuutta, kehittämismyönteistä toimintatapaa ja julkishallinnon tuntemusta. Kykenet katsomaan asioita laaja-alaisesti, tähyämään rohkeasti tulevaisuuteen sekä varmistamaan päivittäisten toimintojen sujuvuuden yhdessä monialaisen ja osaavan henkilöstön kanssa. Lisäksi tehtävä edellyttää riittävää kielitaitoa. *Eduksi luetaan rehtorin kelpoisuuden opetushallinnon opinnot (laitetaanko tämä?)*

Tehtävän palkkaus määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Voit esittää palkkatoiveesi hakemuksessasi. Käytämme viroissa kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Tehtävää haetaan Kuntarekryn kautta. Hakemukset on toimitettava 11.11.2022 klo 15.00 mennessä.

Lisätietoja tehtävästä antavat kunnanjohtaja Marjukka Manninen (050 39 000 66), kunnanhallituksen puheenjohtaja Ilkka Pakonen (050 400 7980) ja opetus- ja varhaiskasvatuslautakunnan pj Minna Paakkola (050 400 7979)