

Yhdyskuntajohtajan viran perustaminen / aukijulistaminen / valinta

Khall 27.06.2022 § 214

Valmistelija kj Marjukka Manninen ja vt hallintojohtaja Anu Kosonen

Kunnanhallitus on kokouksessaan 13.6.2022, § 195 hyväksynyt linjaukset hallinnon ja organisaation uudistamiseen. Uudistus on tarkoitus saada voimaan vuoden 2023 alusta, tarvittavat virkojen ja työsuhteisten tehtävien perustamiset ja/tai muutokset, rekrytoinnit ja mahdolliset siirrot tehtävistä toisiin pyritään saamaan aikaan syksyllä, kuitenkin viimeistään vuodenvaihteeseen mennessä.

Hallintosääntö päivitetään organisaatiomuutosta vastaavaksi elokuun 2022 aikana.

Uudistuksessa yhdyskuntalautakunnan toimialan rakenteita muutetaan siten, että aikaisemman kahden toimialajohtajan sijaan tulee yksi toimialajohtaja, nimikkeeksi esitetään yhdyskuntajohtaja. Yhdyskuntajohtaja toimii myös vesiliikelaitoksen johtajana sekä pelastustoiminnan ja varautumisen vastuuhenkilönä. Koska viran tehtäväsisältö muuttuu olennaisesti, on tarpeen perustaa uusi virka.

Yhdyskuntajohtajan tehtävänä on vastata yhdyskuntapalveluiden kokonaisuudesta, johon kuuluvat mm

- kiinteistöpalvelut
- rakennuttaminen
- energia-asiat
- infra
- ympäristöpalvelut
- liikenne
- viranomaispalvelut sekä
- ateria- ja puhtauspalvelut.

Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöjä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan ja elinkeinoelämän hyvää tuntemusta sekä vahvaa talousosaamista ja -kokemusta.

Uuden perustettavan viran rekrytointi on tarkoitus käynnistää heti ja viranhaltijan toivotaan aloittavan ennen kuin nykyinen vesiliikelaitoksen johtaja eläköityy.

Hallintosäännön 45 § mukaan toimialajohtajan valitsee kunnanhallitus.

Oheismateriaalina luonnos hakuilmoitukseksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää perustaa lin kuntaan yhdyskuntajohtajan viran.

Lisäksi kunnanhallitus päättää

- 1) julistaa yhdyskuntajohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena,
- 2) että hakuaika alkaa 1.7.2022 ja päättyy 29.7.2022
- 3) että virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, kokemusta ja näyttöä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan ja elinkeinoelämän hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja kokemusta

4) että virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
5) nimeää edustajansa valintaa valmistelevaan työryhmään.

Päätös Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus kohtien 2) ja 3) osalta

- että haku-aika alkaa 1.7. ja päättyy 5.8.2022
- että virkaan valittavalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai muuta vastaavaa koulutusta, kokemusta ja näyttöä vaativista johtamistehtävistä sekä toimialan ja elinkeinoelämän hyvää tuntemusta, vahvaa talousosaamista ja kokemusta; valinnassa arvostetaan kunnallishallinnon tuntemusta

Hyväksyttiin kohdat 1-4 muutetun päätösesityksen mukaisina.

Lisäksi kunnanhallitus päätti nimetä työryhmään Ilkka Pakosen (khall pj), Johannes Tuomelan (kvalt pj), Teijo Liedeksen (khall vpj) ja Sanna Valajan (yhdyskuntatekn ltk pj); viranhaltijoista työryhmässä ovat kunnanjohtaja ja hallinto- ja talousjohtaja.

Khall 05.09.2022 § 231
194/01.01.01.00/2022

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Virpi Kolehmainen

Määräaikaan (5.8.2022) mennessä virkaa haki 6 henkilöä: Haverinen Mika, Keränen Ville, Rajaniemi Kyösti, Rankka Eelis ja Vakkuri Johanna.

Valmisteleva työryhmä on käynyt läpi hakemusasiakirjat sekä haastatellut viisi kelpoisuusvaatimukset ja muut hakuilmoituksessa vaaditut edellytykset täyttäneitä hakijaa 19.8.2022. Lisäksi kunnanhallitus kuuli 22.8.2022 kolme haastatelluista jatkoon päässyttä henkilöä.

Esityslistan liitteenä hakijayhteenveto.

Esittelijä Kunnanjohtaja Manninen Marjukka

Päätösesitys Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Päätös Kunnanjohtaja esittää, että kunnanhallitus suorittaa yhdyskuntajohtajan virkavaalin ja valitsee yhdyskuntajohtajan.

Kunnanhallitus päätti valita yksimielisesti yhdyskuntajohtajan virkaan insinööri Eelis Rankan. Perusteluina on viran kelpoisuusvaatimukset, viran hoitamisen edellyttämät työkokemus ja osaaminen sekä haastattelussa ilmenneet henkilökohtaiset ominaisuudet, joiden perusteella Rankkaa on pidettävä soveltuneimpana yhdyskuntajohtajan virkaan.

Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.

Pöytäkirjamerkintä/tekninen korjaus: esittelytekstiin lisätään hakija Kukka Ari.