

## TS-sopimuksen mukainen henkilökohtainen lisä

Henjaost 29.06.2022 § 66  
198/01.00.01/2022

Valmistelija vt hallintojohtaja Anu Kosonen

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmää on valmisteltu TS -kehittämissyöhmässä syöksyn 2021 ja kevään 2022 aikana.

Paikallinen arviointijärjestelmä muodostuu

1. henkilön suoritusumista kuvaavista tekijöistä
2. henkilökohtaisen suoritusumisen mittaamista koskevasta arviointimenetelmästä
3. henkilön suoritusumistekijöiden kytkemisestä arviointimenetelmään
4. henkilökohtaisen suoritusumisen arviointimenetelmän kytkemisestä euromääräiseen henkilökohtaiseen lisään sekä
5. koko arviointijärjestelmän kuvauksesta.

Henkilökohtaisia lisä tulee sopimuksen mukaan olla käytössä 0,6 % tehtäväkohtaisista palkoista, 10/2021 tarkistusvaiheessa maksussa oli 6,7 %.

Arviointi käydään läpi kehityskeskustelun yhteydessä riippumatta siitä, onko tiedossa lisien täydennystarvetta tai järjestelyerän kohdentamista. Arviointi on osa kehityskeskusteluprosessia.

TS-kehittämissyöhmä esittää oheismateriaalina olevan arviointijärjestelmän käyttöön ottamista tekniseen sopimukseen kuuluvalla henkilöstölle.

Esittelijä Vt. hallintojohtaja Kosonen Anu

Päätösesitys Henkilöstöjaosto päättää, että teknisen sopimuksen paikallinen henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmä hyväksytään ja otetaan käyttöön 1.7.2022.

Päätös Hyväksyttiin.