

Hyvinvoinnin kuntakortti

Hyvinvointikertomus Iin kunta

- Raportti vuosilta 2018-2021 ja suunnitelma vuodelle 2022



Kunnan tiedot

Kunta / Pohjois-Pohjanmaa	
Asukasluku 11.3.2020	9912 / 411 856 (30.6.2018)
Väestöennuste 2030	9067 / 410 025
Ikärakenne 2017 (% väestöstä)	
• 0-17-vuotiaita	Vuonna 2017: 23 / 24 %. Muutos vuoteen 2030: -x %
• 18-64-vuotiaita	Vuonna 2017: 57 / 58 %. Muutos vuoteen 2030: -x %
• 65 v. täyttäneitä	Vuonna 2017: 20 / 19 %. Muutos vuoteen 2030: +x %
Koulutustasomittain 2020	333/ 385,9
Väestöllinen huoltosuhde 2020	78,1 / 64

Erityispiirteet

- Pinta-ala: 1602,75 km²
- Loma-asunnot: 1500
- Yritykset: 400
- Tuloveroprosentti: 21,25% (v. 2019)

Hyvinvointikertomus

Kuntalain 1 § mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestäväää kehitystä alueellaan. Kunnan on seurattava asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain.

Vuoden 2019 alusta Iin kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen Hyte-työryhmänä on toiminut Iin kunnan johtoryhmä, jossa ovat jäsenenä kaikki toimialajohtajat, sekä Oulunkaaren kuntayhtymän ja Iin Micropoliksen edustajat. Työryhmän tärkeimpänä tehtävänä on valmistaa vuosittain Hyvinvointikertomus toimenpiteineen, joka ohjaa kunnan hyvinvointityötä. Hyvinvointityö joka kuuluu kaikille toimialoille. Iin kunnan toimintaa ohjaa Kuntastrategia ja hyvinvointityön tulee tukea kuntastrategian toteutumista.

Hyvinvointikertomustyön alkuvaiheessa on kartoitettu hyvinvoinnin tilanne: tavoitteet, painopistealueet ja toimenpiteet.



Asuminen ja elinympäristö

- [1 hengen asuntokunnat:](#) 34,8/35%
- [Katuturvallisuusindeksi:](#) x / x
- [Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0-17-vuotiaat:](#) 0,6 / 0,8%
- [Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitajakset 65+ v:](#) 393,7/420,3 per 10 000 vast.ikäistä



Ihmissuhteet ja osallisuus

- [Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa:](#) 60,7/54,1%
 - Kunnassa osallisuus- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tmv.: Kyllä / Ei
- Kunnan omaa tekstiä esim. yksinäisyydestä, asukasraadeista tai järjestö- ja yritys yhteistyöstä.



Vapaa-aika

- [Kirjaston kokonaislainaukset:](#) 17,1/18 per asukas
- Iin kansalaisopiston opiskelijat %väestöstä opiston tuntimäärä/asukkaat 1,03 h/asukas
- opiskelija %väestöstä 6,9/6,8%
- TEAviisari kulttuuri 76 ja liikunta 71



Opiskelu ja työ

- [Pitää koulunkäynnistä, 4-5. lk:](#) 83,7/81,8%
- [Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24-vuotiaat:](#) 7,6/6,7%
- [Työttömät % työvoimasta:](#) 15/13,5
- [Nuorisotyöttömät % 18-24-vuotiaista työvoimasta:](#) 20,5/16,9
- [Pitkäaikaistyöttömät % työttömistä:](#) 31,1/22,7



Taloudellinen toimeentulo

- [Lasten pienituloisuusaste:](#) 16,6/16,5%
- [Toimeentulotukea pitkäaik. saaneet 25-64-v. vuodessa:](#) 1,2/1,1%
- [Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v.:](#) 10,7/10,7%
- [Toimeentulotukea saaneet 65 v. täyttäneet:](#) 1,4/1,7%



Terveys ja mielen hyvinvointi

- [Kokee terveytensä keskitasoisesti tai huonommaksi, 4.-5. lk:](#) 6,3/4,7%
- [Sairastavuusindeksi \(THL, ikä-vakioitu\):](#) 122,8/121
- [Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat 25-64-v.:](#) 5,1/5,0%



Elintavat

Yläkouluikäiset:

- [Nukkuu arkisin alle 8 h:](#) 31,4/41,2%
- [Ylipaino 8. ja 9. lk:](#) 16/20,2%
- [Hyväksyvä asenne:](#)
Kokeillut laittomia huumeita 8.-9. lk: 5,5/3,9%
Nuuskaa päivittäin 8.-9. lk: 5,8/5,4%
Tupakoi päivittäin 8.-9. lk: 7,9/2,4%
Tosi humalassa väh. kerta/kk 8.-9. lk: 12,9/8,3%
Omalla paikkakunnalla helppo hankkia huumeita 8.-9. lk: 33,3/26,6%



Toimiva arki

Lapset, lapsiperheet, nuoret:

Kunnan omaa tekstiä.

Työikäiset:

Kunnan omaa tekstiä.

Ikäihmiset:

- [Yksinasuvat](#) 75 v. täyttäneet: 53,1/52 %



Palvelut

Kunnan

terveydenedistämisen aktiivisuus (TEA):

Hyvällä tasolla:

- [Kuntajohto:](#) 81/78
- [Liikunta:](#) 71/72
- [Kulttuuri:](#) 76/63

Parannettavaa:

- [Perusopetus:](#) -/66
- [Lukiokoulutus:](#) 49/66
- [Perusterveydenhuolto:](#) 64/63

li/koko maa

Hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet

lin kunnan pysyvät arvot ovat: Luovuus ja idearikkaus, toisista huolehtiminen ja uudistuminen ja osaaminen.

lin kunnan visio: li on kasvava, viihtyisä ja elinvoimainen, luovasti uudistuva kunta – lissä on ideaa.

"lissä on hyvä elää. Kunta on kuntalaisia varten. Kaikista pidetään huolta – naapureista, ympäristöstä ja yhteisestä hyvästä. Viihtyisät puitteet ja monipuolinen tekemisen tarjonta innostavat aktiiviseen elämään. Kaikkia kannustetaan hyvän elämän polulla. li on onnellisten asukkaiden koti." (lin kuntastrategia 2018-2025 s. 6)

Päätökset

Ii-instituutti Itk

Khall

Kvalt

Päivitetty tiedot: 20.4.2022

Yhteystiedot:

Hyvinvointijohtaja Tarja Rahkola p. 050 3950 386

Hyvinvointikoordinaattori Riitta Ränä p. 050 3950 305

Sähköposti: etunimi.sukunimi@ii.fi

Hyvinvointitavoitteet 2050 ja raportti 2017-2021

Meijän lin hyvinvointikertomus

Tavoite 2050: *liläisellä lapsella on hyvä kasvuympäristö - lapsi/nuori on hyvinvoiva ja hänellä on edessään valoisa tulevaisuus*

Lapset:

- Varhaiskasvatukseen 31.12. osallistuneet 1 - 6-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä, kunnan kustantamat palvelut: 2017 32,9%, 2018 38,2 %, 2019 42,9% ja 2020 48,8%.
- Pitää koulunkäynnistä, % 4. ja 5. luokan oppilaista: 2017 83,7 %, 2019 77,4% ja 2021 81,8%
- Kouluinnostus, % 4. ja 5. luokan oppilaista: 2017 37,2% ja 2019 35,8%.
- Tyytyväinen elämäänsä tällä hetkellä, % 4. ja 5. luokan oppilaista: 2017 91,6 %, 2019 86% ja 2021 87,6%.
- Ei yhtään hyvää kaveria, % 4. ja 5. luokan oppilaista: 2017 2,7%, 2019 1,3% ja 2021 0,4%.
- Harrastaa jotakin vähintään yhtenä päivänä viikossa, % 4. ja 5. luokan oppilaista: 2019 88,7% ja 2021 84,1%.
- Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % 4. ja 5. luokan oppilaista: 2017 53,4%, 2019 35,2% ja 2021 45%.

Nuoret:

- Pitää koulunkäynnistä, % 8. ja 9. luokan oppilaista: 2017 47,6 %, 2019 57 % ja 2021 56%.
- Tyytyväinen elämäänsä tällä hetkellä, % 8. ja 9. luokan oppilaista: 2017 70,5%, 2019 79,5% ja 2021 71,4%.
- Ei yhtään läheistä ystävää, % 8. ja 9. luokan oppilaista: 2017 12%, 2019 7,6% ja 2021 11,2%.
- Harrastaa jotakin vähintään kerran viikossa, % 8. ja 9. luokan oppilaista: 2019 95,5% ja 2021 98%.
- Harrastaa hengästyttävää liikuntaa vapaa-ajalla korkeintaan 1 h viikossa, % 8. ja 9. luokan oppilaista: 2017 24,9%, 2019 30,9% ja 2021 21,2%.
- Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % 8. ja 9. luokan oppilaista: 2017 19,6%, 2019 19,5% ja 2021 29,9%.
- Peruskoulun päättötodistuksen saa %-nuorista: 2017 100%, 2018 100%, 2019 100 % ja 2020 100% ja 2021 100%.

Lapsiperheet:

- Lasten pienituloisuusaste: 2017 16,6% ja 2019 16,5%.
- Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet lapsiperheet, % lapsiperheistä: 2017 1,5%, 2018 1,5%, 2019 1,3% ja 2020 0,9%.
- Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet yksinhuoltajakotitaloudet, % toimeentulotukea saaneista kotitalouksista: 2017 3%, 2018 2,9%, 2019 1,8% ja 2020 1,5%.
- Huostassa tai kiireellisesti sijoitettuna olleet 0 - 17-vuotiaat viimeisimmän sijoitustiedon mukaan, % vastaavan ikäisestä väestöstä (THL): 2017 0,6%, 2018 0,4%, 2019 0,6% ja 2020 0,8%.
- Tilasto 15-28-vuotiaista iiläisistä nuorista 80-133 on jäänyt vuonna 2019 koulutuksen tai työn ulkopuolelle. liläisiä 15-28- vuotiaita nuoria on vuonna 2019 yhteensä 1371 henkilöä.
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17 - 24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä: vuonna 2017 7,6%, 2018 7,9% ja 2019 6,7%.
- Keskusteluvaikeuksia vanhempien kanssa, % 4. ja 5. luokan oppilaista: 2017 0,7%, 2019 3,8% ja 2021 2,9%
- Keskusteluvaikeuksia vanhempien kanssa, % 8. ja 9. luokan oppilaista: 2017 9,5%, 2019 7,7% ja 2021 4,4%.
- Kuntalaisbarometri: Järjestö- ja harrastusaktiivisuus, kokemus omasta hyvinvoinnista

Tavoite 2050: Iiläinen työikäinen on hyvinvoiva ja hän jää eläkkeelle hyvinvoivana 65-vuotiaana

Työikäiset

- Keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä: 2017 59 v., 2018 57,4 v., 2019 59,3 v. ja 2020 54,7 v.
- Sairauspäivärahaa saaneet 25 - 64-vuotiaat / 1 000 vastaavan ikäistä: 2017 130,9, 2018 120,3, 2019 131,1 ja 2020 138,4.
- Nuorisotyöttömät, % 18 - 24-vuotiaasta työvoimasta: 2017 20,3%, 2018 13,2%, 2019 13,5% ja 2020 16,9%.
- Pitkäaikaistyöttömät, % työttömistä: 2017 31,1%, 2018 27,4%, 2019 24,8% ja 2020 22,7%.
- Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta: 2017 4,7%, 2018 3,3%, 2019 2,7% ja 2020 3,1%
- Työttömät, % työvoimasta: 2017 15%, 2018 12%, 2019 10,8% ja 2020 13,5%.
- Työllisyysaste
- Työikäisten palkkasumma
- Äänestysaktiivisuus eduskuntavaaleissa, %: 2019 66,5%
- Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa, %: 2017 60,7% ja 2021 54,1%.
- Tuki- ja liikuntaelinten- sekä sidekudosten sairauksien vuoksi työkyvyttömyyseläkettä saavat, % 16 - 64-vuotiaista: 2017 2,4%, 2018 2,3%, 2019 2,3% ja 2020 2,3%.
- Erityiskorvattaviin lääkkeisiin astman vuoksi oikeutettuja 40 vuotta täyttäneitä, % vastaavan ikäisestä väestöstä: 2017 9,3%, 2018 9,2%, 2019 9,3% ja 2020 9,4%.
- Diabetes perusterveydenhuollon lääkärin avosairaanhoidon vastaanoton käyntisyynä, % kirjatusta käyntisyistä: 2017 2,9%, 2018 2,7%, 2019 3,1% ja 2020 3,4%.
- Kuntalaisbarometri: Järjestö- ja harrastusaktiivisuus/kokemus omasta hyvinvoinnista

Tavoite 2050: Iiläinen vanhus on aktiivinen ja hyvinvoiva 75 –vuotiaana

Vanhukset

- Kotona asuvat 75 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä: 2017 90,7%, 2018 91,1% ja 2019 90,9%.
- Kotona asuvat 80 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä: 2017 86,9%, 2018 87,5%, 2019 88% ja 2020 89%.
- Kotona asuvat 85 vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä: 2017 77,6%, 2018 79,5%, 2019 81,5% ja 2020 83,4%.
- Erityiskorvattaviin lääkkeisiin astman vuoksi oikeutettuja 65 vuotta täyttäneitä, % vastaavan ikäisestä väestöstä: 2017 12,7%, 2018 12,2%, 2019 12,6% ja 2020 12,6%.
- Omaishoidon tuen 75 vuotta täyttäneet hoidettavat vuoden aikana, % vastaavan ikäisestä väestöstä: 2017 7,2%, 2018 11,7 %, 2019 8,2% ja 2020 7,2%.
- Säännöllisen kotihoidon piirissä olleet 85 vuotta täyttäneet asiakkaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä: 2017 39,3%, 2018 44,3%, 2019 45,7% ja 2020 45,6%.
- Eläkemäärä/eläkeläinen
- Kuntalaisbarometri: Järjestö- ja harrastusaktiivisuus/kokemus omasta hyvinvoinnista
- Eläkesumma

Tavoite 2050: Iiläinen erityislapsi, -nuori ja –aikuinen (vammainen) elää aktiivista ja esteetöntä elämää.

Vammaiset

- Vammaisten työ- ja päivätoiminnan piirissä asiakkaita 31.12., kunnan kustantamat palvelut/henkilöä: 2017 62, 2018 89, 2019 65 ja 2020 84.
- Osallisuusmittari: Lähde 2 –hankkeen tilastot
- Kuntalaisbarometri: Järjestö- ja harrastusaktiivisuus

Hyvinvointitoimenpiteet 2022

Hyvinvoiva kuntainen – kokemus hyvästä elämästä

”lissä on hyvä elää. Kunta on kuntalaisia varten. Kaikista pidetään huolta – naapureista, ympäristöstä ja yhteisestä hyvästä. Viihtyisät puitteet ja monipuolinen tekemisen tarjonta innostavat aktiiviseen elämään. Kaikkia kannustetaan hyvän elämän polulla. li on onnellisten asukkaiden koti.” (lin kuntastrategia 2018-2025 s. 8)

lin tavoitetilä 2050

- *Innostus ja idearikkaus seinättömässä hyvinvointityössä – uusien asioiden pilotointi*
- *Kuntalaisten aktiivisuus – liikunta ja kulttuuri osa arkea*
- *Yhteisöllisyys – järjestöyhteistyö voimavarana*
- *Osallisuus kuuluu kaikille – EVA/LAVA ja osallistava budjetointi käytössä kaikilla toimialoilla*

Toimialue	Toimenpiteet	Mittari
Hallinto	Äänestysaktiivisuuden lisääminen - Äänestyspaikkasuunnitelma (esim. äänestysauto) - Kuntalaisvaikuttamisen ja osallisuuden esittelyt Yhteiskunta- ja demokratiakasvatus: peruskoulu/lukio/nuorisovaltuusto Henkilöstön kokonaisvaltainen hyvinvoinnin tukeminen - Ennaltaehkäisevät työterveyden palvelut sekä henkilöstön liikunnan/kulttuurin tukeminen mm. ePassilla ja liikuntavuorolla sekä tyhy-toiminnalla. Liikuntaneuvontapalvelun käyttäminen. Esteettömän asiakaspalvelun kehittämissuunnitelma - Esteettömyys/saavutettavuus-pilotti lin kunnan nettisivujen osalta Vanhus- ja vammaisneuvoston jäseniä osallistaen	Äänestys-% Suunnitelma valmis OsallistujamääräKäyttäjämäärät Suunnitelman valmistuminen ja pilotin suorittaminen

li -instituutti	Lasten ja nuorten tukeminen Lähde2 ja Nova2-hankkeiden avulla. Nuorten ja nuorten aikuisten sekä erityisryhmien tavoittaminen Taidekummi -toimintamallilla. Vähävaraisten perheiden tukeminen Esteettömyyskartoitukset luonto-, leikkipuisto- ja ulkoliikuntapaikoille. Esteettömän harrastusmahdollisuuksien turvaaminen vanhuksille ja vammaisille. Hyvinvointipuisto toimintamalli – saavutettavaa ja esteetöntä toimintaa lin kunnan puistossa – luonto, liikunta ja taide ihmisen ennaltaehkäisevän hyvinvoinnin perustana. Hävikkiruokajako - Valtarin koulun hävikkiruoka jaetaan vapaa-aikaohjaajien toimesta Nuorisotilalta iiläisille lapsille ja nuorille. Yhteistyö li-instituutin Vapaa-aikapalveluiden kanssa. Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi Järjestöyhteistyön vuosikello yhteistyössä kunta, sote ja 3.sektori Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma; lapset/nuoret, työikäiset ja ikäihmiset yhteistyössä kunta, sote ja 3. sektori ja mukana kaikki kunnan hallintokunnat Kyläturvallisuussuunnitelma yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan kylät ja lin kylien neuvottelukunta Hyvinvointi, osallisuus ja saavutettavuus otetaan huomioon palvelujen tuottamisessa.	Osallistuneiden määrä Toimintamallit Toteutuneiden esteettömyyskartoitusten lukumäärä Osallistuneiden määrä Kg/hävikkiruoka Hklöä/nuorten määrä suunnitelma valmis vuosikello valmis suunnitelma valmis suunnitelma valmis Kulttuurin Tea -viisari Otetaan käyttöön digitaalisia työkaluja. proaktiivinen yhteistyö Vuosiluokat, joilla käytössä
------------------------	--	---

Ateria- ja tilapalvelut	Hyödynnetään ympäristöä ja lähiluontoa - kulttuurihyvinvointi osaksi kuntalaisten arkea. Edistetään aika- ja paikkariippumatonta osallistumista ja vaikuttamista digitalisaation avulla. Digitaalinen osallistumien mahdollista palveluissa ja vaikuttamisessa esim. osallistava budjetointi, julkisen taiteen hankinnat, tapahtumat Verkostoyhteistyö (paikallinen, seudullinen, maakunnallinen ja valtakunnallinen sekä kansainvälinen); hyte, lape, ept, mieli, elintapa, nuoriso, liikunta, kulttuurihyvinvointi, työllisyys, kylät, lähde, residenssi ym. Kulttuurikasvatussuunitelma – Kulttuuripolku - toimintamallin käytössä. Liikuntavälinelainaamon käynnistäminen. Hävikkiruokapilotti - Valtarin koulun hävikkiruoka jaetaan vapaa-aikaohjaajien toimesta Nuorisotilalta iiläisille lapsille ja nuorille. Yhteistyö li-instituutin Vapaa-aikapalveluiden kanssa. Jokainen iiläinen lapsi/nuori syö kouluruoan Vanhusruokailupilotti kyläkoululla - Ikäihmisten ruokailun mahdollistaminen jollakin kyläkoululla Henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen ravitsemuksen avulla - Terveelliseen ravitsemukseen ja	Lainausten lukumäärä. Kierrätettyjen tarvikkeiden lukumäärä Kg/hävikkiruoka Hklöä/nuorten määrä %- yläkoululaisista jättää kouluruoan syömättä Ruokailijat/kk Materiaalin tuottaminen intraan. Julkaistu materiaali/kk Toimintamallin valmistuminen Tiedotteita/kk Työryhmän perustaminen Hankkeen käynnistäminen Viestinnän määrä Vesipisteiden määrä
-------------------------	---	---

lin Vesiliikelaitos	työpaikkaruokailuun kannustaminen. Tuotetaan materiaalia Intraan. Ruokaviestinnän lisääminen kuntalaisille - Tuotetaan sosiaaliseen mediaan esim. ruokavinkkejä, ravitsemustietoa ja reseptejä ym. esim. Hyvän mielen ruokakori. Yhteistyö li-instituutti Hyvinvointipalveluiden kanssa. Yhteinen sopimus kiinteistön puhtaanapidosta ja ylläpidosta. - Selvitetään toimintamalli, jossa tuottaja ja asiakas yhdessä toimivat kiinteistön parhaaksi. Kiinteistönhoidon turvallisuustoimenpiteistä tiedottaminen. - Lisätään tiedotusta ja asiakkaiden opastusta. Ravitsemustyöryhmän perustaminen lin kuntaan.	Hyödynnetään aktiivisesti lähiliikuntapaikkoja ja lähiluontoa. HYKY:n toimintakauden arviointi Suunnitelmien arvioiminen Toteutuneiden arviointien määrä Sairauspoissaolojen määrä.
Opetus- ja varhaiskasvatus	Kokonaisvaltaista ruokakasvatusta -hankkeen käynnistäminen. Puhtaan veden markkinointi. - lin kunnan alueella juodaan pohjavettä - Riittävä päivittäinen vedenjuonti voi lisätä aivojen suorituskykyä jopa 30 prosenttia! Mahdollistetaan vesipisteet kaikkiin lin kunnan toimipisteisiin viestillä ”Täytä oma pullosi hanasta” Innostuksen lisääminen arkiliikuntaan ja lähiympäristöksi liikkumalla (liikuntaa lähiympäristöissä, luontoliikuntaa). Henkilöstön, lasten ja nuorten hyvinvointia tuetaan ja edistetään Hyvinvoiva kasvuyhteisö – prosessilla (HYKY). Varhaiskasvatuksen ja opetuksen henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen lisäämällä tunne- ja	Koettu hyvinvointi (kyselyjen toteuttaminen ja tulokset) Jokaisella lapsella ja nuorella on ainakin yksi harrastus (%) Pilotin valmistuminen Käyttöaste ja asiakaspalaute

Yhdyskunta	vuorovaikutusosaamista ja taitoja (työntekijät ja esimiehet). Jokainen yksikkö tekee suunnitelman henkilöstön ja toimintaympäristön hyvinvoinnin edistämiseksi työpaikalla. Lapsi –ja ennakkovaikutusarvioinnin käyttäminen opetus- ja varhaiskasvatuspalveluissa (esimerkiksi päiväkoteja suunniteltaessa, muussa palveluverkkoa koskevassa päätöksenteossa, toiminnan arvioinnissa ja uusien toimintamuotojen kehittämisessä). Opetuksen ja varhaiskasvatuksen kaikissa yksiköissä tehdään työsuunnitelmien yhteydessä kouluyhteisön hyvinvointiin tähtäävä suunnitelma. Lisäksi hyvinvointia kehitetään yhteisöllisen oppilashuollon, kunnan LAPE –ryhmän ja oppilashuollon ohjausryhmän suunnitelmissa. Harrastusten ja vapaa-ajantoiminnan kehittäminen osaksi lasten, nuorten ja perheiden terveellisiä, luovia ja virikkeellisiä elämäntapoja Yhdyskuntalautakunta pilotoi Ennakkovaativuuden arviointi-prosessin (EVA) vuonna 2020. Yhdyskuntalautakunta mahdollistaa kuntalaisille paikkoja omaehtoiseen liikkumiseen ylläpitämällä liikuntapaikoilla ja leikkipuistoissa eri puolella kuntaa.	
------------	--	--

